

## **HUMAN RIGHTS ACT**

S.N.W.T. 2002,c.18  
Sections 1, 16 to 20, 22 to 28, 68,  
74, 76 and 77  
In force January 1, 2004;  
SI-010-2003  
S.N.W.T. 2002,c.18  
All other sections  
In force July 1, 2004;  
SI-006-2004

## **AMENDED BY**

S.N.W.T. 2008,c.5  
In force April 1, 2009;  
SI-002-2009  
S.N.W.T. 2010,c.16  
S.N.W.T. 2012,c.6  
S.N.W.T. 2012,c.14  
S.N.W.T. 2012,c.15  
S.N.W.T. 2013,c.23  
S.N.W.T. 2014,c.10  
In force April 1, 2014  
S.N.W.T. 2015,c.13  
In force April 1, 2016  
SI-001-2016

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared by Legislation Division, Department of Justice, for convenience only. The authoritative text of statutes can be ascertained from the *Revised Statutes of the Northwest Territories, 1988* and the Annual Volumes of the Statutes of the Northwest Territories.

Any Certified Bills not yet included in the Annual Volumes can be obtained through the Office of the Clerk of the Legislative Assembly.

Certified Bills, copies of this consolidation and other G.N.W.T. legislation can be accessed on-line at

<https://www.justice.gov.nt.ca/en/browse/laws-and-legislation/>

## **LOI SUR LES DROITS DE LA PERSONNE**

L.T.N.-O. 2002, ch. 18  
Les articles 1, 16 à 20, 22 à 28, 68,  
74, 76 et 77  
En vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2004;  
TR-010-2003  
L.T.N.-O. 2002, ch. 18  
Tous les autres articles entrent  
en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2004;  
TR-006-2004

## **MODIFIÉE PAR**

L.T.N.-O. 2008, ch. 5  
En vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2009;  
TR-002-2009  
L.T.N.-O. 2010, ch. 16  
L.T.N.-O. 2012, ch. 6  
L.T.N.-O. 2012, ch. 14  
L.T.N.-O. 2012, ch. 15  
L.T.N.-O. 2013, ch. 23  
L.T.N.-O. 2014, ch. 10  
En vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2014  
L.T.N.-O. 2015, ch. 13  
En vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2016  
TR-001-2016

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire par les Affaires législatives du ministère de la Justice. Seules les lois contenues dans les *Lois révisées des Territoires du Nord-Ouest (1988)* et dans les volumes annuels des Lois des Territoires du Nord-Ouest ont force de loi.

Les projets de loi certifiés ne figurant pas dans les volumes annuels peuvent être obtenus en s'adressant au bureau du greffier de l'Assemblée législative.

Les projets de loi certifiés, copies de la présente codification administrative et autres lois du G.T.N.-O. sont disponibles en direct à l'adresse suivante :

<https://www.justice.gov.nt.ca/en/browse/laws-and-legislation/>

## TABLE OF CONTENTS

## TABLE DES MATIÈRES

### PART 1 INTERPRETATION AND APPLICATION

### PARTIE 1 DÉFINITIONS ET CHAMP D'APPLICATION

Definitions	1
Examples of physical disabilities	2
Aboriginal rights	2
Denominational schools	3
Government bound	4

(1) Définitions	
(1.1) Exemples d'incapacités physiques	
Droits des peuples autochtones	
Écoles confessionnelles	
Gouvernement lié	

### PART 2 PROHIBITIONS

### PARTIE 2 INTERDICTIONS

#### Prohibited Grounds of Discrimination and Intent

#### Motifs de discrimination illicites et intention

Prohibited grounds of discrimination	5
Pregnancy	5
Disability	5
Multiple grounds, association	5
Intent	6

(1) Motifs de discrimination illicites	
(2) Grossesse	
(2.1) Incapacité	
(3) Multiplicité des motifs, association	
Intention	

#### Employment

#### Emploi

Employment	7
Retirement, pension and insurance plans	7
<i>Bona fide</i> occupational requirement	7
Duty to accommodate	7
Exception	7
Owner of business may give preference in employment	7
Employment applications and advertisements	8
<i>Bona fide</i> occupational requirement	8
Duty to accommodate	8
Equal pay	9
Justified differences in pay	9
Reduction of rate of pay prohibited	9
Employees in the same establishment	9
Similar or substantially similar work	9
Definition: "pay"	9
Membership in organizations	10
Duty to accommodate	10

(1) Emploi	
(2) Régimes de retraite, de pension ou d'assurance	
(3) Exigences professionnelles justifiées	
(4) Obligation d'adaptation aux besoins	
(5) Exception	
(6) Préférence accordée par un propriétaire d'entreprise	
(1) Demandes d'emploi et annonces	
(2) Exigences professionnelles justifiées	
(3) Obligation d'adaptation aux besoins	
(1) Équité salariale	
(2) Écarts de salaire justifiés	
(3) Réduction de taux de rémunération interdite	
(4) Employés d'un même établissement	
(5) Travail équivalent ou sensiblement équivalent	
(6) Définition : «rémunération»	
(1) Adhésion à une organisation	
(2) Obligation d'adaptation aux besoins	

#### Goods, Services, Accommodation and Facilities

#### Biens, services, hébergement et installations

Goods, services, accommodation, and facilities	11
Duty to accommodate	11
Owner of business may give preference in goods, etc	11

(1) Biens, services, hébergement et installations	
(2) Obligation d'adaptation aux besoins	
(3) Préférence accordée par un propriétaire d'entreprise	



Rules and Procedures		Règles et procédures
Rules and procedures	18.2	(1) Règles et procédures
Open meetings		Réunions publiques
Powers, Duties and Functions		Attributions
Administration of Act	19	Application de la présente loi
Functions	20	Fonctions
Annual report	21	(1) Rapport annuel
Tabling of annual report		(2) Dépôt du rapport annuel
Assistants	22	(1) Assistants
Advisors		(2) Conseillers
Agreements with community organizations		(3) Entente avec un organisme communautaire
Status		(4) Statut
Delegation		(5) Délégation
Director of Human Rights		Directeur aux droits de la personne
Director of Human Rights	23	(1) Directeur aux droits de la personne
Deputy Directors		(1.1) Directeurs adjoints
Qualifications		(2) Conditions de nomination
Term of office		(3) Mandat
Continuation after expiry of term		(4) Prolongation du mandat
Remuneration and expenses		(5) Rémunération et dépenses
Status of Director and Deputy Director		(6) Statut du directeur et du directeur adjoint
Appointment of acting Director	24	(1) Nomination d'un directeur suppléant
Powers and duties of acting Director		(2) Attributions du directeur suppléant
Resignation	26	(1) Démission
Removal for cause		(2) Révocation motivée
Duties of Director	27	(1) Fonctions du directeur
Secretary to Commission		(2) Secrétaire
Duties of Deputy Directors		(3) Attributions des directeurs adjoints
Staff members and assistants	27.1	(1) Membres du personnel et assistants
Advisors		(2) Conseillers
Agreements with community organizations		(3) Entente avec un organisme communautaire
Status of staff members		(4) Statut des membres du personnel
Status of assistants and advisors		(5) Statut des assistants et des conseillers
Designation to act in place of Director	28	(1) Directeur adjoint agissant à la place du directeur
Powers and duties		(2) Attributions
PART 4 COMPLAINTS		PARTIE 4 PLAINTES
General		Dispositions générales
Filing Complaints	29	(1) Dépôt des plaintes
Time limit for filing		(2) Délai pour le dépôt
Extension of time		(3) Prorogation du délai
Complaint initiated by Commission		(4) Plainte introduite par la Commission
Review and inquiry	30	(1) Examen et enquête
Time for review and inquiry		(2) Délai pour l'examen et l'enquête
Service of complaint		(3) Signification de la plainte

Amendment of complaint	31	(1) Modification de la plainte
Terms and conditions		(2) Conditions
Service of amended complaint		(3) Signification de la plainte modifiée
Complaints proceeding together	32	Jonction de plaintes

#### Settlement

#### Règlement

Settlement of complaint	33	(1) Règlement
Provision of copy of settlement agreement		(2) Copie de l'entente de règlement
Disclosure		(3) Divulgation
Proceedings cease on settlement		(4) Arrêt des procédures
Non-compliance with settlement	34	(1) Non-respect de l'entente
Waiving right to reopen complaint		(2) Renonciation du droit à la réouverture

#### Investigation

#### Enquête

Designation of investigator	35	Désignation d'un enquêteur
Inquiries and production of documents and records	36	(1) Enquêtes et production de documents et d'enregistrements
Application to Supreme Court		(2) Demande à la Cour suprême
Orders made on application		(3) Demande d'ordonnance
Entering and inspecting building, receptacle or place	37	(1) Accès à un bâtiment, contenant ou endroit et inspection
Production of identification		(2) Pièce d'identité
Consent required		(3) Consentement requis
Warrant required if consent withheld		(4) Mandat
Issuance of warrant: necessary for purposes of investigation		(5) Délivrance du mandat : besoins de l'enquête
Issuance of warrant: contravention of Act		(6) Délivrance du mandat : infraction à la présente loi
Expiration and execution of warrant		(7) Expiration et exécution du mandat
Copies and return of documents and records	38	(1) Copies et remise des documents et enregistrements
Admissibility of copies of documents and records		(2) Copies admissibles en preuve
Objection to disclosure	39	Opposition à la divulgation
Obstruction	40	(1) Entrave
Where subsection (1) does not apply		(2) Inapplicabilité
Investigation report	41	(1) Rapport d'enquête
Parties must be given copies of report		(2) Rapport remis aux parties

#### Deferral, Dismissal and Appeal of Dismissal

#### Report, rejet et appel du rejet

Definition: "proceeding"	42	Définition : «instance»
Discretion to defer	43	(1) Appréciation du directeur
Considerations		(2) Critères
Notice		(3) Avis
Dismissal of complaint	44	(1) Rejet de la plainte
Notice		(2) Avis
Amendment of complaint		(3) Modification de la plainte
Appeal of dismissal	45	Appel du rejet

Referral for Adjudication		Renvoi en arbitrage
Referral for an adjudication	46	(1) Renvoi
Notice of referral		(2) Avis du renvoi
Joint referral of complaints		(3) Renvoi de plusieurs plaintes
<b>PART 5</b>		<b>PARTIE 5</b>
<b>ADJUDICATION AND APPEAL</b>		<b>ARBITRAGE ET APPEL</b>
Definition: "hearing"	47	Définition : «audience»
Adjudication Panel		Tribunal d'arbitrage
Establishment	48	(1) Constitution
Composition		(2) Composition
Appointment when Legislative Assembly not in session		(3) Nomination si l'Assemblée législative n'est pas en session
Qualifications		(4) Conditions de nomination
Restriction		(5) Restriction
Term	49	(1) Mandat
Continuation after expiry of term		(2) Prolongation du mandat
Reappointment		(3) Nouveau mandat
Remuneration and expenses		(4) Rémunération et dépenses
Resignation		(5) Démission
Removal for cause		(6) Révocation motivée
Chairperson	50	(1) Président
Acting chairperson		(2) Président suppléant
Powers and duties of acting chairperson		(3) Attributions du président suppléant
Adjudicator		Arbitre
Designation of adjudicator	51	Désignation d'un arbitre
General		Dispositions générales
Rules	52	(1) Règles
Specific procedure		(2) Procédure
Pre-hearing conference, disclosure and notice		(3) Conférence préparatoire, divulgation de la preuve et avis
Parties to complaint	53	(1) Parties concernées par la plainte
Adding parties		(2) Ajout d'une partie
Parties to an appeal		(3) Parties à l'appel
Severing complaints referred together	54	Séparation de plaintes ayant fait l'objet d'un renvoi commun
Representation by counsel	55	Représentation par avocat
Hearing and Decision		Audience et décision
Evidence	56	(1) Preuve
Limitation		(2) Restriction
Absence of party	57	Absence d'une partie
Public hearing	58	Audience publique
Powers of adjudicator	59	Pouvoirs de l'arbitre
Objection to disclosure	60	Opposition à la divulgation

Stated case on question of law	61	Question de droit
Decision of adjudicator: adjudication of complaint	62	(1) Décision de l'arbitre : arbitrage d'une plainte
Dismissal order		(2) Rejet de la plainte
Remedial order		(3) Mesures de redressement
Findings against more than one party		(4) Conclusions à l'encontre de plus d'une partie
Order of adjudicator: on appeal		(5) Ordonnance de l'arbitre en appel
Directions respecting decision or order		(6) Directives concernant la décision ou l'ordonnance
Service of decision		(7) Signification de la décision
Order for costs	63	Ordonnance d'adjudication des dépens
Filing order of adjudicator	64	(1) Dépôt de l'ordonnance de l'arbitre
Enforcement of order of adjudicator		(2) Exécution de l'ordonnance
Availability of decision	65	Accès à la décision

#### Appeal

#### Appel

Appeal	66	(1) Appel
Order		(2) Ordonnance

### PART 6 GENERAL

### PARTIE 6 DISPOSITIONS GÉNÉRALES

#### Affirmative Action Programs

#### Programmes de promotion sociale

Affirmative action programs	67	(1) Programmes de promotion sociale
Previously approved programs		(2) Programmes approuvés

#### Miscellaneous

#### Dispositions diverses

Liability	68	Immunité
Evidence not compellable in other proceeding	69	(1) Non-contraignabilité dans les autres instances
Evidence not compellable in proceeding under this Act		(2) Non-contraignabilité dans les instances engagées sous le régime de la présente loi
Defects and technical irregularities	70	Vices de forme et irrégularités de nature technique
Proceedings against certain persons	71	(1) Instance engagée contre certaines personnes
Deemed acts of certain persons		(2) Auteurs réputés

#### Offence and Punishment

#### Infraction et peine

Offence and punishment	72	(1) Infraction et peine
Fine for specific offences		(2) Infractions déterminées
Consent to prosecution	73	Consentement à la poursuite

#### Regulations

#### Règlements

Regulations	74	(1) Règlements
Other regulations		(2) Autres règlements

## HUMAN RIGHTS ACT

Whereas recognition of the inherent dignity and the equal and inalienable rights of all members of the human family is the foundation of freedom, justice and peace in the world and is in accord with the Universal Declaration of Human Rights as proclaimed by the United Nations;

And whereas it is recognized in the Northwest Territories that every individual is free and equal in dignity and rights without regard to his or her race, colour, ancestry, nationality, ethnic origin, place of origin, creed, religion, age, disability, sex, sexual orientation, gender identity, marital status, family status, family affiliation, political belief, political association or social condition and without regard to whether he or she has had a conviction that is subject to a pardon or record suspension;

And whereas it is of vital importance to promote respect for and observance of human rights in the Northwest Territories, including the rights and freedoms protected under the *Canadian Charter of Rights and Freedoms*, and rights and freedoms protected under international human rights instruments, while at the same time promoting respect for, and the observance of, the rights and freedoms of aboriginal peoples that are recognized and affirmed under the Constitution of Canada;

And whereas it is recognized that every person, having duties to others and to the community to which he or she belongs, is responsible to strive for the promotion and observance of the rights recognized in this Act;

The Commissioner of the Northwest Territories, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly, enacts as follows:  
S.N.W.T. 2012,c.14,s.2.

### PART 1 INTERPRETATION AND APPLICATION

Definitions

1. (1) In this Act,

"adjudication panel" means the adjudication panel established under section 48; (*tribunal d'arbitrage*)

"adjudicator" means the member of the adjudication panel who has been designated under section 51 to

## LOI SUR LES DROITS DE LA PERSONNE

Attendu que la reconnaissance de la dignité inhérente à tous les membres de la famille humaine ainsi que de l'égalité et de l'inaliénabilité de leurs droits est le fondement de la liberté, de la justice et de la paix dans le monde, et est conforme à la Déclaration universelle des Droits de l'Homme proclamée par les Nations Unies;

Et attendu qu'il est reconnu, aux Territoires du Nord-Ouest, que toute personne est libre et jouit des mêmes droits et de la même dignité sans égard à sa race, à sa couleur, à son ascendance, à sa nationalité, à son origine ethnique, à son lieu d'origine, à ses croyances, à sa religion, à son âge, à son sexe, à son orientation sexuelle, à son identité sexuelle, à son état matrimonial, à sa situation de famille, à son appartenance familiale, à ses convictions politiques, à ses associations politiques, à sa condition sociale, à toute incapacité dont elle pourrait être atteinte ou au fait qu'elle ait fait ou non l'objet d'une condamnation qui peut faire l'objet d'un pardon ou d'une suspension du casier,

Et attendu qu'il est d'une importance vitale, aux Territoires du Nord-Ouest, de promouvoir à la fois le respect des droits de la personne – y compris les droits et libertés protégés par la *Charte canadienne des droits et libertés* ou les instruments internationaux relatifs aux droits de la personne – et celui des droits et libertés des peuples autochtones qui sont reconnus et confirmés en vertu de la Constitution du Canada,

Et attendu qu'il est reconnu que chacun a des devoirs envers autrui et envers la collectivité à laquelle il appartient et est tenu de s'efforcer de promouvoir et de respecter les droits reconnus dans la présente loi,

le commissaire des Territoires du Nord-Ouest, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative, édicte :  
L.T.N.-O. 2012, ch. 14, art. 2.

