

EMPLOYMENT STANDARDS ACT

SNWT 2007,c.13

In force April 1, 2008;

SI-002-2008

LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI

LTN-O 2007, ch. 13

En vigueur le 1^{er} avril 2008;

TR-002-2008

AMENDED BY

SNWT 2008,c.1

SNWT 2010,c.16

SNWT 2011,c.25

In force July 2, 2012

SNWT 2019,c.18

In force January 1, 2020

SI-017-2019

SNWT 2020,c.14

SNWT 2021,c.4

In force July 1, 2021

SI-015-2021

SNWT 2021,c.15

SNWT 2022,c.8

SNWT 2023,c.7[E]

SNWT 2023,c.32

In force November 1, 2023

SI-005-2023

MODIFIÉE PAR

LTN-O 2008, ch. 1

LTN-O 2010, ch. 16

LTN-O 2011, ch. 25

En vigueur le 2 juillet 2012

LTN-O 2019, ch. 18

En vigueur le 1^{er} janvier 2020

TR-017-2019

LTN-O 2020, ch. 14

LTN-O 2021, ch. 4

En vigueur le 1^{er} juillet 2021

TR-015-2021

LTN-O 2021, ch. 15

LTN-O 2022, ch. 8

LTN-O 2023, ch. 7 [A]

LTN-O 2023, ch. 32

En vigueur le 1^{er} novembre 2023

TR-005-2023

This consolidation is not an official statement of the law. It is an office consolidation prepared by Legislation Division, Department of Justice, for convenience only. The authoritative text of statutes can be ascertained from the *Revised Statutes of the Northwest Territories, 1988* and the Annual Volumes of the Statutes of the Northwest Territories.

Any Certified Bills not yet included in the Annual Volumes can be obtained through the Office of the Clerk of the Legislative Assembly.

Certified Bills, copies of this consolidation and other G.N.W.T. legislation can be accessed online at

<https://www.justice.gov.nt.ca/en/browse/laws-and-legislation/>

La présente codification administrative ne constitue pas le texte officiel de la loi; elle n'est établie qu'à titre documentaire par les Affaires législatives du ministère de la Justice. Seules les lois contenues dans les *Lois révisées des Territoires du Nord-Ouest (1988)* et dans les volumes annuels des Lois des Territoires du Nord-Ouest ont force de loi.

Les projets de loi certifiés ne figurant pas dans les volumes annuels peuvent être obtenus en s'adressant au bureau du greffier de l'Assemblée législative.

Les projets de loi certifiés, copies de la présente codification administrative et autres lois du G.T.N.-O. sont disponibles en ligne à l'adresse suivante :

<https://www.justice.gov.nt.ca/en/browse/laws-and-legislation/>

EMPLOYMENT STANDARDS ACT

LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

PART 1 INTERPRETATION AND APPLICATION

PARTIE 1 DÉFINITIONS, INTERPRÉTATION ET CHAMP D'APPLICATION

Interpretation			Définitions et interprétation
Definitions	1		Définitions
Application			Champ d'application
Government bound by Act	2		Gouvernement lié
Scope of Act	3	(1)	Portée de la Loi
Public service exemptions		(2)	Exemption concernant la fonction publique
Exception		(3)	Exception
Determination of status		(4)	Décisions quant à l'application
Minimum standards	4	(1)	Normes minimales
Duty of employer		(2)	Obligation de l'employeur
Interpretation		(3)	Interprétation
Continuity of employment	5		Continuité d'emploi
PART 2 PAY AND WAGES			PARTIE 2 SALAIRE ET PAIEMENT DU SALAIRE
Minimum Wage			Salaire minimum
Minimum wage	6	(1)	Salaire minimum
Minimum on basis other than time		(2)	Salaire minimum - base de calcul autre que le temps
Details of order		(3)	Dispositions accessoires de l'ordonnance
Hours of Work			Durée du travail
Standard hours of work in a day	7	(1)	Durée normale d'un jour de travail
Standard hours of work in a week		(2)	Durée normale d'une semaine de travail
Overtime		(3)	Heures supplémentaires
Maximum hours of work in a day	8	(1)	Durée maximale du travail pour un jour
Maximum hours of work in a week		(2)	Durée maximale du travail pour une semaine
Prohibition		(3)	Interdiction
Exception for emergency work		(4)	Exception – urgence
Limitation		(5)	Restriction
Overtime Pay			Rémunération des heures supplémentaires
Overtime pay	9	(1)	Rémunération des heures supplémentaires
Condition		(2)	Condition
Regular rate if basis other than time		(3)	Taux normal - base de calcul autre que le temps
Regular rate if combined basis		(4)	Taux normal - base de calcul mixte
Exception where statutory holiday in a week		(5)	Exception – semaine comptant un jour férié