### PARTIE 1 DÉFINITIONS ET CHAMP D'APPLICATION

1. (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi. Définitions

«agence de placement» Y est assimilée la personne qui entreprend, à titre onéreux ou non, de procurer de l'emploi à autrui. (*employment agency*)

adjudicate a complaint or hear an appeal; ( <i>arbitre</i> )	«arbitre» Membre du tribunal d'arbitrage qui a été désigné en vertu de l'article 51 pour statuer sur une plainte ou connaître d'un appel. ( <i>adjudicator</i> )
"advisor" means a person engaged by the Commission under subsection 22(2) or by the Director under subsection 27.1(2); ( <i>conseiller</i> )	«assistant» La personne nommée par la Commission en vertu du paragraphe 22(1) ou par le directeur en vertu du paragraphe 27.1(1). ( <i>assistant</i> )
"assistant" means a person appointed by the Commission under subsection 22(1) or by the Director under subsection 27.1(1); ( <i>assistant</i> )	«association professionnelle» Organisation, autre qu'un syndicat ou une organisation patronale, dont il faut être membre pour exercer son métier, sa profession ou son emploi. ( <i>occupational association</i> )
"Board of Management" means the Board of Management as defined in subsection 1(1) of the <i>Legislative Assembly and Executive Council Act</i> ; ( <i>Bureau de régie</i> )	«Bureau de régie» Le Bureau de régie tel que défini au paragraphe 1(1) de la <i>Loi sur l'Assemblée législative et le Conseil exécutif</i> . ( <i>Board of Management</i> )
"Commission" means the Northwest Territories Human Rights Commission established by subsection 16(1); ( <i>Commission</i> )	«Commission» La Commission des droits de la personne des Territoires du Nord-Ouest, constituée par le paragraphe 16(1). ( <i>Commission</i> )
"community organization" means a community organization that has entered into an agreement with the Commission under subsection 22(3) or with the Director under subsection 27.1(3); ( <i>organisme communautaire</i> )	«condition sociale» Condition d'un individu résultant de son inclusion, autrement que de façon temporaire, au sein d'un groupe social identifiable et socialement ou économiquement défavorisé pour des causes liées à la pauvreté, à la source de revenu, à l'analphabétisme, au niveau d'instruction ou à d'autres circonstances similaires. ( <i>social condition</i> )
"complaint" means a complaint filed or initiated under section 29; ( <i>plainte</i> )	«conseiller» La personne engagée par la Commission en vertu du paragraphe 22(2) ou par le directeur en vertu du paragraphe 27.1(2). ( <i>advisor</i> )
"Deputy Director" means a Deputy Director of Human Rights appointed by the Director under subsection 23(1.1); ( <i>directeur adjoint</i> )	«directeur» Le directeur nommé en vertu du paragraphe 23(1). ( <i>Director</i> )
"Director" means the Director of Human Rights appointed under subsection 23(1); ( <i>directeur</i> )	«directeur adjoint» Le directeur adjoint aux droits de la personne nommé par le directeur en vertu du paragraphe 23(1.1). ( <i>Deputy Director</i> )
"disability" means any of the following conditions: (a) any degree of physical disability, infirmity, malformation or disfigurement that is caused by bodily injury, birth defect or illness, (b) a condition of mental impairment or a developmental disability, (c) a learning disability, or a dysfunction in one or more of the processes involved in understanding or using symbols or language, (d) a mental disorder; ( <i>incapacité</i> )	«discrimination» Constituent notamment de la discrimination les actes mentionnés aux paragraphes 7(1) et (2), 8(1), 9(1), 10(1), 11(1) et 12(1) ainsi qu'aux articles 13 et 14. ( <i>discrimination</i> )
"discrimination" includes the conduct described in subsections 7(1) and (2), 8(1), 9(1), 10(1), 11(1), 12(1) and sections 13 and 14; ( <i>discrimination</i> )	«document» S'entend notamment d'un document électronique. ( <i>document</i> )
"document" includes an electronic document; ( <i>document</i> )	«emploi» Y est assimilée la relation contractuelle dans le cadre de laquelle un particulier fournit des services à titre personnel. ( <i>employment</i> )

"employees' organization" includes a trade union or other organization of employees formed for purposes that include the negotiation of terms and conditions of employment on behalf of employees; (*organisation d'employés*)

"employers' organization" means an organization of employers formed for purposes that include the regulation of relations between employers and employees; (*organisation patronale*)

"employment" includes a contractual relationship with an individual for the provision of services personally by the individual; (*emploi*)

"employment agency" includes a person who undertakes, with or without compensation, to procure employment for persons; (*agence de placement*)

"occupational association" means an organization other than an employees' organization or employers' organization in which membership is a prerequisite to carrying on a trade, occupation or profession; (*association professionnelle*)

"pardon or record suspension" means a pardon that has been granted under Her Majesty's royal prerogative of mercy or under section 748 of the *Criminal Code*, or a pardon or record suspension that has been ordered under the *Criminal Records Act* (Canada), unless the pardon or record suspension has been revoked or has ceased to have effect;

"person" includes an employment agency, employees' organization, employers' organization and occupational association; (*personne*)

"public service" means the public service as defined in subsection 1(1) of the *Public Service Act*; (*fonction publique*)

"record" includes an electronic record; (*enregistrement*)

"social condition", in respect of an individual, means the condition of inclusion of the individual, other than on a temporary basis, in a socially identifiable group that suffers from social or economic disadvantage resulting from poverty, source of income, illiteracy, level of education or any other similar circumstance; (*condition sociale*)

"Speaker" means the Speaker of the Legislative Assembly; (*président*)

«enregistrement» S'entend notamment d'un enregistrement électronique. (*record*)

«incapacité» L'une des affections suivantes :

- a) tout degré d'incapacité physique, d'infirmité, de malformation ou de défigurement dû à une lésion corporelle, une anomalie congénitale ou une maladie;
- b) un état de déficience ou d'affaiblissement mental;
- c) une difficulté d'apprentissage ou un dysfonctionnement d'un ou de plusieurs des processus de la compréhension ou de l'utilisation de symboles ou du langage;
- d) un trouble mental. (*disability*)

«fonction publique» La fonction publique telle que définie au paragraphe 1(1) de la *Loi sur la fonction publique*. (*public service*)

«membre du personnel» La personne nommée par le directeur en vertu du paragraphe 27.1(1). (*staff member*)

«organisme communautaire» L'organisme communautaire qui a conclu une entente avec la Commission en vertu du paragraphe 22(3) ou avec le directeur en vertu du paragraphe 27.1(3). (*community organization*)

«organisation d'employés» Syndicat ou autre organisation d'employés ayant notamment pour objet de négocier les conditions et modalités d'emploi pour le compte d'employés. (*employees' organization*)

«organisation patronale» Groupement d'employeurs ayant notamment pour objet de régler les relations entre employeurs et employés. (*employers' organization*)

«pardon ou suspension du casier» Pardon accordé en vertu de la prérogative royale de clémence que possède Sa Majesté ou de l'article 748 du *Code criminel*, ou pardon ou suspension du casier ordonné en vertu de la *Loi sur le casier judiciaire* (Canada), sauf si le pardon ou la suspension du casier a été révoqué ou a fait l'objet de nullité.

«personne» Y sont assimilées les agences de placement, organisations d'employés, organisations patronales et associations professionnelles. (*person*)

«plainte» Plainte déposée ou introduite en vertu de l'article 29. (*complaint*)

"staff member" means a person appointed by the Director under subsection 27.1(1). (*membre du personnel*)

«président» Le président de l'Assemblée législative. (*Speaker*)

«tribunal d'arbitrage» Le tribunal d'arbitrage constitué en vertu de l'article 48. (*adjudication panel*)

Examples of physical disabilities

(1.1) Examples of diseases or conditions that fall within paragraph (a) of the definition "disability" include, but are not limited to, diabetes mellitus, epilepsy, a brain injury, any degree of paralysis, amputation, lack of physical coordination, blindness or visual impairment, deafness or hearing impediment, muteness or speech impediment, or physical reliance on a guide dog or on a wheelchair or other remedial appliance or device. S.N.W.T. 2008,c.5,s.2; S.N.W.T. 2012,c.14,s.3; S.N.W.T. 2013,c.23,s.6(2).

(1.1) Constituent notamment des exemples d'affections visées par l'alinéa a) de la définition de «incapacité», le diabète sucré, l'épilepsie, un traumatisme crânien, tout degré de paralysie, une amputation, l'incoordination motrice, la cécité ou une déficience visuelle, la surdité ou une déficience auditive, la mutité ou un trouble de la parole, ou la nécessité de recourir à un chien-guide, à un fauteuil roulant ou à un autre appareil ou dispositif correctif. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 2; L.T.N.-O. 2012, ch. 14, art. 3; L.T.N.-O. 2013, ch. 23, art. 6(2).

Exemples d'incapacités physiques

**(2) Repealed, S.N.W.T. 2008,c.5,s.2(2).**

**(2) Abrogé, L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 2(2).**

Aboriginal rights

**2.** Nothing in this Act shall be construed so as to abrogate or derogate from the protection provided for existing aboriginal or treaty rights of the aboriginal peoples of Canada by the recognition and affirmation of those rights in section 35 of the *Constitution Act, 1982*.

**2.** La présente loi ne porte pas atteinte à la protection des droits existants – ancestraux ou issus de traités – des peuples autochtones du Canada découlant de leur reconnaissance et de leur confirmation au titre de l'article 35 de la *Loi constitutionnelle de 1982*.

Droits des peuples autochtones

Denominational schools

**3.** Nothing in this Act shall be construed so as to adversely affect any right or privilege respecting denominational schools under the *Northwest Territories Act* (Canada).

**3.** La présente loi n'a pas pour effet de porter atteinte aux droits ou privilèges relatifs aux écoles confessionnelles émanant de la *Loi sur les Territoires du Nord-Ouest* (Canada).

Écoles confessionnelles

Government bound

**4.** This Act binds the Government of the Northwest Territories.

**4.** La présente loi lie le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest.

Gouvernement lié

**PART 2  
PROHIBITIONS**

**PARTIE 2  
INTERDICTIONS**

**Prohibited Grounds of Discrimination and Intent**

**Motifs de discrimination illicites et intention**

Prohibited grounds of discrimination

**5.** (1) For the purposes of this Act, the prohibited grounds of discrimination are race, colour, ancestry, nationality, ethnic origin, place of origin, creed, religion, age, disability, sex, sexual orientation, gender identity, marital status, family status, family affiliation, political belief, political association, social condition and a conviction that is subject to a pardon or record suspension.

**5.** (1) Pour l'application de la présente loi, constituent des motifs de discrimination illicites la race, la couleur, l'ascendance, la nationalité, l'origine ethnique, le lieu d'origine, les croyances, la religion, l'âge, l'incapacité, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, l'appartenance familiale, les convictions politiques, les associations politiques, la condition sociale et condamnation qui peut faire l'objet d'un pardon ou d'une suspension du casier.

Motifs de discrimination illicites

Pregnancy

(2) Whenever this Act protects an individual from discrimination on the basis of sex, the protection includes, without limitation, the protection of a female from discrimination on the basis that she is or may become pregnant.

(2) Dans les cas où elle protège un particulier contre la discrimination fondée sur le sexe, la présente loi protège notamment les femmes contre la discrimination fondée sur la grossesse ou la possibilité d'une grossesse.

Grossesse

Disability	<p>(2.1) Whenever this Act protects an individual from discrimination on the basis of disability, the protection includes the protection of an individual from discrimination on the basis that he or she</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) has or has had a disability;</li> <li>(b) is believed to have or have had a disability; or</li> <li>(c) has or is believed to have a predisposition to developing a disability.</li> </ul>	<p>(2.1) Dans les cas où elle protège un particulier contre la discrimination fondée sur l'incapacité, la présente loi protège notamment un particulier contre la discrimination fondée sur le fait :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) qu'il est atteint d'une incapacité ou l'a été;</li> <li>b) qu'on croit qu'il est atteint d'une incapacité ou qu'il l'a été;</li> <li>b) qu'il est susceptible d'être atteint d'une incapacité ou qu'on l'en croit susceptible.</li> </ul>	Incapacité
Multiple grounds, association	<p>(3) Whenever this Act protects an individual from discrimination on the basis of a prohibited ground of discrimination, it also protects the individual from discrimination on the basis of</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) two or more prohibited grounds of discrimination or the effect of a combination of prohibited grounds; and</li> <li>(b) the individual's association or relationship, whether actual or presumed, with an individual or class of individuals identified by a prohibited ground of discrimination.</li> </ul>	<p>(3) Dans les cas où elle protège un particulier contre la discrimination fondée sur un motif illicite, la présente loi protège également ce particulier contre la discrimination fondée sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) deux ou plusieurs motifs de discrimination illicites ou l'effet combiné de tels motifs;</li> <li>b) l'association ou la relation qui existe ou est présumée exister entre ce particulier et un particulier ou une catégorie de particuliers identifiables en raison d'une caractéristique énoncée au paragraphe (1).</li> </ul>	Multiplicité des motifs, association
Intent	<p><b>6.</b> Discrimination in contravention of this Act does not require an intention to discriminate.</p>	<p><b>6.</b> Il n'est pas nécessaire d'avoir l'intention de commettre un acte discriminatoire pour se rendre coupable de discrimination.</p>	Intention
	Employment	Emploi	
Employment	<p><b>7.</b> (1) No person shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) refuse to employ or refuse to continue to employ an individual or a class of individuals; or</li> <li>(b) discriminate against any individual or class of individuals in regard to employment or any term or condition of employment.</li> </ul>	<p><b>7.</b> (1) Il est interdit, en se fondant sur un motif de discrimination illicite :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de refuser d'employer ou de continuer d'employer un particulier ou une catégorie de particuliers;</li> <li>b) de faire preuve de discrimination à l'égard d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers en matière d'emploi ou quant aux modalités ou conditions d'emploi.</li> </ul>	Emploi
Retirement, pension and insurance plans	<p>(2) In respect of the age, marital status and family status of an individual or a class of individuals, subsection (1) does not affect the operation of any <i>bona fide</i> retirement or pension plan or the terms and conditions of any <i>bona fide</i> group or employee insurance plan.</p>	<p>(2) Eu égard à l'âge, à l'état matrimonial et à la situation de famille d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers, le paragraphe (1) n'a pas pour effet de porter atteinte au fonctionnement d'un régime reconnu de retraite ou de pension ni aux conditions ou modalités d'un régime reconnu d'assurance-groupe ou d'assurance-salariés.</p>	Régimes de retraite, de pension ou d'assurance
Bona fide occupational requirement	<p>(3) Subsection (1) does not apply with respect to a practice based on a <i>bona fide</i> occupational requirement.</p>	<p>(3) Le paragraphe (1) ne s'applique pas aux actes qui reposent sur des exigences professionnelles justifiées.</p>	Exigences professionnelles justifiées

Duty to accommodate	(4) In order for a practice described in subsection (1) to be considered to be based on a <i>bona fide</i> occupational requirement, it must be established that accommodation of the needs of an individual or class of individuals affected would impose undue hardship on a person who would have to accommodate those needs.	(4) Les actes visés au paragraphe (1) reposent sur des exigences professionnelles justifiées s'il est démontré que les mesures destinées à répondre aux besoins d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers touchés constituent une contrainte excessive pour la personne qui doit les prendre.	Obligation d'adaptation aux besoins
Exception	(5) It is not a contravention of subsection (1) for an organization, society or corporation to give preference in employment to an individual or class of individuals if the preference is solely related to the special objects in respect of which the organization, society or corporation was established and the organization, society or corporation <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) is not operated for private profit; and</li> <li>(b) is <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) a charitable, educational, fraternal, religious, social or cultural organization, society or corporation, or</li> <li>(ii) an organization, society or corporation operated primarily to foster the welfare of a religious or racial group.</li> </ul> </li> </ul>	(5) Ne constitue pas une infraction au paragraphe (1) le fait pour une organisation, une société ou une personne morale d'accorder une préférence à un particulier ou une catégorie de particuliers, en matière d'emploi, si cette préférence se rapporte uniquement aux objets spéciaux pour lesquels l'organisation, la société ou la personne morale a été créée et que cette organisation, société ou personne morale : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) d'une part, n'est pas exploitée au profit d'intérêts privés;</li> <li>b) d'autre part : <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) soit est à vocation caritative, éducative, mutualiste, religieuse, sociale ou culturelle,</li> <li>(ii) soit est exploitée principalement dans le but de favoriser le bien-être d'un groupe religieux ou racial.</li> </ul> </li> </ul>	Exception
Owner of business may give preference in employment	(6) It is not a contravention of subsection (1) for an owner of a business to give preference in employment, on the basis of family affiliation, to a member of his or her family. S.N.W.T. 2012,c.6,s.2	(6) Ne constitue pas une infraction au paragraphe (1) le fait pour le propriétaire d'une entreprise d'accorder une préférence en matière d'emploi à un membre de sa famille sur la base de son appartenance familiale.	Préférence accordée par un propriétaire d'entreprise
Employment applications and advertisements	<b>8.</b> (1) No person shall <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) use or circulate any form of application for employment,</li> <li>(b) publish any advertisement in connection with employment, or</li> <li>(c) make any written or oral inquiry of an applicant,</li> </ul> that <ul style="list-style-type: none"> <li>(d) expresses or implies any limitation, specification or preference indicating discrimination against any individual or class of individuals on the basis of a prohibited ground of discrimination, or</li> <li>(e) requires an applicant to provide any information about the applicant in respect of a prohibited ground of discrimination.</li> </ul>	<b>8.</b> (1) Il est interdit d'utiliser ou de diffuser une formule de demande d'emploi, de publier une annonce au sujet d'un emploi ou de demander des renseignements, verbalement ou par écrit, à un postulant, si la formule, l'annonce ou la demande de renseignements soit contient des restrictions, conditions ou préférences, expresses ou tacites, comportant discrimination envers un particulier ou une catégorie de particuliers sur la base d'un motif de discrimination illicite, soit oblige le postulant à fournir des renseignements à son sujet concernant un tel motif.	Demandes d'emploi et annonces
<i>Bona fide</i> occupational requirement	(2) Subsection (1) does not apply with respect to a practice based on a <i>bona fide</i> occupational requirement.	(2) Le paragraphe (1) ne s'applique pas aux actes qui reposent sur des exigences professionnelles justifiées.	Exigences professionnelles justifiées

Duty to accommodate

(3) In order for a practice described in subsection (1) to be considered to be based on a *bona fide* occupational requirement, it must be established that accommodation of the needs of an individual or class of individuals affected would impose undue hardship on a person who would have to accommodate those needs.

(3) Les actes visés au paragraphe (1) reposent sur des exigences professionnelles justifiées s'il est démontré que les mesures destinées à répondre aux besoins d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers touchés constituent une contrainte excessive pour la personne qui doit les prendre.

Obligation d'adaptation aux besoins

Equal pay

9. (1) Where employees employed in the same establishment perform the same or substantially similar work for an employer, no person shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination, discriminate against any such employee by paying the employee, or by causing or contributing to the employee being paid, at a rate of pay less than the rate paid to the other such employees.

9. (1) Il est interdit, en se fondant sur un motif de discrimination illicite, de faire preuve de discrimination à l'égard d'un employé en le payant, ou en faisant en sorte ou en permettant qu'il soit payé, à un taux de rémunération moindre que celui auquel sont payés d'autres employés qui accomplissent, dans le même établissement et pour un même employeur, un travail équivalent ou sensiblement équivalent à celui accompli par cet employé.

Équité salariale

Justified differences in pay

(2) For greater certainty, it is not a contravention of subsection (1) to pay an employee, or to cause or contribute to an employee being paid, at a rate of pay less than the rate paid to other employees employed in the same establishment who perform the same or substantially similar work for an employer, if the difference in the rate of pay is attributable to

- (a) a seniority system,
- (b) a merit system,
- (c) a system that measures earnings by quantity or quality of production or performance,
- (d) a compensation or hiring system that recognizes the existence of a labour shortage in respect of the field of work,
- (e) a compensation or hiring system that recognizes regional differences in the cost of living,
- (f) a downgrading, reclassification or demotion process or system,
- (g) the existence of a temporary rehabilitation or training program,
- (g.1) a Transition Allowance provided under sections 7.43 to 7.45 of the Northwest Territories Lands and Resources Devolution Agreement that was made on June 25, 2013, or

(h) any other system or factor, that is not based on a prohibited ground of discrimination.

(2) Ne constitue pas une infraction au paragraphe (1) le fait de payer un employé, ou de faire en sorte ou permettre qu'il soit payé, à un taux de rémunération moindre que celui auquel sont payés d'autres employés qui accomplissent, dans le même établissement et pour un même employeur, un travail équivalent ou sensiblement équivalent à celui accompli par cet employé, si l'écart dans le taux de rémunération est attribuable :

- a) à un système d'ancienneté;
- b) à un système d'évaluation au mérite;
- c) à un système qui mesure les gains en fonction du volume ou de la qualité de la production, ou en fonction du rendement;
- d) à un système de rémunération ou d'embauche qui tient compte de l'existence d'un manque de main-d'oeuvre dans ce domaine de travail;
- e) à un système de rémunération ou d'embauche qui tient compte des écarts régionaux relatifs au coût de la vie;
- f) à un processus ou à un système de baisse de niveau de poste, de reclassification ou de rétrogradation;
- g) à l'existence d'un programme temporaire de réadaptation ou de formation;
- g.1) à l'indemnité de transition prévue aux articles 7.43 à 7.45 de l'Entente sur le transfert de responsabilités liées aux terres et aux ressources des Territoires du Nord-Ouest conclue le 25 juin 2013;
- h) à tout autre système ou facteur.

Écarts de salaire justifiés

Toutefois, ces systèmes, programmes ou processus ne doivent pas être fondés sur un motif de discrimination illicite.

Reduction of rate of pay prohibited	(3) No person shall reduce, or cause or contribute to the reduction of, the rate of pay of an employee in order to comply with subsection (1).	(3) Il est interdit de réduire le taux de rémunération d'un employé, ou de faire en sorte ou permettre que ce taux soit réduit, pour se conformer au paragraphe (1).	Réduction de taux de rémunération interdite
Employees in the same establishment	(4) For the purposes of this section, employees employed in the same establishment include all employees of the employer subject to substantially similar personnel and pay policies.	(4) Pour l'application du présent article, sont compris parmi les employés qui travaillent dans un même établissement, tous les employés d'un employeur assujettis à des politiques de rémunération et de gestion du personnel sensiblement équivalentes.	Employés d'un même établissement
Similar or substantially similar work	(5) For the purposes of this section, the work that one employee performs and the work that another employee performs is deemed to be similar or substantially similar if the work (a) involves the same or substantially similar skill, effort and responsibility; and (b) is performed under the same or substantially similar working conditions.	(5) Pour l'application du présent article, le travail accompli par un employé et celui accompli par un autre employé sont réputés équivalents ou sensiblement équivalents : a) s'ils impliquent des habiletés, efforts et responsabilités équivalents ou sensiblement équivalents; b) s'ils sont accomplis dans des conditions équivalentes ou sensiblement équivalentes.	Travail équivalent ou sensiblement équivalent
Definition: "pay"	(6) In this section, "pay" means any form of payment made by an employer for work performed by an employee and includes salary, commission, vacation pay, severance pay, pay in lieu of notice of termination, bonuses, the value of any board, rent or housing provided, contributions to a disability plan, health insurance plan or pension plan and any other advantage received directly or indirectly by the employee. S.N.W.T. 2014,c.10,s.12.	(6) Dans le présent article, «rémunération» s'entend de toute forme de paiement pour un travail accompli par un employé et vise notamment les salaires, les commissions, les paies de vacances, les indemnités de départ, les indemnités tenant lieu de préavis de licenciement, les primes, la valeur de la chambre et pension, du loyer ou de l'hébergement fournis par un employeur, les contributions d'un employeur à un régime d'assurance-invalidité, d'assurance-maladie ou de pension et tout autre avantage que reçoit l'employé, directement ou indirectement, de son employeur. L.T.N.-O. 2014, ch. 10, art. 12.	Définition : «rémunération»
Membership in organizations	<b>10.</b> (1) No employees' organization, employers' organization or occupational association shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination and without a <i>bona fide</i> and reasonable justification, (a) exclude any individual or class of individuals from full membership; (b) expel, suspend or otherwise discriminate against any of its members; or (c) discriminate against any individual in regard to his or her employment by an employer.	<b>10.</b> (1) Il est interdit à une organisation d'employés, une organisation patronale ou une association professionnelle, en se fondant sur un motif de discrimination illicite et en l'absence d'une justification véritable et raisonnable : a) d'empêcher l'adhésion pleine et entière d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers; b) de faire preuve de discrimination à l'égard d'un adhérent, notamment en l'expulsant ou en le suspendant; c) de faire preuve de discrimination à l'égard d'un particulier relativement à son emploi chez un employeur.	Adhésion à une organisation
Duty to accommodate	(2) In order for the justification referred to in subsection (1) to be considered <i>bona fide</i> and reasonable, it must be established that accommodation of the needs of an individual or class of individuals	(2) Les actes visés au paragraphe (1) reposent sur une justification véritable et raisonnable s'il est démontré que les mesures destinées à répondre aux besoins d'un particulier ou d'une catégorie de	Obligation d'adaptation aux besoins

affected would impose undue hardship on a person who would have to accommodate those needs.

particuliers touchés constituent une contrainte excessive pour la personne qui doit les prendre.

#### Goods, Services, Accommodation and Facilities

#### Biens, services, hébergement et installations

Goods, services, accommodation, and facilities

**11.** (1) No person shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination and without a *bona fide* and reasonable justification,

- (a) deny to any individual or class of individuals any goods, services, accommodation or facilities that are customarily available to the public; or
- (b) discriminate against any individual or class of individuals with respect to any goods, services, accommodation or facilities that are customarily available to the public.

**11.** (1) Il est interdit, en se fondant sur un motif de discrimination illicite et en l'absence d'une justification véritable et raisonnable :

- a) de priver un particulier ou une catégorie de particuliers, de biens, de services, de moyens d'hébergement ou d'installations ordinairement destinés au public;
- b) de faire preuve de discrimination à l'égard d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers quant à des biens, des services, des moyens d'hébergement ou des installations ordinairement destinés au public.

Biens, services, hébergement et installations

Duty to accommodate

(2) In order for the justification referred to in subsection (1) to be considered *bona fide* and reasonable, it must be established that accommodation of the needs of an individual or class of individuals affected would impose undue hardship on a person who would have to accommodate those needs.

(2) Les actes visés au paragraphe (1) reposent sur une justification véritable et raisonnable s'il est démontré que les mesures destinées à répondre aux besoins d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers touchés constituent une contrainte excessive pour la personne qui doit les prendre.

Obligation d'adaptation aux besoins

Owner of business may give preference in goods, etc.

(3) It is not a contravention of subsection (1) for an owner of a business to give preference in goods, services, accommodation or facilities, on the basis of family affiliation, to a member of his or her family.

(3) Ne constitue pas une infraction au paragraphe (1) le fait pour le propriétaire d'une entreprise d'accorder une préférence quant à des biens, des services, des moyens d'hébergement ou des installations, à un membre de sa famille sur la base de son appartenance familiale.

Préférence accordée par un propriétaire d'entreprise

#### Tenancy

#### Baux

Discrimination respecting tenancy

**12.** (1) No person shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination and without a *bona fide* and reasonable justification,

- (a) deny to any individual or class of individuals the right to occupy as a tenant any commercial unit or self-contained dwelling unit that is advertised or otherwise in any way represented as being available for occupancy by a tenant; or
- (b) discriminate against any individual or class of individuals with respect to any term or condition of occupancy of any commercial unit or self-contained dwelling unit.

**12.** (1) Il est interdit, en se fondant sur un motif de discrimination illicite et en l'absence d'une justification véritable et raisonnable :

- a) de refuser à un particulier ou à une catégorie de particuliers l'occupation, à titre de locataire, d'un local commercial ou d'une unité d'habitation autonome annoncé ou autrement présenté comme libre et pouvant être occupé par un locataire;
- b) de faire preuve de discrimination à l'égard d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers quant aux modalités ou conditions d'occupation d'un local commercial ou d'une unité d'habitation autonome.

Discrimination en matière de baux

Duty to accommodate	(2) In order for the justification referred to in subsection (1) to be considered <i>bona fide</i> and reasonable, it must be established that accommodation of the needs of an individual or class of individuals affected would impose undue hardship on a person who would have to accommodate those needs.	(2) Les actes visés au paragraphe (1) reposent sur une justification véritable et raisonnable s'il est démontré que les mesures destinées à répondre aux besoins d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers touchés constituent une contrainte excessive pour la personne qui doit les prendre.	Obligation d'adaptation aux besoins
Owner may give preference in occupancy, terms of occupancy	(3) It is not a contravention of subsection (1) for an owner of a commercial unit or self-contained dwelling unit to give preference in the occupation of a commercial unit or self-contained dwelling unit or with respect to a term or condition of such an occupancy, on the basis of family affiliation, to a member of his or her family.	(3) Ne constitue pas une infraction au paragraphe (1) le fait pour le propriétaire d'un local commercial ou d'une unité d'habitation autonome d'accorder, sur la base de son appartenance familiale, une préférence à un membre de sa famille quant à l'occupation de ce local commercial ou de cette unité d'habitation autonome ou quant aux modalités ou conditions de cette occupation.	Préférence accordée par un propriétaire
Publication		Publication	
Statements, notices, signs, symbols, emblems and other representations	<p><b>13.</b> (1) No person shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination, publish or display or cause or permit to be published or displayed any statement, notice, sign, symbol, emblem or other representation that</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) expresses or implies discrimination or any intention to discriminate against any individual or class of individuals;</li> <li>(b) incites or is calculated to incite others to discriminate against any individual or class of individuals; or</li> <li>(c) is likely to expose any individual or class of individuals to hatred or contempt.</li> </ul>	<p><b>13.</b> (1) Il est interdit, en se fondant sur un motif de discrimination illicite, de publier ou d'exposer en public ou de faire en sorte ou permettre que soit publié ou exposé en public une déclaration, un avis, une affiche, un symbole, un emblème ou toute autre représentation et qui, selon le cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de manière expresse ou tacite, comporte discrimination ou une intention de faire preuve de discrimination à l'égard d'un particulier ou d'une catégorie de particuliers;</li> <li>b) incite ou est conçu pour inciter à la discrimination envers un particulier ou une catégorie de particuliers;</li> <li>c) exposera vraisemblablement un particulier ou une catégorie de particuliers à la haine ou au mépris.</li> </ul>	Déclarations, avis, affiches, symboles, emblèmes et autres représentations
Opinion	(2) Nothing in subsection (1) shall be construed so as to interfere with the free expression of opinion on any subject.	(2) Le paragraphe (1) n'a pas pour effet d'entraver la libre expression d'opinions sur quelque sujet que ce soit.	Liberté d'opinion
Harassment		Harcèlement	
Harassment	<p><b>14.</b> (1) No person shall, on the basis of a prohibited ground of discrimination, harass any individual or class of individuals</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) in the provision of goods, services, facilities or accommodation;</li> <li>(b) in the provision of commercial premises or residential accommodation; or</li> <li>(c) in matters related to employment.</li> </ul>	<p><b>14.</b> (1) Il est interdit, en se fondant sur un motif de discrimination illicite, de harceler un particulier ou une catégorie de particuliers :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) lors de la fourniture de biens, de services, de moyens d'hébergement ou d'installations;</li> <li>b) lors de la fourniture de locaux commerciaux ou d'habitation;</li> <li>c) en matière d'emploi.</li> </ul>	Harcèlement
Definition: "harass"	(2) In subsection (1), "harass", in respect of an individual or class of individuals, means engage in a course of vexatious comment or conduct that is known	(2) Au paragraphe (1), «harceler» s'entend, relativement à un particulier ou une catégorie de particuliers, du fait de faire des remarques ou de poser	Définition : «harceler»

or ought reasonably to be known to be unwelcome by the individual or class.

des gestes vexatoires lorsque l'on sait ou que l'on devrait raisonnablement savoir que ces remarques ou ces gestes sont importuns pour le particulier ou la catégorie de particuliers.

#### Discharge, Suspension and Intimidation

#### Renvoi, suspension et intimidation

Discharge, suspension, intimidation, etc.

**15.** No person shall discharge, expel, evict, suspend, intimidate, coerce, impose any pecuniary penalty on, deny a right or benefit to or otherwise retaliate against any individual because the individual

- (a) has made or attempted to make a complaint under this Act;
- (b) has given evidence or otherwise participated in, or may give evidence or otherwise participate in, a proceeding under this Act; or
- (c) has assisted in any way in
  - (i) making or attempting to make a complaint under this Act, or
  - (ii) the settlement, investigation or adjudication of a complaint under this Act.

**15.** Il est interdit de renvoyer, d'expulser, d'évincer, de suspendre ou d'intimider un particulier, d'user de coercition envers lui, de lui imposer une peine pécuniaire, de lui refuser un droit ou un avantage ou d'user de quelque contre-mesure que ce soit à son égard, en raison du fait que celui-ci :

- a) a déposé ou tenté de déposer une plainte en vertu de la présente loi;
- b) a témoigné dans une affaire sous le régime de la présente loi, ou y a participé d'une autre façon – ou pourrait témoigner dans une telle affaire ou y participer d'une autre façon;
- c) a participé de quelque manière que ce soit :
  - (i) au dépôt d'une plainte, ou à une tentative de dépôt d'une plainte en vertu de la présente loi,
  - (ii) au règlement ou à l'arbitrage d'une plainte, ou encore à l'enquête sur une plainte, sous le régime de la présente loi.

Renvoi, suspension, intimidation, etc.

### PART 3 HUMAN RIGHTS COMMISSION

### PARTIE 3 COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE

#### Establishment and Composition

#### Constitution et composition

Commission established

**16.** (1) The Northwest Territories Human Rights Commission is established.

**16.** (1) Est constituée la Commission des droits de la personne des Territoires du Nord-Ouest.

Constitution

Members

(2) The Commission is composed of such members, between three and five in number, as may be appointed by the Commissioner on the recommendation of the Legislative Assembly.

(2) La Commission se compose de trois à cinq membres nommés par le commissaire sur la recommandation de l'Assemblée législative.

Membres

Qualifications

(3) A person appointed as a member of the Commission must have experience and an interest in, and a sensitivity to, human rights.

(3) Quiconque est nommé membre de la Commission doit avoir une expérience dans le domaine des droits de la personne et démontrer intérêt et réceptivité à l'égard des questions liées aux droits de la personne.

Conditions de nomination

Term of office

**17.** (1) A Commission member holds office during good behaviour for a term of four years.

**17.** (1) Les membres de la Commission occupent leur poste à titre inamovible pour un mandat d'une durée de quatre ans.