Order Respecting Hours of Work			Ordonnances relatives à la durée du travail
Increasing maximum hours	10	(1)	Augmentation de la durée maximale
Content of order		(2)	Contenu de l'ordonnance
Averaging hours of work	11	(1)	Durée moyenne du travail
Order to exceed standard hours of work in a day		(2)	Ordonnance autorisant le dépassement de la durée normale du travail par jour
Application		(3)	Ordonnance rendue à la demande de l'employeur
Content of order		(4)	Contenu de l'ordonnance
Factors to consider		(5)	Facteurs à examiner
Agreements			Ententes
Overtime agreements	12	(1)	Ententes relatives aux heures supplémentaires
Nature of agreement		(2)	Nature de l'entente
Contents		(3)	Contenu
Copy to employees		(4)	Remise d'une copie aux employés
Pay Periods			Périodes de paie
Minimum pay period	13	(1)	Période minimale
Payment of wages		(2)	Paie du salaire
Payment after termination		(3)	Paie suivant la cessation d'emploi
Entitlement to pay		(4)	Droit à la paie
Salaried employees		(5)	Employés recevant un traitement
Method of payment		(6)	Mode de paiement
Assignment of wages	14	(1)	Cession de salaire
Deductions		(2)	Retenues
Payment where employee's whereabouts unknown	15	(1)	Employé introuvable
Discharge		(2)	Libération
Disposal of wages	16	(1)	Disposition du salaire
Payment to employee of named employer		(2)	Paie à l'employé de l'employeur désigné
Liability of corporate directors and officers	17	(1)	Responsabilité des administrateurs et dirigeants d'une personne morale
Application of other provisions		(2)	Application d'autres dispositions
Deemed Wages			Assimilation à salaire
Deemed wages	18		Assimilation à salaire
Pay Statement			Bulletin de paie
Pay statement	19	(1)	Bulletin de paie
Detailed pay statement		(2)	Bulletin de paie détaillé
Electronic form		(3)	Remise sous forme électronique
Wages Held in Trust			Salaires gardés en fiducie
Definitions	20	(1)	Définitions
Exception		(2)	Exception
Holding wages in trust		(3)	Garde des salaires en fiducie

Deemed security interest	(4)	Présomption de sûreté
Priority	(5)	Priorité
Purchase money security interest	(6)	Sûreté en garantie du prix d'acquisition

PART 3
DAYS OF WORK,
LEAVE AND HOLIDAYS

PARTIE 3
JOURS DE TRAVAIL, CONGÉS
ET JOURS FÉRIÉS

Days of Rest		Jours de repos
Days of rest	21	Jours de repos
Statutory Holidays		Jours fériés
Holiday with pay	22	(1) Rémunération des jours fériés
Substituted holiday under collective agreement		(2) Jour de substitution prévu par convention collective
Substituted holiday without collective agreement		(3) Jour de substitution en l'absence d'une convention collective
Application		(4) Application
Calculation of holiday pay	23	(1) Calcul de l'indemnité de jour férié
Additional pay for holiday work		(2) Rémunération supplémentaire - travail lors d'un jour férié
Double regular rate of wages		(3) Taux double
Regular rate of wages		(4) Taux normal de salaire
Holiday pay during leave		(5) Indemnité de jour férié
No holiday pay during leave		(6) Congés exclus
Where holiday pay not required		(7) Situations où l'indemnité de jour férié n'a pas à être payée
Vacations		Congés annuels
Vacation pay	24	(1) Indemnité de congé annuel
Amount of vacation		(2) Durée du congé annuel
When vacation begins		(3) Début du congé
Basis of employment		(4) Calcul des années de service
Amount of vacation pay	25	(1) Montant de l'indemnité de congé annuel
Payment of vacation pay		(2) Paiement de l'indemnité de congé annuel
Ceasing employment		(3) Départ volontaire de l'employé
Pregnancy Leave		Congé de maternité
Entitlement to pregnancy leave	26	(1) Droit au congé de maternité
Application for leave		(2) Demande de congé
Leave without four weeks notice		(3) Congé sans préavis de quatre semaines
Extension of leave		(4) Prolongation du congé
Leave after delivery		(5) Congé post-natal
Shortening leave		(6) Congé écourté
Mandatory pregnancy leave	27	(1) Congé de maternité obligatoire
Considerations		(2) Facteurs à examiner
Continuation of leave		(3) Poursuite du congé