Mandat

Service for unexpired term	(2) If, for any reason, a Commission member ceases to be a member before the normal expiration of his or her term of office, the Commissioner, on the recommendation of the Legislative Assembly, may appoint another person to serve for the unexpired term of that member.	(2) Si, pour quelque raison que ce soit, un membre de la Commission cesse d'être membre avant l'expiration de son mandat, le commissaire peut, sur la recommandation de l'Assemblée législative, nommer un nouveau membre pour la durée restante du mandat.	Exercice du mandat
Appointment when Legislative Assembly not in session	(3) The Speaker may appoint a person to serve for the unexpired term of a Commission member if (a) the member, for any reason, ceases to be a member before the normal expiration of his or her term of office when the Legislative Assembly is not in session; and (b) as a result of the member ceasing to be a member, the number of Commission members falls below three.	(3) Le président de l'Assemblée législative peut nommer un nouveau membre pour la durée restante du mandat d'un membre qui, pour quelque raison que ce soit, cesse d'être membre avant l'expiration de son mandat alors que l'Assemblée législative n'est pas en session si, par suite du départ de ce membre, le nombre de membres de la Commission devient inférieur à trois.	Nomination par le président de l'Assemblée législative
Reappointment	(4) A Commission member may be reappointed on the expiration of his or her term.  <b>(5) Repealed, S.N.W.T. 2008,c.5,s.3(2).</b>	(4) Les membres de la Commission peuvent, à l'expiration de leur mandat, recevoir un nouveau mandat.  <b>(5) Abrogé, L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 3(2).</b>	Nouveau mandat
Terms of appointment, honoraria, remuneration and expenses	(6) A Commission member shall be (a) appointed on such terms and conditions as may be prescribed; (b) paid such honoraria or remuneration as may be prescribed; and (c) reimbursed for reasonable travelling and other expenses necessarily incurred by the Commission member under this Act, subject to any restrictions in respect of the amount or type of expense that may be provided or adopted by the regulations.	(6) Les membres de la Commission : a) sont nommés selon des modalités prévues par règlement; b) reçoivent les honoraires ou la rémunération prévus par règlement; c) sont remboursés des frais de déplacement raisonnables et des autres dépenses nécessaires qu'ils ont engagés en application de la présente loi, sous réserve de toute restriction quant au montant ou au type des dépenses pouvant être prévue par règlement ou adoptée en vertu d'un règlement.	Modalités de nomination, honoraires, rémunération et dépenses
Resignation	(7) A Commission member may resign at any time by notifying the Speaker in writing or, if the Speaker is absent or unable to act or the office of the Speaker is vacant, by so notifying the Clerk of the Legislative Assembly.	(7) Les membres de la Commission peuvent en tout temps démissionner en avisant par écrit le président de l'Assemblée législative ou, en cas d'absence ou d'empêchement de celui-ci ou de vacance de son poste, en avisant le greffier de l'Assemblée législative.	Démission
Deemed resignation	(8) A Commission member who is absent from the Northwest Territories for a period of six months is deemed to have resigned.	(8) Un membre de la Commission qui s'absente des Territoires du Nord-Ouest pendant une période de six mois est réputé avoir démissionné.	Démission présumée
Removal for cause	(9) The Commissioner, on the recommendation of the Legislative Assembly, may, for cause, remove a Commission member from office. S.N.W.T. 2008,c.5,s.3.	(9) Sur la recommandation de l'Assemblée législative, le commissaire peut, pour un motif valable, révoquer le mandat d'un membre de la Commission. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 3.	Révocation motivée

Chairperson, deputy chairperson	<p><b>18.</b> (1) The Speaker, on the recommendation of the Board of Management,</p> <p>(a) shall designate one of the Commission members as chairperson of the Commission; and</p> <p>(b) may designate one of the Commission members as deputy chairperson of the Commission.</p>	<p><b>18.</b> (1) Le président, sur la recommandation du Bureau de régie :</p> <p>a) désigne, parmi les membres de la Commission, le président de la Commission;</p> <p>b) peut désigner, parmi les membres de la Commission, le président adjoint de la Commission.</p>	Président et président adjoint
Acting chairperson	<p>(2) The Commission members may designate one of the members to be an acting chairperson, if</p> <p>(a) the chairperson is absent or unable to act; and</p> <p>(b) the deputy chairperson is absent or unable to act or the office of deputy chairperson is vacant.</p>	<p>(2) Les membres de la Commission peuvent désigner, parmi eux, le président suppléant en cas d'absence ou d'empêchement du président et, simultanément, d'absence ou d'empêchement du président adjoint ou de vacance de son poste.</p>	Président suppléant
Powers and duties of acting chairperson	<p>(3) For the period of his or her designation an acting chairperson has all the powers and shall perform all the duties of the chairperson. S.N.W.T. 2012,c.6,s.3</p>	<p>(3) Le président suppléant exerce, pendant sa suppléance, toutes les attributions du président. L.T.N.-O. 2012, ch. 6, art. 3.</p>	Attributions du président suppléant
Voting		Vote	
Quorum	<p><b>18.1.</b> (1) Subject to subsection (4), the chairperson and two other members of the Commission constitute a quorum.</p>	<p><b>18.1.</b> (1) Sous réserve du paragraphe (4), le président et deux autres membres de la Commission en constituent le quorum.</p>	Quorum
Votes	<p>(2) A member of the Commission is entitled to one vote.</p>	<p>(2) Chaque membre de la Commission a droit à une voix.</p>	Vote
Vote of chairperson	<p>(3) Notwithstanding subsection (2), the chairperson of the Commission is only entitled to vote to break a tie.</p>	<p>(3) Par dérogation au paragraphe (2), le président de la Commission n'a qu'une voix prépondérante.</p>	Exception
Setting of quorum	<p>(4) The Commission may set a quorum different from that described in subsection (1) in rules and procedures established under section 18.2. S.N.W.T. 2008,c.5,s.4.</p>	<p>(4) En application de l'article 18.2, la Commission peut, dans ses règles et procédures, établir un quorum différent du quorum décrit au paragraphe (1). L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 4.</p>	Quorum différent
Rules and Procedures		Règles et procédures	
Rules and procedures	<p><b>18.2.</b> (1) Subject to subsection (2), the Commission may establish its own rules and procedures.</p>	<p><b>18.2.</b> (1) Sous réserve du paragraphe (2), la Commission peut adopter ses règles et procédures.</p>	Règles et procédures
Open meetings	<p>(2) In establishing its rules and procedures, the Commission shall provide that members of the public may attend its meetings, subject to such specified exceptions as it considers appropriate. S.N.W.T. 2008,c.5,s.4.</p>	<p>(2) Dans ses règles et procédures, la Commission prévoit que le public peut assister à ses réunions sous réserve des exceptions qu'elle spécifie et juge appropriées. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 4.</p>	Réunions publiques
Powers, Duties and Functions		Attributions	
Administration of Act	<p><b>19.</b> Subject to the powers and duties expressly vested in other authorities by this Act, the Commission is responsible to the Legislative Assembly for the administration of this Act.</p>	<p><b>19.</b> Sous réserve des attributions expressément conférées à d'autres autorités par la présente loi, la Commission est responsable devant l'Assemblée législative de l'application de la présente loi.</p>	Application de la présente loi

Functions	<p><b>20.</b> In addition to its other responsibilities under this Act, it is the function of the Commission</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) to promote a climate of understanding and mutual respect where all are equal in dignity and rights;</li> <li>(b) to promote the policy that the dignity and worth of every individual must be recognized and that equal rights and opportunities must be provided without discrimination that is contrary to the law;</li> <li>(c) to develop and conduct programs of public information and education designed to eliminate discriminatory practices that are contrary to this Act;</li> <li>(d) to undertake the research it considers advisable to promote human rights and to eliminate discriminatory practices that are contrary to this Act;</li> <li>(e) to promote an understanding and acceptance of and compliance with this Act;</li> <li>(e.1) to monitor and assess the effectiveness of the administration of this Act and report as it considers necessary to the Legislative Assembly; and</li> <li>(f) to advise the Legislative Assembly on matters related to this Act.</li> </ul> <p>S.N.W.T. 2008,c.5,s.5.</p>	<p><b>20.</b> En plus de l'exercice des autres fonctions que la présente loi lui confère, la Commission :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) favorise un climat de compréhension et de respect mutuels où tous sont égaux sur le plan de la dignité et des droits;</li> <li>b) fait la promotion d'une politique qui reconnaît la dignité et la valeur de chacun et leur accorde des droits et des chances égaux sans discrimination contraire à la loi;</li> <li>c) met sur pied et dirige des programmes d'information et d'éducation du public destinés à supprimer toute forme de discrimination contraire à la présente loi;</li> <li>d) entreprend les recherches qu'elle estime indiquées pour la promotion des droits de la personne et l'élimination des formes de discrimination contraires à la présente loi;</li> <li>e) favorise la compréhension, l'acceptation et l'observation de la présente loi;</li> <li>e.1) surveiller et évaluer l'efficacité de l'application de la présente loi et en faire rapport à l'Assemblée législative selon ce qu'elle estime nécessaire;</li> <li>f) conseille l'Assemblée législative sur des questions relatives à la présente loi.</li> </ul> <p>L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 5.</p>	Fonctions
Annual report	<p><b>21.</b> (1) The Commission shall, in accordance with subsection 32(1) of the <i>Financial Administration Act</i>, prepare and submit to the Speaker an annual report that includes the number, nature and disposition of complaints filed or initiated under this Act.</p>	<p><b>21.</b> (1) La Commission, en conformité avec le paragraphe 32(1) de la <i>Loi sur la gestion des finances publiques</i>, établit et présente au président un rapport annuel qui fait état, notamment, du nombre, de la nature et de l'issue de plaintes déposées ou introduites sous le régime de la présente loi.</p>	Rapport annuel
Tabling of annual report	<p>(2) The Speaker shall cause a copy of the annual report to be laid before the Legislative Assembly at the earliest opportunity after receiving the report.</p> <p>S.N.W.T. 2015,c.13,s.154.</p>	<p>(2) Le président fait déposer à l'Assemblée législative une copie du rapport annuel dans les meilleurs délais après sa réception.</p> <p>L.T.N.-O. 2015, ch. 13, art. 154.</p>	Dépôt du rapport annuel
Assistants	<p><b>22.</b> (1) The Commission may</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) appoint the assistants it considers necessary to advocate for or to assist a party in pursuing the remedies available to the party under this Act; and</li> <li>(b) fix the remuneration, duties and the other terms of appointment of those assistants.</li> </ul>	<p><b>22.</b> (1) La Commission peut, à la fois :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) nommer les assistants qu'elle estime nécessaires pour faire valoir les droits d'une partie ou l'assister dans l'exercice des recours qui lui sont ouverts en vertu de la présente loi;</li> <li>b) établir la rémunération, les fonctions et les autres conditions d'emploi de ces assistants.</li> </ul>	Assistants
Advisors	<p>(2) The Commission may from time to time</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) engage persons having special or technical knowledge as advisors to assist and advise the Commission in the</li> </ul>	<p>(2) La Commission peut, à l'occasion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) d'une part, engager des personnes dotées de connaissances spéciales ou techniques à titre de conseillers pour lui prêter</li> </ul>	Conseillers

	administration of this Act; and (b) fix the duties and remuneration of those advisors.	assistance et conseil relativement à l'application de la présente loi; b) d'autre part, établir les fonctions et la rémunération de ces conseillers.	
Agreements with community organizations	(3) The Commission may from time to time enter into an agreement with a community organization in which the organization agrees to conduct education programs (a) designed to eliminate discriminatory practices that are contrary to this Act; or (b) otherwise in relation to human rights.	(3) La Commission peut, à l'occasion, conclure avec un organisme communautaire une entente en vertu de laquelle ce dernier accepte de diriger des programmes d'éducation du public destinés à supprimer toute forme de discrimination contraire à la présente loi ou de tels programmes portant sur les droits de la personne.	Entente avec un organisme communautaire
Status	(4) The persons appointed or engaged under this section are not employees in the public service.	(4) Les personnes nommées ou engagées en vertu du présent article ne sont pas des employés de la fonction publique.	Statut
Delegation	(5) The Commission may delegate to the Director any of its powers under subsections (1), (2) and (3). S.N.W.T. 2008,c.5,s.7.	(5) La Commission peut déléguer au directeur les pouvoirs que lui confèrent les paragraphes (1), (2) et (3). L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 7.	Délégation
	Director of Human Rights	Directeur aux droits de la personne	
Director of Human Rights	<b>23.</b> (1) The Commissioner, on the recommendation of the Legislative Assembly, shall appoint a Director of Human Rights to carry out the responsibilities set out in this Act.	<b>23.</b> (1) Sur la recommandation de l'Assemblée législative, le commissaire nomme un directeur aux droits de la personne pour s'acquitter des responsabilités prévues par la présente loi.	Directeur aux droits de la personne
Deputy Directors	(1.1) The Director may appoint one or more Deputy Directors of Human Rights.	(1.1) Le directeur peut nommer un ou plusieurs directeurs adjoints aux droits de la personne.	Directeurs adjoints
Qualifications	(2) A person appointed as Director must have experience and an interest in, and a sensitivity to, human rights.	(2) Le directeur doit avoir une expérience dans le domaine des droits de la personne et démontrer intérêt et réceptivité à l'égard des questions liées aux droits de la personne.	Conditions de nomination
Term of office	(3) The Director holds office, during good behaviour, for a term of four years and may be re-appointed.	(3) Le directeur est nommé à titre inamovible pour un mandat renouvelable de quatre ans.	Mandat
Continuation after expiry of term	(4) Except in the case of resignation or removal, a person holding office as the Director continues to hold office after the expiry of his or her term of office until he or she is reappointed, a successor is appointed or a period of six months has expired, whichever first occurs.	(4) Le directeur reste en fonction après l'expiration de son mandat jusqu'à ce qu'il reçoive un nouveau mandat, qu'un successeur lui soit nommé ou qu'une période de six mois se soit écoulée, selon le premier de ces événements.	Prolongation du mandat
Remuneration and expenses	(5) The Director shall be (a) paid such remuneration as may be prescribed; and (b) reimbursed for reasonable travelling and other expenses necessarily incurred by the Director under this Act, subject to any restrictions in respect of the amount or type of expense that may be provided or adopted by the regulations.	(5) Le directeur reçoit la rémunération prévue par règlement et est remboursé des frais de déplacement raisonnables et des autres dépenses nécessaires qu'il a engagés en application de la présente loi, sous réserve de toute restriction quant au montant ou au type de dépense pouvant être prévu par règlement ou adopté en vertu d'un règlement.	Rémunération et dépenses

Status of Director and Deputy Director	(6) The Director and any Deputy Directors appointed under this section are employees in the public service. S.N.W.T. 2012,c.15,s.2.	(6) Le directeur et tout directeur adjoint nommés en application du présent article sont des employés de la fonction publique. L.T.N.-O. 2012, ch. 15, art. 2.	Statut du directeur et du directeur adjoint
	(7) <b>Repealed, S.N.W.T. 2012,c.15,s.2.</b>	(7) <b>Abrogé, L.T.N.-O. 2012, ch. 15, art. 2.</b>	
Appointment of acting Director	<b>24.</b> (1) The Speaker may appoint an acting Director, for a term specified in the appointment, if (a) the Legislative Assembly is not in session; (b) the Director is absent or unable to act; and (c) every Deputy Director is absent or unable to act, or the office of Deputy Director is vacant.	<b>24.</b> (1) En cas d'absence ou d'empêchement du directeur et, simultanément, d'absence ou d'empêchement de chaque directeur adjoint ou de vacance de ce poste, survenant alors que l'Assemblée législative n'est pas en session, le président de l'Assemblée législative peut nommer un directeur suppléant pour un mandat d'une durée précisée dans l'acte de nomination.	Nomination d'un directeur suppléant
Powers and duties of acting Director	(2) An acting Director appointed under subsection (1), for the period of his or her appointment, has all the powers and shall perform all the duties of the Director.  <b>25. Repealed, S.N.W.T. 2008,c.5,s.9.</b>	(2) Le directeur suppléant nommé en vertu du paragraphe (1) exerce, pendant sa suppléance, toutes les attributions du directeur.  <b>25. Abrogé, L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 9.</b>	Attributions du directeur suppléant
Resignation	<b>26.</b> (1) The Director or an acting Director may resign at any time by notifying the Speaker in writing or, if the Speaker is absent or unable to act or the office of the Speaker is vacant, by so notifying the Clerk of the Legislative Assembly.	<b>26.</b> (1) Le directeur ou les directeurs suppléants peuvent en tout temps démissionner en avisant par écrit le président de l'Assemblée législative ou, en cas d'absence ou d'empêchement de celui-ci ou de vacance de son poste, en avisant le greffier de l'Assemblée législative.	Démission
Removal for cause	(2) The Commissioner, on the recommendation of the Legislative Assembly, may, for cause, remove the Director or an acting Director from office. S.N.W.T. 2008,c.5,s.10.	(2) Sur la recommandation de l'Assemblée législative, le commissaire peut, pour un motif valable, révoquer le mandat du directeur ou d'un directeur suppléant. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 10.	Révocation motivée
Duties of Director	<b>27.</b> (1) The Director, in addition to discharging his or her other responsibilities under this Act, shall (a) act as a registrar of complaints filed or initiated under this Act; (b) maintain a public register of decisions and orders made by adjudicators under this Act; (c) supervise and direct the work of the Deputy Directors, staff members, assistants and advisors; (d) oversee the work carried out by community organizations; (e) give the Commission a written report on the status and disposition of complaints each three months or more often as the Commission directs; (e.1) assist the Commission in carrying out its responsibilities under this Act as it directs; and (f) generally carry out the administration of	<b>27.</b> (1) En plus de s'acquitter des autres responsabilités prévues par la présente loi, le directeur doit : a) agir à titre de registraire des plaintes déposées ou introduites en vertu de la présente loi; b) conserver un registre public des décisions et ordonnances rendues par les arbitres sous le régime de la présente loi; c) superviser et diriger le travail des directeurs adjoints, des membres du personnel, des assistants et des conseillers; d) exercer un contrôle sur le travail accompli par les organismes communautaires; e) remettre, par écrit, à la Commission un rapport sur l'état des plaintes ou leur issue à tous les trois mois ou plus fréquemment si la Commission	Fonctions du directeur

	<p>this Act.</p>	<p>l'ordonne;</p> <p>e.1) aider la Commission dans l'exercice des responsabilités que lui confère la présente loi, tel que la Commission l'ordonne;</p>	
Secretary to Commission	<p>(2) The Director is, by virtue of his or her office, Secretary to the Commission.</p>	<p>(2) Le directeur est d'office secrétaire de la Commission.</p>	Secrétaire
Duties of Deputy Directors	<p>(3) Every Deputy Director shall act under the direction of the Director and may exercise such powers and shall perform such duties of the Director as the Director may delegate. S.N.W.T. 2008,c.5,s.11.</p>	<p>(3) Les directeurs adjoints agissent sous l'autorité du directeur et exercent les attributions que le directeur leur délègue. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 11.</p>	Attributions des directeurs adjoints
Staff members and assistants	<p><b>27.1.</b> (1) The Director may</p> <p>(a) appoint the staff members that he or she considers necessary to carry out the duties of the Director or the responsibilities of the Commission under this Act;</p> <p>(b) appoint the assistants that he or she considers necessary to assist the Director to carry out his or her duties under this Act; and</p> <p>(c) fix the remuneration, duties and the other terms of appointment of those assistants.</p>	<p><b>27.1.</b> (1) Le directeur peut :</p> <p>a) nommer les membres du personnel qu'il estime nécessaires pour assumer les fonctions du directeur ou les responsabilités de la Commission sous le régime de la présente loi;</p> <p>b) nommer les assistants qu'il estime nécessaires pour l'aider dans l'exercice des fonctions que lui confère la présente loi;</p> <p>c) établir la rémunération, les fonctions et les autres conditions d'emploi de ces assistants.</p>	Membres du personnel et assistants
Advisors	<p>(2) The Director may from time to time</p> <p>(a) engage persons having special or technical knowledge as advisors to assist and advise the Director in the administration of this Act; and</p> <p>(b) fix the duties and remuneration of those advisors.</p>	<p>(2) Le directeur peut, à l'occasion :</p> <p>a) engager des personnes dotées de connaissances spéciales ou techniques à titre de conseillers pour lui prêter assistance et conseil relativement à l'application de la présente loi;</p> <p>b) établir les fonctions et la rémunération de ces conseillers.</p>	Conseillers
Agreements with community organizations	<p>(3) The Director may from time to time enter into an agreement with a community organization in which the organization agrees to provide alternate dispute resolution or other services in respect of the resolution of one or more complaints filed or initiated under this Act.</p>	<p>(3) Le directeur peut, à l'occasion, conclure avec un organisme communautaire une entente en vertu de laquelle ce dernier accepte de fournir des services de règlement des différends ou d'autres services se rapportant au règlement d'une ou de plusieurs plaintes déposées ou introduites en vertu de la présente loi.</p>	Entente avec un organisme communautaire
Status of staff members	<p>(4) The persons appointed under paragraph (1)(a) are employees in the public service.</p>	<p>(4) Les personnes nommées en vertu de l'alinéa (1)a) sont des employés de la fonction publique.</p>	Statut des membres du personnel
Status of assistants and advisors	<p>(5) The persons appointed under paragraph (1)(b) and the persons engaged under subsection (2) are not employees in the public service. S.N.W.T. 2008,c.5, s.12.</p>	<p>(5) Les personnes nommées en vertu de l'alinéa (1)b) et les personnes engagées en vertu du paragraphe (2) ne sont pas des employés de la fonction publique. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 12.</p>	Statut des assistants et des conseillers

Designation to act in place of Director	<p><b>28.</b> (1) Where, for any reason, the Director determines that he or she cannot or should not act in respect of any particular matter,</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) a Deputy Director shall act in the place of the Director in respect of the matter; or</p> <p style="margin-left: 20px;">(b) if every Deputy Director is absent or unable to act or the office of Deputy Director is vacant, the Director may designate a staff member, an assistant or an advisor to act in the place of the Director in respect of the matter.</p>	<p><b>28.</b> (1) Lorsque le directeur est d'avis, pour quelque raison que ce soit, qu'il ne peut ou ne devrait pas agir relativement à une affaire donnée, un directeur adjoint agit à sa place relativement à cette affaire. En cas d'absence ou d'empêchement de chaque directeur adjoint ou de vacance de ce poste, le directeur peut désigner un membre du personnel, un assistant ou un conseiller pour agir à la place du directeur relativement à l'affaire.</p>	Directeur adjoint agissant à la place du directeur
Powers and duties	<p>(2) A Deputy Director or or a staff member, assistant or advisor designated to act in the place of the Director, when acting, may exercise all the powers and shall perform all the duties of the Director in respect of the particular matter. S.N.W.T., 2008,c.5,s.13.</p>	<p>(2) Le directeur adjoint, le membre du personnel, l'assistant ou le conseiller ainsi désigné pour agir à la place du directeur exerce, relativement à l'affaire, toutes les attributions du directeur. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 13.</p>	Attributions
<b>PART 4 COMPLAINTS</b>		<b>PARTIE 4 PLAINTES</b>	
General		Dispositions générales	
Filing Complaints	<p><b>29.</b> (1) Any individual or group of individuals having reasonable grounds for believing that a person has contravened this Act and claiming to be aggrieved because of the alleged contravention of this Act, may file with the Commission a complaint in a form satisfactory to the Commission.</p>	<p><b>29.</b> (1) Un particulier ou un groupe de particuliers ayant des motifs raisonnables de croire qu'une personne a contrevenu à la présente loi et qui s'estime lésé en raison de la prétendue infraction, peut déposer une plainte auprès de la Commission en la forme que celle-ci estime satisfaisante.</p>	Dépôt des plaintes
Time limit for filing	<p>(2) Subject to subsection (3), a complaint must be filed with the Commission</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) within two years after the contravention of this Act that is alleged in the complaint; or</p> <p style="margin-left: 20px;">(b) if a continuing contravention is alleged in the complaint, within two years after the last alleged instance of the contravention.</p>	<p>(2) Sous réserve du paragraphe (3), la plainte doit être déposée auprès de la Commission dans les deux ans qui suivent la perpétration de l'infraction reprochée ou, dans le cas d'une infraction continue, dans les deux ans qui suivent la date à laquelle elle aurait été perpétrée la dernière fois.</p>	Délai pour le dépôt
Extension of time	<p>(3) The Director may extend the time limit for filing the complaint or part of the complaint under subsection (2) if the Director is satisfied that the delay in filing the complaint or part of the complaint was incurred in good faith and will not substantially prejudice any person.</p>	<p>(3) Le directeur peut proroger le délai de dépôt d'une plainte, ou d'une partie de celle-ci, prévu au paragraphe (2) s'il est convaincu que le retard dans le dépôt de la plainte, ou d'une partie de celle-ci, n'est pas dû à de la mauvaise foi et que le nouveau délai ne causera aucun préjudice sérieux à quiconque.</p>	Prorogation du délai
Complaint initiated by Commission	<p>(4) The Commission may, where it has reasonable grounds for believing that a person has contravened this Act, initiate a complaint</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) within two years after the contravention of this Act that is alleged in the complaint; or</p> <p style="margin-left: 20px;">(b) if a continuing contravention is alleged in the complaint, within two years after the last alleged instance of the contravention.</p>	<p>(4) Lorsqu'elle a des motifs raisonnables de croire qu'une personne a contrevenu à la présente loi, la Commission peut introduire une plainte dans les deux ans qui suivent la perpétration de l'infraction reprochée ou, dans le cas d'une infraction continue, dans les deux ans qui suivent la date à laquelle elle aurait été perpétrée la dernière fois.</p>	Plainte introduite par la Commission

Review and inquiry	<b>30.</b> (1) The Director shall review and inquire into a complaint to the extent that the Director determines is warranted in the circumstances and for the purposes of this Part.	<b>30.</b> (1) Le directeur examine la plainte et fait enquête dans la mesure qu'il estime indiquée eu égard aux circonstances et pour l'application de la présente partie.	Examen et enquête
Time for review and inquiry	(2) A review and inquiry into a complaint under subsection (1) must be completed as soon as possible after the complaint is filed or initiated or within such period as may be prescribed.	(2) L'examen et l'enquête prévus au paragraphe (1) ont lieu dès que possible après le dépôt ou l'introduction de la plainte ou dans le délai prescrit.	Délai pour l'examen et l'enquête
Service of complaint	(3) The Director shall cause each person that is alleged in a complaint to have contravened this Act to be served with a copy of the complaint, unless the Director dismisses the complaint under section 44.	(3) Le directeur fait signifier une copie de la plainte à chaque personne qui, selon les allégations contenues dans la plainte, aurait contrevenu à la présente loi, à moins qu'il ne rejette cette plainte en vertu de l'article 44.	Signification de la plainte
Amendment of complaint	<b>31.</b> (1) At any time before referring a complaint for an adjudication under section 46, the Director may, at the request of any party or on his or her own initiative, amend the complaint to add parties or to effect any other changes, if the Director is satisfied that the amendment will not substantially prejudice any party or any person proposed to be added as a party.	<b>31.</b> (1) En tout temps avant que la plainte ne soit renvoyée en arbitrage en vertu de l'article 46, le directeur peut, à la demande d'une partie ou de son propre chef, modifier la plainte, en y ajoutant des parties ou autrement, s'il est convaincu que la modification ne causera aucun préjudice sérieux à une partie concernée par la plainte ni aux personnes que l'on suggère d'ajouter à titre de parties.	Modification de la plainte
Terms and conditions	(2) The Director may attach such terms and conditions to an amendment made under subsection (1) as the Director considers appropriate.	(2) Le directeur peut assortir la modification faite en vertu du paragraphe (1) des conditions qu'il estime indiquées.	Conditions
Service of amended complaint	(3) The Director shall cause each party to a complaint to be served with a copy of the amended complaint and a copy of any attached terms and conditions.	(3) Le directeur fait signifier à chacune des parties concernées par la plainte une copie de la plainte modifiée de même qu'une copie des conditions s'y rapportant.	Signification de la plainte modifiée
Complaints proceeding together	<b>32.</b> The Director may, if he or she determines that it is fair and reasonable in the circumstances to do so, deal with two or more complaints together under this Part.	<b>32.</b> S'il estime qu'il est juste et raisonnable de le faire dans les circonstances, le directeur peut procéder à l'examen commun de deux ou plusieurs plaintes déposées ou introduites en vertu de la présente partie.	Jonction de plaintes
<b>Settlement</b>		<b>Règlement</b>	
Settlement of complaint	<b>33.</b> (1) After a complaint has been filed or initiated, the Director, a staff member, an assistant, an advisor or a community organization shall, by mediation or other means, assist the parties to the complaint in attempting to settle the matter by agreement, unless the complaint is deferred, dismissed or referred for an adjudication under this Part by the Director.	<b>33.</b> (1) À la suite du dépôt ou de l'introduction de la plainte, le directeur, un membre du personnel, un assistant ou un conseiller ou un organisme communautaire aide les parties, par la médiation ou un autre moyen, à tenter d'en arriver à une entente de règlement de l'affaire, à moins que la plainte n'ait été reportée, rejetée ou renvoyée en arbitrage par le directeur en vertu de la présente partie.	Règlement
Provision of copy of settlement agreement	(2) The parties to a settlement agreement entered into in respect of a complaint shall, within 14 days after entering into the settlement agreement, provide the Director with a copy of the settlement agreement.	(2) Les parties à une entente de règlement relative à une plainte en remettent une copie au directeur dans les 14 jours suivant la conclusion de l'entente.	Copie de l'entente de règlement

Disclosure	(3) The Director, Deputy Directors, Commission members, staff members, assistants and advisors and employees of community organizations shall not disclose any information obtained under this section concerning a settlement agreement that would identify a party to the agreement, unless that party consents to the disclosure.	(3) Il est interdit au directeur, aux directeurs adjoints, aux membres et aux membres du personnel, aux assistants et aux conseillers ainsi qu'aux employés des organismes communautaires de dévoiler un renseignement relatif à l'entente de règlement, obtenu dans le cadre du présent article et permettant d'identifier une partie à l'entente, à moins que celle-ci n'y consente.	Divulgation
Proceedings cease on settlement	(4) Where a settlement agreement is provided to the Director in accordance with subsection (2), the Director shall cease proceedings under this Part in respect of the complaint. S.N.W.T. 2008,c.5,s.14.	(4) Lorsqu'il reçoit une copie de l'entente de règlement en conformité avec le paragraphe (2), le directeur met fin à l'instance introduite en vertu de la présente partie relativement à la plainte. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 14.	Arrêt des procédures
Non-compliance with settlement	<b>34.</b> (1) Where, on application, the Director determines that a party to a settlement agreement has substantially failed to comply with the agreement, the Director may, after giving written notice to the parties, reopen proceedings under this Part in respect of the complaint as if a settlement had not been reached.	<b>34.</b> (1) Lorsqu'il est d'avis, à la suite d'une demande, qu'une des parties à l'entente de règlement a fait défaut de s'y conformer, le directeur peut, après avoir avisé les parties par écrit, reprendre l'instance introduite en vertu de la présente partie relativement à la plainte comme si aucune entente n'avait été conclue.	Non-respect de l'entente
Waiving right to reopen complaint	(2) The right to apply under subsection (1) to reopen a complaint cannot be waived by a party to a settlement agreement and any provision of a settlement agreement that purports to waive that right is void.	(2) La partie à une entente de règlement ne peut renoncer au droit de demander la réouverture de la plainte en vertu du paragraphe (1) et toute stipulation d'une entente de règlement prévoyant une telle renonciation est nulle.	Renonciation du droit à la réouverture
<b>Investigation</b>		<b>Enquête</b>	
Designation of investigator	<b>35.</b> The Director may, at any time before a complaint is deferred or dismissed under this Part, designate in writing a staff member, assistant or advisor as an investigator to investigate the complaint.S.N.W.T. 2008,c.5,s.15.	<b>35.</b> En tout temps avant que l'examen de la plainte ne soit reporté ou que la plainte ne soit rejetée en vertu de la présente partie, le directeur peut désigner par écrit un membre du personnel, un assistant ou un conseiller pour qu'il fasse enquête. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 15.	Désignation d'un enquêteur
Inquiries and production of documents and records	<b>36.</b> (1) For the purpose of investigating a complaint, an investigator may (a) make oral or written inquiries of any person who has or may have information relevant to the complaint; (b) demand the production for examination of documents and records that are or may be relevant to the complaint; and (c) on giving a receipt for them, remove any of the documents and records referred to in paragraph (b) from the building, receptacle or place where they are kept for a purpose referred to in subsection 38(1).	<b>36.</b> (1) L'enquêteur peut, pour les besoins de l'enquête relative à la plainte : a) interroger, verbalement ou par écrit, toute personne ayant ou pouvant avoir des renseignements se rapportant à la plainte; b) demander la production de tout document ou enregistrement se rapportant ou pouvant se rapporter à la plainte; c) sur remise d'un récépissé, enlever du bâtiment, du contenant ou de l'endroit où ils sont gardés les documents et enregistrements visés à l'alinéa b) aux fins visées au paragraphe 38(1).	Enquêtes et production de documents et d'enregistrements
Application to Supreme Court	(2) If a person refuses or fails (a) to respond to any inquiry or to comply with a demand made by an investigator under paragraph (1)(a) or (b), or (b) to permit the removal of documents or	(2) Dans le cas où une personne refuse ou fait défaut, soit de répondre aux questions ou d'accéder aux demandes formulées par l'enquêteur en vertu des alinéas (1)a) ou b), soit de permettre à l'enquêteur d'enlever des documents ou des enregistrements en	Demande à la Cour suprême

	<p>records by an investigator under paragraph (1)(c),</p> <p>the Director may apply to the Supreme Court for an order requiring the person to respond to the inquiry, to comply with the demand or to permit the removal, as the case may be.</p>	<p>vertu de l'alinéa (1)c), le directeur peut s'adresser à la Cour suprême afin d'obtenir une ordonnance enjoignant à la personne de répondre aux questions ou d'accéder aux demandes de l'enquêteur ou de permettre l'enlèvement des documents ou des enregistrements, selon le cas.</p>	
Orders made on application	<p>(3) On application, a judge of the Supreme Court may make an order referred to in subsection (2) and any other order that he or she considers necessary to enable an investigator to exercise a power referred to in subsection (1), if the judge</p> <p>(a) is satisfied, by information on oath or affirmation, that there are reasonable grounds for the exercise of the power; and</p> <p>(b) is satisfied that the person in respect of whom the order is sought has refused or failed to cooperate in one or more of the ways referred to in subsection (2).</p>	<p>(3) Le juge de la Cour suprême peut, sur demande, rendre l'ordonnance prévue au paragraphe (2) ou toute autre ordonnance qu'il estime nécessaire afin de permettre à l'enquêteur d'exercer les pouvoirs prévus au paragraphe (1), s'il est convaincu :</p> <p>a) sur la base d'une déclaration sous serment ou d'une affirmation solennelle, qu'il existe des motifs raisonnables justifiant l'exercice de ces pouvoirs;</p> <p>b) que la personne visée par l'ordonnance a refusé ou a fait défaut de coopérer d'une ou de plusieurs des façons mentionnées au paragraphe (2).</p>	Demande d'ordonnance
Entering and inspecting building, receptacle or place	<p><b>37.</b> (1) For the purpose of investigating a complaint, an investigator may, subject to subsection (3), enter and inspect any building, receptacle or place that in his or her opinion may provide information relating to the complaint.</p>	<p><b>37.</b> (1) Pour les besoins de l'enquête relative à une plainte, un enquêteur peut, sous réserve du paragraphe (3), pénétrer dans tout bâtiment, contenant ou endroit et l'inspecter s'il est d'avis qu'il pourrait s'y trouver des renseignements relatifs à la plainte.</p>	Accès à un bâtiment, contenant ou endroit et inspection
Production of identification	<p>(2) An investigator exercising a power of entry and inspection under this section shall, on request,</p> <p>(a) produce identification and a copy of his or her designation as an investigator for the complaint; and</p> <p>(b) give reasons for requiring entry to the building, receptacle or place.</p>	<p>(2) L'enquêteur exerçant son droit d'accès et d'inspection en vertu du présent article doit, sur demande :</p> <p>a) présenter une pièce d'identité et un exemplaire de l'acte le désignant à titre d'enquêteur relativement à la plainte;</p> <p>b) donner les raisons pour lesquelles il veut pénétrer dans le bâtiment, le contenant ou l'endroit.</p>	Pièce d'identité
Consent required	<p>(3) An investigator must obtain the consent of the owner or occupier of any building, receptacle or place before entering and inspecting it or any part of it if</p> <p>(a) the public is not customarily admitted to the building, receptacle or place or that part of the building, receptacle or place; or</p> <p>(b) the public is not customarily admitted to the building, receptacle or place or that part of the building, receptacle or place on the day or during the time when the investigator wishes to enter and inspect it.</p>	<p>(3) Avant de pénétrer dans un bâtiment, un contenant ou un endroit et de l'inspecter en tout ou en partie, l'enquêteur doit obtenir le consentement de son propriétaire ou de son occupant dans les cas suivants :</p> <p>a) le public n'est pas ordinairement admis dans ce bâtiment, ce contenant ou cet endroit ou dans la partie en cause de ce bâtiment, de ce contenant ou de cet endroit;</p> <p>b) le public n'est pas ordinairement admis dans ce bâtiment, ce contenant ou cet endroit ou dans la partie en cause de ce bâtiment, de ce contenant ou de cet endroit au jour ou à l'heure où l'enquêteur désire y pénétrer et l'inspecter.</p>	Consentement requis

Warrant required if consent withheld

(4) If consent to enter and inspect any building, receptacle or place of the type or in the circumstances described in subsection (3) is withheld by the owner or occupier of the building, receptacle or place, the investigator may not enter and inspect that building, receptacle or place generally, or in the circumstances described in subsection (3), as the case may be, unless authorized to enter and inspect by a warrant issued under subsection (5) or to enter and search by a warrant issued under subsection (6).

(4) Si le propriétaire ou l'occupant d'un bâtiment, d'un contenant ou d'un endroit visé au paragraphe (3) refuse d'en permettre l'accès à l'enquêteur pour qu'il l'inspecte, ce dernier ne peut y pénétrer et l'inspecter, soit généralement, soit dans les circonstances prévues au paragraphe (3), selon le cas, à moins qu'il ne soit autorisé à y pénétrer et à l'inspecter par un mandat décerné en vertu du paragraphe (5) ou à y pénétrer et y perquisitionner par un mandat décerné en vertu du paragraphe (6).

Mandat

Issuance of warrant: necessary for purposes of investigation

(5) On application of the Director, which may be made *ex parte*, a justice of the peace may, if satisfied by information on oath or affirmation that there are reasonable grounds to believe that access to any building, receptacle or place is necessary for the purposes of an investigation of a complaint, issue a warrant authorizing the person named in the warrant to enter and inspect that building, receptacle or place on the days and during the times specified in the warrant.

(5) Sur demande du directeur, laquelle peut être faite *ex parte*, un juge de paix peut, s'il est convaincu, sur la base d'une dénonciation sous serment ou d'une affirmation solennelle, qu'il existe des motifs raisonnables de croire que l'accès à un bâtiment, un contenant ou un endroit est nécessaire pour les besoins de l'enquête relative à la plainte, décerner un mandat autorisant la personne qui y est nommée à pénétrer dans ce bâtiment, ce contenant ou cet endroit et à l'inspecter aux jours et aux heures précisés dans le mandat.

Délivrance du mandat : besoins de l'enquête

Issuance of warrant: contravention of Act

(6) On application of the Director, which may be made *ex parte*, a judge of the Supreme Court may, if satisfied by information on oath or affirmation that there are reasonable grounds to believe that

- (a) this Act has been contravened, and
- (b) a document, record or thing that may afford evidence of the contravention is likely to be found in the building, receptacle or place specified in the information,

issue a warrant authorizing the person named in the warrant

- (c) to enter and search that building, receptacle or place on the days and during the times specified in the warrant, and
- (d) to remove the document, record or thing and any other document, record or thing that the person who executes the warrant believes on reasonable grounds affords evidence of the contravention under this Act.

(6) Sur demande du directeur, laquelle peut être faite *ex parte*, un juge de la Cour suprême peut, s'il est convaincu, sur la base d'une dénonciation sous serment ou d'une affirmation solennelle, qu'il existe des motifs raisonnables de croire qu'il y a eu infraction à la présente loi et que des documents, des enregistrements ou des objets pouvant constituer des éléments de preuve de l'infraction seront vraisemblablement trouvés dans le bâtiment, le contenant ou l'endroit précisé dans la dénonciation, décerner un mandat autorisant la personne qui y est nommée à pénétrer dans ce bâtiment, ce contenant ou cet endroit et à y perquisitionner, aux jours et aux heures précisés dans le mandat, et à enlever les documents, les enregistrements ou les objets, de même que tout autre document, enregistrement ou objet qui, de l'avis, fondé sur des motifs raisonnables, de celui qui exécute le mandat, constitue un élément de preuve d'une infraction à la présente loi.

Délivrance du mandat : infraction à la présente loi

Expiration and execution of warrant

(7) A warrant issued under subsection (5) or (6) must

- (a) name a date on which it expires, which may not be later than 15 days after it is issued; and
- (b) be executed at reasonable times as specified in the warrant.

(7) Le mandat décerné en vertu du paragraphe (5) ou (6) :

- a) précise la date de son expiration, laquelle ne peut avoir lieu plus de 15 jours après sa délivrance;
- b) est exécuté à toute heure raisonnable conformément à ce qui y est précisé.

Expiration et exécution du mandat

Copies and return of documents and records	<p><b>38.</b> (1) Where a document or record is removed from a building, receptacle or place under section 36 or 37, the investigator</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) may make copies of or take extracts from the document or record; and</li> <li>(b) shall promptly return the document or record to the person who produced it or to the building, receptacle or place from which it was removed.</li> </ul>	<p><b>38.</b> (1) Lorsqu'un document ou un enregistrement est enlevé d'un bâtiment, d'un contenant ou d'un endroit en vertu des articles 36 ou 37, l'enquêteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) peut faire des copies ou tirer des extraits du document ou de l'enregistrement;</li> <li>b) remet sans délai le document ou l'enregistrement à la personne qui l'a produit ou le replace dans le bâtiment, le contenant ou l'endroit d'où il a été enlevé.</li> </ul>	Copies et remise des documents et enregistrements
Admissibility of copies of documents and records	<p>(2) Copies and extracts made under subsection (1) of all or part of a document or record are admissible in evidence to the same extent, and have the same evidentiary value, as the original document or record, if certified as true copies of the original document or record by the person who made them.</p>	<p>(2) Les copies et les extraits partiels ou complets des documents ou enregistrements visés au paragraphe (1) sont admissibles en preuve dans la mesure où le sont les originaux et ont la même valeur probante que ceux-ci s'ils sont certifiés conformes aux documents et enregistrements originaux par la personne qui les a faits ou tirés.</p>	Copies admissibles en preuve
Objection to disclosure	<p><b>39.</b> Where a Minister or other interested party objects, on the grounds of a specified public interest, to the disclosure of information, a document, a record or any other thing required under section 36 or 37, the Commission may apply to the Supreme Court for a determination as to whether or not the information, document, record or thing must be disclosed.</p>	<p><b>39.</b> Dans le cas où un ministre ou une autre partie intéressée s'oppose, pour des raisons d'intérêt public déterminées, à la divulgation de renseignements, d'un document, d'un enregistrement ou de tout autre objet dont la production est exigée en vertu des articles 36 ou 37, la Commission peut demander à la Cour suprême de décider si le renseignement, le document, l'enregistrement ou l'objet doit être divulgué.</p>	Opposition à la divulgation
Obstruction	<p><b>40.</b> (1) No person shall hinder, obstruct or interfere with an investigator conducting an investigation or executing a warrant under this Part.</p>	<p><b>40.</b> (1) Il est interdit d'entraver ou de gêner l'action de l'enquêteur qui mène une enquête ou exécute un mandat en vertu de la présente partie.</p>	Entrave
Where subsection (1) does not apply	<p>(2) Subsection (1) is not contravened by</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) a refusal or failure to act in a way described in subsection 36(2);</li> <li>(b) a refusal to consent in the circumstances referred to in subsection 37(3); or</li> <li>(c) an objection made pursuant to section 39.</li> </ul>	<p>(2) Ne constitue pas une infraction au paragraphe (1) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le refus ou le défaut d'agir de la façon visée au paragraphe 36(2);</li> <li>b) le refus de donner un consentement dans les circonstances visées au paragraphe 37(3);</li> <li>c) le fait de s'opposer pour les motifs visés à l'article 39.</li> </ul>	Inapplicabilité
Investigation report	<p><b>41.</b> (1) An investigator who conducts an investigation of a complaint shall, on its completion, prepare a written report on the investigation and submit it to the Director.</p>	<p><b>41.</b> (1) Une fois son enquête sur la plainte terminée, l'enquêteur rédige un rapport d'enquête et le présente au directeur.</p>	Rapport d'enquête
Parties must be given copies of report	<p>(2) The Director shall provide each of the parties to a complaint with a copy of the report referred to in subsection (1).</p>	<p>(2) Le directeur fournit à chacune des parties concernées par la plainte un exemplaire du rapport visé au paragraphe (1).</p>	Rapport remis aux parties

## Deferral, Dismissal and Appeal of Dismissal

## Report, rejet et appel du rejet

Definition: "proceeding"	<b>42.</b> In sections 43 and 44, "proceeding" includes a proceeding authorized by another enactment and a grievance proceeding under a collective agreement.	<b>42.</b> Aux articles 43 et 44, «instance» s'entend notamment d'une instance autorisée par un autre texte et d'une procédure de grief prévue dans une convention collective.	Définition : «instance»
Discretion to defer	<b>43.</b> (1) If the Director determines that another proceeding is capable of appropriately dealing with the substance of a complaint, the Director may, at any time before the complaint is referred for an adjudication under section 46, defer further consideration of the complaint until the outcome of the other proceeding.	<b>43.</b> (1) S'il est d'avis qu'une autre instance permet de statuer convenablement sur l'objet de la plainte, le directeur peut, en tout temps avant que la plainte ne soit renvoyée en arbitrage en vertu de l'article 46, reporter l'examen de la plainte jusqu'à ce que le résultat de l'autre instance soit connu.	Appréciation du directeur
Considerations	(2) In making a determination under subsection (1), the Director shall consider all relevant factors, including the subject matter and nature of the other proceeding and the adequacy of the remedies available in the other proceeding in the circumstances.	(2) Lorsqu'il prend une décision en vertu du paragraphe (1), le directeur examine tous les éléments pertinents, notamment la nature de l'autre instance et son objet ainsi que la pertinence des différents recours disponibles dans l'autre instance eu égard aux circonstances.	Critères
Notice	(3) Where the Director defers consideration of a complaint, the Director shall cause the parties to the complaint to be served with a written notice of and the reasons for the deferral.	(3) Lorsqu'il reporte l'examen d'une plainte, le directeur fait signifier aux parties concernées par la plainte un avis écrit dans lequel il livre ses motifs.	Avis
Dismissal of complaint	<b>44.</b> (1) The Director may, at any time before a complaint is referred for an adjudication under section 46, dismiss all or part of the complaint if the Director is satisfied that <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) this Act provides no jurisdiction to deal with the complaint or that part of the complaint;</li> <li>(b) the acts or omissions alleged in the complaint or that part of the complaint are not the kinds of acts or omissions to which this Act applies;</li> <li>(c) the complaint or that part of the complaint is trivial, frivolous, vexatious or made in bad faith;</li> <li>(d) the substance of the complaint or that part of the complaint has been appropriately dealt with in another proceeding; or</li> <li>(e) the complaint or that part of the complaint alleges a contravention of this Act that occurred more than two years before the complaint is required to be filed under subsection 29(2) or initiated under subsection 29(4), unless the Director extends the time limit for filing the complaint or that part of the complaint under subsection 29(3).</li> </ul>	<b>44.</b> (1) En tout temps avant que la plainte ne soit renvoyée en arbitrage en vertu de l'article 46, le directeur peut rejeter tout ou partie de la plainte, s'il est convaincu, selon le cas : <ul style="list-style-type: none"> <li>a) que la plainte, ou telle partie de celle-ci, ne relève pas de sa compétence sous le régime de la présente loi;</li> <li>b) que les actes ou omissions reprochés ne sont pas d'un genre auquel la présente loi s'applique;</li> <li>c) que la plainte, ou telle partie de celle-ci, est futile, frivole, vexatoire, ou a été déposée de mauvaise foi;</li> <li>d) qu'il a été statué convenablement sur la plainte ou telle partie de la plainte dans une autre instance;</li> <li>e) que l'infraction reprochée a eu lieu plus de deux ans avant la date à laquelle la plainte doit être déposée en vertu du paragraphe 29(2) ou introduite en vertu du paragraphe 29(4), à moins que le directeur ne proroge le délai de dépôt de la plainte ou de telle partie de celle-ci en vertu du paragraphe 29(3).</li> </ul>	Rejet de la plainte

Notice	(2) Where the Director dismisses all or part of a complaint, the Director shall cause the parties to the complaint to be served with a written notice of and the reasons for the dismissal.	(2) Lorsqu'il rejette tout ou partie d'une plainte, le directeur fait signifier aux parties concernées par la plainte un avis écrit dans lequel il livre ses motifs.	Avis
Amendment of complaint	(3) Where the Director dismisses part of a complaint, the Director shall amend the complaint before referring it for an adjudication.	(3) Lorsqu'il rejette une partie de la plainte, le directeur modifie la plainte avant de la renvoyer en arbitrage.	Modification de la plainte
Appeal of dismissal	<b>45.</b> Where a complaint or part of a complaint is dismissed, any party to the complaint may, within 30 days after service of the written notice of the dismissal, appeal the dismissal by filing a notice of appeal with the adjudication panel and serving it on all the parties to the complaint and the Director.	<b>45.</b> Lorsqu'une plainte est rejetée, en tout ou en partie, toute partie concernée par la plainte peut, dans les 30 jours suivant la réception de l'avis du rejet de la plainte, interjeter appel en déposant un avis d'appel auprès du tribunal d'arbitrage et en le faisant signifier au directeur et à toutes les parties concernées par la plainte.	Appel du rejet

Referral for Adjudication

Renvoi en arbitrage

Referral for an adjudication	<b>46.</b> (1) The Director shall refer a complaint to the adjudication panel for an adjudication if the Director is of the opinion that (a) the parties to the complaint are unable to settle the complaint; and (b) the complaint should not be deferred under section 43 or dismissed under section 44.	<b>46.</b> (1) Le directeur renvoie la plainte en arbitrage devant le tribunal d'arbitrage, s'il est d'avis, à la fois : a) que les parties concernées par la plainte sont incapables d'en arriver à un règlement; b) que l'examen de la plainte ne devrait pas être reporté en vertu de l'article 43, ou que la plainte ne devrait pas être rejetée en vertu de l'article 44.	Renvoi
Notice of referral	(2) On referring a complaint for an adjudication, the Director shall cause the parties to the complaint to be served with a written notice of the referral.	(2) Lorsqu'il renvoie la plainte en arbitrage, le directeur fait signifier aux parties concernées par la plainte un avis écrit du renvoi.	Avis du renvoi
Joint referral of complaints	(3) The Director may refer two or more complaints together under subsection (1) if the Director is satisfied that it is fair and reasonable to do so.	(3) S'il est d'avis qu'il est juste et raisonnable de le faire, le directeur peut joindre deux ou plusieurs plaintes et les renvoyer ensemble en vertu du paragraphe (1).	Renvoi de plusieurs plaintes

PART 5  
ADJUDICATION AND APPEAL

PARTIE 5  
ARBITRAGE ET APPEL

Definition: "hearing"	<b>47.</b> In this Part, "hearing" means a hearing in respect of a complaint or of an appeal.	<b>47.</b> Dans la présente partie, «audience» s'entend de l'audience relative à une plainte ou à un appel.	Définition : «audience»
	Adjudication Panel	Tribunal d'arbitrage	
Establishment	<b>48.</b> (1) An adjudication panel is established.	<b>48.</b> (1) Est constitué un tribunal d'arbitrage.	Constitution
Composition	(2) The adjudication panel is composed of at least three members as may be appointed by the Commissioner on the recommendation of the Legislative Assembly.	(2) Le tribunal d'arbitrage est composé d'au moins trois membres nommés par le commissaire sur la recommandation de l'Assemblée législative.	Composition

Appointment when Legislative Assembly not in session	<p>(3) The Commissioner, on the recommendation of the Speaker, may appoint a person as a member of the adjudication panel if</p> <p>(a) the Legislative Assembly is not in session; and</p> <p>(b) the chairperson of the adjudication panel advises the Speaker that an appeal has been filed with, or a complaint has been referred to, the adjudication panel and every member of the adjudication panel is absent or unable to act with respect to the appeal or matter.</p>	<p>(3) Sur la recommandation du président de l'Assemblée législative, le commissaire peut nommer un membre au tribunal d'arbitrage si l'Assemblée législative n'est pas en session, et si le président du tribunal d'arbitrage avise le président de l'Assemblée législative qu'un appel a été interjeté ou une plainte renvoyée devant le tribunal d'arbitrage et que tous les membres de ce tribunal sont absents ou ont un empêchement relativement à l'appel ou la plainte.</p>	Nomination lorsque l'Assemblée législative n'est pas en session
Qualifications	<p>(4) A person appointed as a member of the adjudication panel must have experience and an interest in, and sensitivity to, human rights and</p> <p>(a) be a member, of at least five years good standing, of a law society of a province or territory; or</p> <p>(b) have at least five years experience as a member of an administrative tribunal or a court.</p>	<p>(4) Quiconque est nommé membre du tribunal d'arbitrage doit avoir une expérience dans le domaine des droits de la personne, y être sensibilisé et avoir un intérêt marqué pour ce domaine, et :</p> <p>a) être membre en règle, depuis au moins cinq ans, du barreau d'une province ou d'un territoire;</p> <p>b) compter au moins cinq années d'expérience à titre de membre d'un tribunal judiciaire ou administratif.</p>	Conditions de nomination
Restriction	<p>(5) A Commission member may not be appointed to the adjudication panel. S.N.W.T. 2012,c.15,s.3.</p>	<p>(5) Les membres de la Commission ne peuvent être nommés au tribunal d'arbitrage. L.T.N.-O. 2012, ch. 15, art. 3.</p>	Restriction
Term	<p><b>49.</b> (1) A member of the adjudication panel holds office during good behaviour for a term of two to four years as specified in the instrument of appointment.</p>	<p><b>49.</b> (1) Les membres du tribunal d'arbitrage occupent leur poste à titre inamovible pour un mandat de deux à quatre ans, selon ce qui est prévu dans leur acte de nomination.</p>	Mandat
Continuation after expiry of term	<p>(2) Except in the case of resignation, a person holding office as a member of the adjudication panel continues to hold office after the expiry of his or her term of office if, before the expiry, the member was designated to adjudicate a complaint or to hear an appeal, and had commenced the hearing in respect of the complaint or appeal.</p>	<p>(2) Sauf en cas de démission, les membres du tribunal d'arbitrage restent en fonction après l'expiration de leur mandat s'ils ont été désignés pour statuer sur une plainte ou pour procéder à l'audition d'un appel et qu'ils ont commencé l'audience relative à la plainte ou à l'appel avant la fin de leur mandat.</p>	Prolongation du mandat
Reappointment	<p>(3) A member of the adjudication panel may be reappointed on the expiration of his or her term.</p>	<p>(3) Les membres du tribunal d'arbitrage peuvent, à l'expiration de leur mandat, recevoir un nouveau mandat.</p>	Nouveau mandat
Remuneration and expenses	<p>(4) A member of the adjudication panel shall be</p> <p>(a) paid such honoraria or remuneration as may be prescribed; and</p> <p>(b) reimbursed for reasonable travelling and other expenses necessarily incurred by the member under this Act, subject to any restrictions in respect of the amount or type of expense that may be provided or adopted by the regulations.</p>	<p>(4) Les membres du tribunal d'arbitrage :</p> <p>a) reçoivent les honoraires ou la rémunération prévus par règlement;</p> <p>b) sont remboursés des frais de déplacement raisonnables et des autres dépenses nécessaires qu'ils ont engagés en application de la présente loi, sous réserve de toute restriction quant au montant ou au type des dépenses pouvant être prévue ou adoptée par règlement.</p>	Rémunération et dépenses

Resignation	(5) A member of the adjudication panel may resign at any time by notifying the Speaker in writing or, if the Speaker is absent or unable to act or the office of the Speaker is vacant, by so notifying the Clerk of the Legislative Assembly.	(5) Les membres du tribunal d'arbitrage peuvent en tout temps démissionner en avisant par écrit le président de l'Assemblée législative ou, en cas d'absence ou d'empêchement de celui-ci ou de vacance de son poste, en avisant le greffier de l'Assemblée législative.	Démission
Removal for cause	(6) The Commissioner, on the recommendation of the Legislative Assembly, may, for cause, revoke the appointment of a member of the adjudication panel. S.N.W.T. 2012,c.15,s.3.	(6) Sur la recommandation de l'Assemblée législative, le commissaire peut, pour un motif valable, révoquer la nomination d'un membre du tribunal d'arbitrage. L.T.N.-O. 2012, ch. 15, art. 3.	Révocation motivée
Chairperson	<b>50.</b> (1) The Speaker, on the recommendation of the Board of Management, (a) shall designate one of the members of the adjudication panel as chairperson of the panel; and (b) may designate one of the members of the adjudication panel as deputy chairperson of the panel.	<b>50.</b> (1) Sur la recommandation du Bureau de régie, le président de l'Assemblée législative désigne le président du tribunal d'arbitrage parmi les membres du tribunal. Un président adjoint peut également être désigné de la même façon.	Président
Acting chairperson	(2) The members of the adjudication panel may designate one of the members to be an acting chairperson, if (a) the chairperson is absent or unable to act; and (b) the deputy chairperson is absent or unable to act or the office of deputy chairperson is vacant.	(2) Les membres du tribunal d'arbitrage peuvent désigner un président suppléant parmi les membres du tribunal en cas d'absence ou d'empêchement du président et, simultanément, d'absence ou d'empêchement du président adjoint ou de vacance de son poste.	Président suppléant
Powers and duties of acting chairperson	(3) For the period of his or her designation an acting chairperson has all the powers and shall perform all the duties of the chairperson. S.N.W.T. 2012,c.15,s.3.	(3) Le président suppléant exerce, pendant sa suppléance, toutes les attributions du président. L.T.N.-O. 2012, c. 15, art. 3.	Attributions du président suppléant
	Adjudicator	Arbitre	
Designation of adjudicator	<b>51.</b> The chairperson of the adjudication panel shall designate one member of the adjudication panel, including the chairperson, (a) on the referral of a complaint to the adjudication panel, to adjudicate the complaint; or (b) on an appeal to the adjudication panel, to hear the appeal.	<b>51.</b> À moins qu'il ne choisisse de connaître lui-même de l'affaire, le président du tribunal d'arbitrage désigne un membre du tribunal d'arbitrage afin que ce dernier, selon le cas : a) statue sur une plainte renvoyée pour arbitrage devant le tribunal d'arbitrage; b) procède à l'audition d'un appel interjeté devant le tribunal d'arbitrage.	Désignation d'un arbitre
	General	Dispositions générales	
Rules	<b>52.</b> (1) Subject to this Act and the regulations, the adjudication panel may make rules governing the practice and procedure in hearings and pre-hearing matters.	<b>52.</b> (1) Sous réserve de la présente loi et des règlements, le tribunal d'arbitrage peut établir les règles de procédure et de pratique applicables à l'audience et aux questions préalables à l'audience.	Règles

Specific procedure

(2) Subject to this Act, the regulations and any rules made under subsection (1), the adjudicator may determine the practice and procedure for the conduct of the hearing and pre-hearing matters that the adjudicator considers appropriate to facilitate the just and timely resolution of the complaint or appeal, as the case may be.

(2) Sous réserve de la présente loi, des règlements et des règles établies en vertu du paragraphe (1), l'arbitre peut établir les règles de pratique et de procédure qu'il estime indiquées afin de régir le déroulement de la procédure préparatoire et de l'audience et de favoriser un règlement juste de la plainte ou de l'appel en temps opportun.

Procédure

Pre-hearing conference, disclosure and notice

(3) Without limiting the generality of subsection (2), the adjudicator may

- (a) require the parties to the complaint to attend a pre-hearing conference in order to discuss issues relating to the complaint and the possibility of simplifying or disposing of issues;
- (b) require the parties to the appeal to attend a pre-hearing conference in order to discuss issues relating to the appeal, the possibility of simplifying or disposing of issues and the content of the record for the appeal; and
- (c) determine the practice and procedure respecting
  - (i) the disclosure of evidence, including but not limited to pre-hearing disclosure and pre-hearing examination of a party on oath or solemn affirmation or by affidavit,
  - (ii) the form of notices to be given to a party, and
  - (iii) the service of notices and orders, including substituted service.

(3) Sans que soit limitée la portée générale du paragraphe (2), l'arbitre peut :

- a) demander aux parties concernées par la plainte de prendre part à une conférence préparatoire afin de discuter des questions relatives à la plainte et de la possibilité de simplifier ou de résoudre certaines d'entre elles;
- b) demander aux parties à l'appel de prendre part à une conférence préparatoire afin de discuter des questions relatives à l'appel et de la possibilité de simplifier ou de résoudre certaines d'entre elles;
- c) établir les règles de pratique et de procédure :
  - (i) relatives à la divulgation de la preuve, notamment la communication préalable de la preuve et l'interrogatoire préalable d'une partie sous serment ou affirmation solennelle ou sur affidavit,
  - (ii) concernant la forme des avis à envoyer aux parties,
  - (iii) prévoyant le mode de signification des avis et des ordonnances, notamment un mode de signification autre que la signification à personne.

Conférence préparatoire, divulgation de la preuve et avis

Parties to complaint

**53.** (1) The parties to a complaint referred for an adjudication under section 46 are

- (a) the complainant, if there is one;
- (b) any person named in the complaint who is alleged to have contravened this Act;
- (c) the Commission, where the Commission initiated the complaint or advises the adjudication panel, on the referral of the complaint, that the Commission will participate in the hearing as a party; and
- (d) any person appearing to the adjudicator to have contravened this Act in respect of the complaint.

**53.** (1) Une fois que la plainte a été renvoyée devant le tribunal d'arbitrage en vertu de l'article 46, les parties sont :

- a) le plaignant, le cas échéant;
- b) toute personne dont le nom figure dans la plainte et qui aurait contrevenu à la présente loi;
- c) la Commission, lorsqu'elle a introduit la plainte ou qu'elle avise le tribunal d'arbitrage, lors du renvoi d'une plainte, qu'elle participera à l'audience à titre de partie;
- d) toute personne qui, de l'avis de l'arbitre, aurait contrevenu à la présente loi dans le cadre de cette plainte.

Parties concernées par la plainte

Adding parties	(2) The adjudicator may add a party referred to in paragraph (1)(d) at any time after the referral of the complaint on such terms and conditions as the adjudicator considers proper.	(2) L'arbitre peut ajouter une partie visée à l'alinéa (1)d) en tout temps après le renvoi de la plainte, aux conditions qu'il estime indiquées.	Ajout d'une partie
Parties to an appeal	(3) The parties to an appeal made to the adjudication panel under section 45 are (a) the parties to the complaint in respect of which the appeal is made; and (b) the Director.	(3) Les parties à un appel interjeté au tribunal d'arbitrage en vertu de l'article 45 sont celles concernées par la plainte à l'origine de l'appel, en plus du directeur.	Parties à l'appel
Severing complaints referred together	<b>54.</b> Where, under subsection 46(3), the Director refers two or more complaints together for adjudication, the adjudicator may sever the complaints if the adjudicator determines that it is fair and reasonable in the circumstances to do so.	<b>54.</b> Lorsque le directeur renvoie deux ou plusieurs plaintes ensemble devant le tribunal d'arbitrage en vertu du paragraphe 46(3), l'arbitre peut séparer les plaintes si à son avis, il est juste et raisonnable de le faire dans les circonstances.	Séparation de plaintes ayant fait l'objet d'un renvoi commun
Representation by counsel	<b>55.</b> The parties to a complaint or to an appeal are entitled to appear and be represented by counsel at a pre-hearing conference and at a hearing.	<b>55.</b> Les parties concernées par la plainte, ou les parties à l'appel, peuvent être représentées par un avocat lors de la conférence préparatoire et à l'audience.	Représentation par avocat
Hearing and Decision		Audience et décision	
Evidence	<b>56.</b> (1) Evidence may be given before an adjudicator in any manner that the adjudicator considers appropriate and, subject to subsection (2), the adjudicator is not bound by the rules of law respecting evidence in civil actions or proceedings.	<b>56.</b> (1) L'arbitre peut admettre tous moyens de preuve qu'il juge indiqués et, sous réserve du paragraphe (2), n'est pas lié par les règles de preuve applicables devant les tribunaux civils.	Preuve
Limitation	(2) The adjudicator may not admit or accept as evidence anything that would be inadmissible in a court by reason of any privilege under the law of evidence.	(2) L'arbitre ne peut recevoir ni admettre en preuve quelque élément protégé par le droit de la preuve et rendu, de ce fait, inadmissible en justice devant un tribunal judiciaire.	Restriction
Absence of party	<b>57.</b> The adjudicator may, on proof of service on a party of a notice of the hearing, proceed with the hearing in the absence of the party and determine the validity of the complaint or determine the appeal, as the case may be, in the same manner as though that party was in attendance.	<b>57.</b> Sur preuve de la signification à une partie de l'avis d'audience, l'arbitre peut procéder à l'audience en l'absence de la partie et statuer sur le bien-fondé de la plainte ou sur l'appel, selon de cas, comme si cette partie était présente.	Absence d'une partie
Public hearing	<b>58.</b> A hearing before the adjudicator shall be open to the public unless the adjudicator, at the request of any party or on the adjudicator's own initiative, decides that there are reasons sufficient to justify holding all or part of the hearing in private.	<b>58.</b> L'audience est publique à moins que l'arbitre ne décide, à la demande d'une partie ou de son propre chef, qu'il existe des raisons suffisantes pour justifier que l'audience soit, en tout ou en partie, tenue à huis clos.	Audience publique
Powers of adjudicator	<b>59.</b> For the purposes of adjudicating a complaint or hearing an appeal, an adjudicator has all the powers of a Board appointed under the <i>Public Inquiries Act</i> .	<b>59.</b> Afin de statuer sur une plainte ou un appel, l'arbitre a les mêmes pouvoirs qu'une commission nommée en vertu de la <i>Loi sur les enquêtes publiques</i> .	Pouvoirs de l'arbitre
Objection to disclosure	<b>60.</b> Where a Minister or other interested party objects, on the grounds of a specified public interest, to the disclosure of information, a document, a record or any other thing required pursuant to powers given by section 59, the adjudicator may apply to the Supreme	<b>60.</b> Dans le cas où un ministre ou une autre personne intéressée s'oppose, pour des raisons d'intérêt public déterminées, à la divulgation d'un renseignement, d'un document, d'un enregistrement ou de tout autre objet dont la production est exigée en vertu des pouvoirs	Opposition à la divulgation

	Court for a determination as to whether or not the information, document, record or thing must be disclosed.	conférés par l'article 59, l'arbitre peut demander à la Cour suprême de décider si le renseignement, le document, l'enregistrement ou l'objet doit être divulgué.	
Stated case on question of law	<b>61.</b> The adjudicator may state in the form of a special case for the opinion of the Supreme Court any question of law arising in the course of the hearing and may adjourn the hearing until a decision is rendered on the stated case.	<b>61.</b> L'arbitre peut, au moyen d'un exposé de cause, soumettre à la Cour suprême toute question de droit soulevée lors de l'audience et ajourner celle-ci jusqu'à ce qu'une décision soit rendue sur cette question.	Question de droit
Decision of adjudicator: adjudication of complaint	<b>62.</b> (1) After the completion of the hearing for the adjudication of a complaint, the adjudicator shall decide whether or not the complaint has merit in whole or in part.	<b>62.</b> (1) À l'issue de l'audience d'arbitrage de la plainte, l'arbitre décide si la plainte est fondée en tout ou en partie.	Décision de l'arbitre : arbitrage d'une plainte
Dismissal order	(2) If the adjudicator finds, under subsection (1), that a complaint is without merit, the adjudicator shall order that the complaint be dismissed.	(2) L'arbitre ordonne que la plainte soit rejetée s'il conclut qu'elle est non fondée.	Rejet de la plainte
Remedial order	(3) If the adjudicator finds, under subsection (1), that a complaint has merit in whole or in part, the adjudicator (a) may order a party against whom the finding was made to do one or more of the following: (i) to cease the contravention complained of, (ii) to refrain in the future from committing the same or any similar contravention, (iii) to make available to any party dealt with contrary to this Act the rights, opportunities or privileges that the person was denied contrary to this Act, (iv) to compensate any party dealt with contrary to this Act for all or any part of any wages or income lost or expenses incurred by reason of the contravention of this Act, (v) to pay to any party dealt with contrary to this Act an amount that the adjudicator considers appropriate to compensate that party for injury to dignity, feelings and self respect, (vi) to reinstate in employment any party dealt with contrary to this Act, (vii) where the adjudicator finds that the party acted wilfully or maliciously, or has repeatedly contravened this Act, to pay to any party dealt with contrary to this Act an amount not exceeding \$10,000 as exemplary or	(3) S'il conclut que la plainte est fondée en tout ou en partie, l'arbitre : a) peut ordonner à la partie à l'encontre de qui la décision a été rendue de faire l'une ou plusieurs des choses suivantes : (i) de mettre fin à l'infraction faisant l'objet de la plainte, (ii) de s'abstenir dorénavant de commettre la même infraction ou une infraction similaire, (iii) d'accorder à la partie qui a été traitée d'une façon contraire à la présente loi, les droits, chances ou avantages dont elle a été privée en violation de la présente loi, (iv) d'indemniser la partie qui a été traitée d'une façon contraire à la présente loi de la totalité ou d'une partie des pertes de revenus et des dépenses entraînées en raison de l'infraction à la présente loi, (v) de payer à la partie qui a été traitée d'une façon contraire à la présente loi une somme que l'arbitre estime être une indemnisation convenable pour les vexations qu'elle a subies et les atteintes à sa dignité, (vi) de réintégrer dans son emploi la partie qui a été traitée d'une façon contraire à la présente loi, (vii) si l'arbitre conclut que la partie a agi de manière intentionnelle ou avec malveillance, ou qu'elle a contrevenu à la présente loi de façon répétée, de payer à toute autre	Mesures de redressement

<p>punitive damages,  (viii) to take any other action that the adjudicator considers proper to place any party dealt with contrary to this Act in the position the person would have been in but for the contravention of this Act; and  (b) may make a declaratory order that the conduct complained of, or similar conduct, is discrimination contrary to this Act.</p>	<p>partie qui a été traitée de façon contraire à la présente loi une somme maximale de 10 000 \$ à titre de dommages exemplaires ou punitifs,  (viii) de prendre toute mesure que l'arbitre estime indiquée afin de mettre la partie qui a été traitée d'une façon contraire à la présente loi dans la situation où elle se serait trouvée n'eut été de l'infraction à la présente loi;  b) peut rendre une ordonnance déclaratoire énonçant que la conduite à l'origine de la plainte, ou toute conduite similaire, constitue de la discrimination contraire à la présente loi.</p>		
<p>Findings against more than one party</p>	<p>(4) For greater certainty, the adjudicator may, under subsection (3), make a finding against more than one party, and may make an order in respect of each such party, including an order that apportions responsibility between those parties to provide compensation.</p>	<p>(4) Il est entendu que l'arbitre peut rendre une décision à l'encontre de plus d'une partie, et rendre une ordonnance relativement à chacune de ces parties, notamment en ce qui a trait à la répartition de la responsabilité entre elles.</p>	<p>Conclusions à l'encontre de plus d'une partie</p>
<p>Order of adjudicator: on appeal</p>	<p>(5) The adjudicator may, on hearing an appeal made under section 45,  (a) make an order that affirms, reverses or modifies the dismissal; and  (b) provide any direction that he or she considers necessary.</p>	<p>(5) L'arbitre peut, lors de l'audition de l'appel interjeté en vertu de l'article 45, rendre une ordonnance confirmant, infirmant ou modifiant la décision du directeur et donner les directives qu'il estime nécessaires.</p>	<p>Ordonnance de l'arbitre en appel</p>
<p>Directions respecting decision or order</p>	<p>(6) If all or part of the hearing was held in private under section 58, the adjudicator may issue directions to the Director concerning the manner in which the decision or order, including the findings of fact on which the decision or order were based and the reasons for the decision or order, must be altered before it is included in the public register referred to in paragraph 27(1)(b).</p>	<p>(6) Si tout ou partie d'une audience a eu lieu à huis clos en vertu de l'article 58, l'arbitre peut donner au directeur des directives sur la manière dont la décision ou l'ordonnance, y compris les conclusions de faits et les motifs sur lesquels elle est fondée, doit être modifiée avant d'être inscrite au registre public visé à l'alinéa 27(1)b).</p>	<p>Directives concernant la décision ou l'ordonnance</p>
<p>Service of decision</p>	<p>(7) The adjudicator shall  (a) cause the parties to the complaint or the appeal, as the case may be, to be served with a copy of the decision or order, including the findings of fact on which the decision or order were based and the reasons for the decision or order; and  (b) provide a copy of his or her decision or order, including the findings of fact on which the decision or order were based and the reasons for the decision or order, to the Director for inclusion in the public register referred to in paragraph 27(1)(b).</p>	<p>(7) L'arbitre :  a) fait signifier à chacune des parties concernées par la plainte ou parties à l'appel, selon le cas, une copie de sa décision ou de son ordonnance, y compris les conclusions de fait et les motifs sur lesquels elle est fondée;  b) remet une copie de sa décision ou de son ordonnance, y compris les conclusions de fait et les motifs sur lesquels elle est fondée au directeur, qui l'inscrit au registre public visé à l'alinéa 27(1)b).</p>	<p>Signification de la décision</p>

Order for costs	<p><b>63.</b> On the adjudication of a complaint, an adjudicator may order the party responsible for the complaint or for the conduct to pay all or some of the costs of any other party where the adjudicator is satisfied that</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) the complaint is frivolous or vexatious;</li> <li>(b) the investigation or adjudication of the complaint has been frivolously or vexatiously prolonged by the conduct of the party; or</li> <li>(c) there are extraordinary reasons for making such an order in the particular case.</li> </ul>	<p><b>63.</b> L'arbitre qui statue sur la plainte peut ordonner à la partie qui est l'auteur de la plainte ou d'une conduite répréhensible de payer une partie ou la totalité des frais de toute autre partie s'il conclut, selon le cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) que la plainte est frivole ou vexatoire;</li> <li>b) que l'enquête ou l'arbitrage a été prolongé de manière futile ou vexatoire par la conduite de la partie;</li> <li>c) qu'il existe en l'espèce des motifs extraordinaires justifiant que soit rendue une telle ordonnance.</li> </ul>	Ordonnance d'adjudication des dépens
Filing order of adjudicator	<p><b>64.</b> (1) An order made by the adjudicator on the adjudication of a complaint may be filed with the Clerk of the Supreme Court.</p>	<p><b>64.</b> (1) L'ordonnance rendue par l'arbitre relativement à l'arbitrage de la plainte peut être déposée auprès du greffier de la Cour suprême.</p>	Dépôt de l'ordonnance de l'arbitre
Enforcement of order of adjudicator	<p>(2) An order filed under subsection (1) may be enforced in the same manner as an order of the Supreme Court and, for greater certainty, it is deemed to be a judgment to which section 56.1 of the <i>Judicature Act</i> applies.</p>	<p>(2) L'ordonnance déposée en vertu du paragraphe (1) peut être exécutée de la même manière qu'une ordonnance de la Cour suprême et est réputée être un jugement auquel s'applique l'article 56.1 de la <i>Loi sur l'organisation judiciaire</i>.</p>	Exécution de l'ordonnance
Availability of decision	<p><b>65.</b> Any person may, on request made to the Director, inspect and obtain a copy of any decision or order made by an adjudicator, including the findings of fact on which the decision or order were based and the reasons for the decision or order, that is included in the public register referred to in paragraph 27(1)(b).</p>	<p><b>65.</b> Toute personne peut, en s'adressant au directeur, procéder à l'examen et obtenir copie d'une décision ou d'une ordonnance rendue par un arbitre et inscrite au registre public visé à l'alinéa 27(1)b), y compris les conclusions de faits et les motifs sur lesquels elle est fondée.</p>	Accès à la décision
Appeal		Appel	
Appeal	<p><b>66.</b> (1) Any party to a complaint or to an appeal made under section 45 may, at any time within 30 days after service of an order of the adjudicator on that party, appeal to the Supreme Court to have the order reversed or modified by filing a notice of appeal with the Clerk of the Supreme Court and serving it on all the parties to the complaint or to the appeal, as the case may be.</p>	<p><b>66.</b> (1) La partie concernée par une plainte, ou la partie à un appel interjeté en vertu de l'article 45, qui s'estime lésée par l'ordonnance de l'arbitre peut, dans les 30 jours suivant la date à laquelle l'ordonnance lui a été signifiée, interjeter appel à la Cour suprême afin d'obtenir l'annulation ou la modification de l'ordonnance en déposant un avis d'appel auprès du greffier de la Cour suprême et en le signifiant à toutes les parties concernées par la plainte ou à toutes les parties à l'appel, selon le cas.</p>	Appel
Order	<p>(2) The Supreme Court may, on hearing an appeal made under subsection (1), make an order that affirms, reverses or modifies the order of the adjudicator, and make any other order that the Supreme Court considers necessary.</p>	<p>(2) La Cour suprême peut, lors de l'audition de l'appel, rendre une ordonnance confirmant, infirmant ou modifiant l'ordonnance de l'arbitre et rendre toute autre ordonnance qu'elle estime nécessaire.</p>	Ordonnance

PART 6  
GENERAL

Affirmative Action Programs

Affirmative  
action  
programs

**67.** (1) Nothing in this Act precludes any law, program or activity that has as its object the amelioration of conditions of disadvantaged individuals or groups, including those who are disadvantaged because of any characteristic referred to in subsection 5(1).

Previously  
approved  
programs

(2) Any program designed to promote the welfare of any class of individuals that was approved under section 9 of the *Fair Practices Act*, R.S.N.W.T. 1988, c.F-2, is deemed, for the purposes of subsection (1), to be a program that has as its object the amelioration of conditions of disadvantaged individuals or groups.

Miscellaneous

Liability

**68.** The Commission or a member of the Commission, a staff member, an assistant, an advisor, a community organization or its employees, the Director or a Deputy Director, a member of the adjudication panel, or any other person having powers or duties under this Act or the regulations shall not be liable for anything done or not done by him or her in good faith in the exercise of his or her powers or in the performance of his or her duties. S.N.W.T. 2008, c.5, s.16.

Evidence not  
compellable in  
other  
proceeding

**69.** (1) No person  
(a) who is a Commission member or a member of the adjudication panel, or  
(b) employed in the administration of this Act, including the Director, a Deputy Director, a staff member, an assistant, an advisor and an employee of a community organization,  
may be required to attend or give evidence in an action or proceeding, except a proceeding under this Act, as to information obtained in the exercise of his or her powers or in the performance of his or her duties under this Act or the regulations. S.N.W.T. 2008, c.5, s.17.

Evidence not  
compellable in  
proceeding  
under this Act

(2) Notwithstanding subsection (1), in a proceeding under this Act, no person who has assisted the parties to a complaint in attempting to settle the matter by agreement under section 33 may be required to attend or give evidence respecting information obtained about the complaint in the exercise of his or

PARTIE 6  
DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Programmes de promotion sociale

**67.** (1) La présente loi n'a pas pour effet d'empêcher une loi, un programme ou une activité ayant pour objet l'amélioration de la situation de particuliers ou de groupes désavantagés, notamment ceux qui sont désavantagés en raison d'une caractéristique énoncée au paragraphe 5(1).

Programmes  
de promotion  
sociale

(2) Tout programme destiné à promouvoir le bien-être d'une catégorie de particuliers et ayant fait l'objet d'une approbation en vertu de l'article 9 de la *Loi prohibant la discrimination*, L.R.T.N.-O. 1988, ch.F-2, est réputé, pour l'application du paragraphe (1), être un programme ayant pour objet l'amélioration de la situation de particuliers ou de groupes désavantagés.

Programmes  
approuvés

Dispositions diverses

**68.** La Commission, les membres de la Commission, les membres du personnel, les assistants ou les conseillers, les organismes communautaires et leurs employés, le directeur ou les directeurs adjoints, les membres du tribunal d'arbitrage et toute autre personne exerçant des attributions en vertu de la présente loi ou de ses règlements bénéficient de l'immunité en matière civile ou pénale pour les actes accomplis ou les omissions commises de bonne foi dans l'exercice de leurs attributions. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 16.

Immunité

**69.** (1) Les membres de la Commission et du tribunal d'arbitrage de même que les personnes affectées à l'application de la présente loi, notamment le directeur, les directeurs adjoints, les membres du personnel, les assistants ou les conseillers et les employés d'un organisme communautaire, ne peuvent être tenus d'être présents ou de témoigner dans une action ou une instance, sauf une instance engagée sous le régime de la présente loi, relativement à des renseignements obtenus dans l'exercice des attributions que leur confèrent la présente loi et ses règlements. L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 17.

Non-contraignabilité  
dans les  
autres  
instances

(2) Malgré le paragraphe (1), nulle personne ayant aidé les parties à tenter d'en arriver à une entente de règlement de l'affaire en application de l'article 33 ne peut être tenue d'être présente ou de témoigner dans une instance engagée sous le régime de la présente loi, relativement à des renseignements obtenus au sujet de

Non-contraignabilité dans les instances engagées sous le régime de la présente loi

	her powers or in the performance of his or her duties under section 33.	la plainte dans l'exercice des attributions que lui confère l'article 33.	
Defects and technical irregularities	<b>70.</b> No proceeding under this Act is deemed to be invalid by reason of any defect in form or any technical irregularity. S.N.W.T. 2013,c.23,s.6(3).	<b>70.</b> Aucune instance prévue par la présente loi n'est réputée invalide en raison d'un vice de forme ou d'une irrégularité de nature technique. L.T.N.-O. 2013, ch. 23, art. 6(3).	Vices de forme et irrégularités de nature technique
Proceedings against certain persons	<b>71.</b> (1) Any proceedings under this Act may be instituted against an employees' organization, employers' organization or occupational association in its name.	<b>71.</b> (1) Toute instance prévue par la présente loi peut être engagée contre une organisation d'employés, une organisation patronale ou une association professionnelle sous son nom.	Instance engagée contre certaines personnes
Deemed acts of certain persons	(2) Any act or thing done or omitted by an officer, official or agent of an employees' organization, employer, employers' organization or occupational association within the scope of his or her authority to act on its behalf is deemed to be an act or thing done or omitted by the employees' organization, employer, employers' organization or occupational association, as the case may be. S.N.W.T. 2013,c.23, s.6(4).	(2) Tout acte accompli ou toute omission commise par le représentant, le dirigeant ou le mandataire d'une organisation d'employés, d'un employeur, d'une organisation patronale ou d'une association professionnelle dans l'exercice des pouvoirs qui lui sont conférés est réputé être un acte accompli ou une omission commise par l'organisation d'employés, l'employeur, l'organisation patronale ou l'association professionnelle, selon le cas.	Auteurs réputés
	<b>Offence and Punishment</b>	<b>Infraction et peine</b>	
Offence and punishment	<b>72.</b> (1) Subject to subsection (2), every person who contravenes this Act is guilty of an offence and liable on summary conviction, (a) if an individual, to a fine not exceeding \$2,000; and (b) if a corporation, employees' organization, employers' organization, employment agency or occupational association, to a fine not exceeding \$10,000.	<b>72.</b> (1) Sous réserve du paragraphe (2), quiconque contrevient à la présente loi commet une infraction et est passible, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire : a) s'il s'agit d'un particulier, d'une amende maximale de 2 000 \$; b) s'il s'agit d'une personne morale, d'une organisation d'employés, d'une organisation patronale, d'une agence de placement ou d'une association professionnelle, d'une amende maximale de 10 000 \$.	Infraction et peine
Fine for specific offences	(2) Every person who contravenes section 15 or subsection 40(1) or who fails to comply with an order or decision made by an adjudicator or a court under this Act is guilty of an offence and liable on summary conviction, (a) if an individual, to a fine not exceeding \$5,000; and (b) if a corporation, employees' organization, employers' organization, employment agency or occupational association, to a fine not exceeding \$25,000.	(2) Quiconque contrevient à l'article 15 ou au paragraphe 40(1) ou fait défaut de se conformer à l'ordonnance ou à la décision rendue par un arbitre ou un tribunal en vertu de la présente loi commet une infraction et est passible, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire : a) s'il s'agit d'un particulier, d'une amende maximale de 5 000 \$; b) s'il s'agit d'une personne morale, d'une organisation d'employés, d'une organisation patronale, d'une agence de placement ou d'une association professionnelle, d'une amende maximale de 25 000 \$.	Infractions déterminées

Consent to prosecution

**73.** No prosecution for an offence under this Act may be commenced without the consent in writing of the Attorney General.

**73.** Les poursuites pour infraction à la présente loi ne peuvent être engagées sans le consentement écrit du procureur général. Consentement à la poursuite

Regulations

Règlements

Regulations

**74.** (1) The Commissioner, on the recommendation of the Speaker, may make regulations

- (a) respecting the terms and conditions of the appointment of a Commission member;
- (b) prescribing the honoraria or remuneration payable to a Commission member;
- (c) prescribing the remuneration payable to the Director, a Deputy Director and a member of the adjudication panel, including the chairperson; and
- (d) providing restrictions, or adopting restrictions made by another body, in respect of the amount or type of expense that may be reimbursed to a Commission member, the Director, a Deputy Director and a member of the adjudication panel.

**74.** (1) Sur la recommandation du président de l'Assemblée législative, le commissaire peut, par règlement :

- a) fixer les modalités dont la nomination des membres de la Commission est assortie;
- b) fixer les honoraires ou la rémunération des membres de la Commission;
- c) fixer la rémunération du directeur, des directeurs adjoints et des membres du tribunal d'arbitrage, y compris son président;
- d) prévoir des limites, ou adopter celles fixées par une autre autorité, relativement au type ou au montant des dépenses des membres de la Commission, du directeur, des directeurs adjoints ou des membres du tribunal d'arbitrage pouvant faire l'objet d'un remboursement.

Règlements

Other regulations

(2) The Commissioner, on the recommendation of the Board of Management, after consulting the Commission and the Director may make regulations

- (a) prescribing a period
  - (i) within which the Director must review and inquire into a complaint in accordance with subsection 30(2),
  - (ii) within which a person must be served under subsections 30(3), 31(3), 44(2) and 46(2),
  - (iii) within which the Director may reopen proceedings under subsection 34(1),
  - (iv) within which an investigation must be completed and an investigation report submitted under subsection 41(1),
  - (v) within which the Director may dismiss a complaint under section 44, and
  - (vi) within which the Director must refer a complaint for an adjudication under section 46;
- (b) authorizing a person to extend a period referred to in paragraph (a), whether or not a period has already expired, and prescribing the circumstances in which

(2) Sur la recommandation du Bureau de régie, après consultation de la Commission et du directeur, le commissaire peut, par règlement :

- a) prévoir un délai :
  - (i) pour l'examen de la plainte et la conclusion de l'enquête en conformité avec le paragraphe 30(2),
  - (ii) pour la signification prévue aux paragraphes 30(3), 31(3), 44(2) et 46(2),
  - (iii) pour la reprise d'une instance par le directeur en vertu du paragraphe 34(1),
  - (iv) pour l'enquête et la présentation d'un rapport d'enquête en vertu du paragraphe 41(1),
  - (v) pour le rejet d'une plainte par le directeur en vertu de l'article 44,
  - (vi) pour le renvoi, par le directeur, d'une plainte devant le tribunal d'arbitrage en vertu de l'article 46;
- b) autoriser une personne à proroger les délais visés à l'alinéa a), qu'ils soient expirés ou non, et prévoir les circonstances dans lesquelles les délais peuvent être prorogés;
- c) prévoir les règles de pratique et de

Autres règlements

the period may be extended; and  
(c) respecting the practice and procedure of the Director, Deputy Directors, staff members, assistants, advisors and community organizations in the exercise of their powers and in the performance of their duties under this Act.

S.N.W.T. 2008,c.5,s.18.

**75. Repealed, S.N.W.T. 2010,c.16,Sch.A,s.22(3).**

**76. - 80. Repealed, S.N.W.T. 2008,c.5,s.19.**

procédure que doivent suivre le directeur, les directeurs adjoints, les membres du personnel, les assistants, les conseillers et les organismes communautaires dans l'exercice des pouvoirs et l'exécution des fonctions que leur confère la présente loi.

L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 18.

**75. Abrogé, L.T.N.-O. 2010, ch. 16, ann. A, art. 22(3).**

**76. à 80. Abrogés, L.T.N.-O. 2008, ch. 5, art. 19.**

---

© 2016 Territorial Printer  
Yellowknife, N.W.T.

---

---

© 2016 l'imprimeur territorial  
Yellowknife, (T. N.-O.)

---