Parental Leave			Congé parental
Entitlement to parental leave	28	(1)	Droit au congé parental
Shared parental leave		(1.1)	Congé parental partagé
Period of parental leave		(2)	Durée du congé parental
Multiple adoptions		(3)	Adoptions multiples
Period if more than one child		(4)	Une seule période – plusieurs enfants
Application for leave		(5)	Demande de congé
Leave without four weeks notice		(6)	Congé sans préavis de quatre semaines
Parental leave following pregnancy leave		(7)	Congé de maternité suivi d'un congé parental
Shortening leave		(8)	Congé écourté
Sick Leave			Congé de maladie
Entitlement to sick leave	29	(1)	Droit au congé de maladie
Application for leave		(2)	Demande de congé
Medical certificate		(3)	Certificat médical
Workers' compensation		(4)	Législation en matière d'indemnisation des travailleurs
Compassionate Leave			Congé pour raisons familiales
Compassionate leave	30	(1)	Congé pour raisons familiales
Application for leave		(2)	Demande de congé
Period of compassionate leave		(3)	Durée du congé pour raisons familiales
Separate periods		(4)	Division de la période de congé
Two employees		(5)	Congé pris par deux employés
Family Caregiver Leave			Congé familial pour les aidants naturels
Definitions	30.1	(1)	Définitions
Leave for critically ill child		(2)	Congé en raison d'un enfant gravement malade
Leave for critically ill adult		(3)	Congé en raison d'un adulte gravement malade
Application for leave		(4)	Demande de congé
Period of family caregiver leave		(5)	Durée du congé familial pour les aidants naturels
Separate periods		(6)	Division de la période de congé
Aggregate leave: employees		(7)	Durée totale des congés : employés
Limitation		(8)	Limite
Limitation: compassionate leave		(9)	Limite : congé pour raisons familiales
Family Violence Leave			Congé en raison de violence familiale
Definition: "family violence"	30.2	(1)	Définition : «violence familiale»
Entitlement to leave		(2)	Congé en raison de violence familiale
Exception		(3)	Exception
Length of leave		(4)	Durée du congé
Family violence leave pay		(5)	Rémunération lors du congé en raison de violence familiale
Family violence leave where higher rate of wages		(6)	Cas où les taux de salaire sont plus élevés
Leave deemed to be taken in entire days		(7)	Congé réputé être un jour complet
Separate periods of leave		(8)	Plusieurs périodes de congé
Notice to employer		(9)	Avis à l'employeur
Verification of necessity for paid leave		(10)	Confirmation de la nécessité du congé payé

Verification of necessity for unpaid leave		(11)	Confirmation de la nécessité du congé non payé
Confidentiality		(12)	Confidentialité
Disclosure permitted		(13)	Divulgateion permise
Emergency Leave		Congé en raison d'une situation d'urgence	
Definitions	30.3	(1)	Définitions
Emergency affecting family member		(2)	Situation d'urgence touchant les membres de la famille
Entitlement to leave		(3)	Droit au congé
Retroactive entitlement to leave: prescribed emergency		(4)	Droit au congé rétroactif : urgence prévue par règlement
Limitation		(5)	Limite
Reportable disease emergency		(6)	Situation d'urgence liée à une maladie à déclaration obligatoire
Notice to employer		(7)	Avis à l'employeur
Verification of entitlement to leave		(8)	Preuve du droit au congé
No medical certificate in reportable disease emergency		(9)	Aucun certificat médical lors d'une urgence en raison d'une maladie à déclaration obligatoire
Duration of emergency leave		(10)	Durée du congé lors d'une situation d'urgence
No required length of employment		(11)	Aucune durée minimale requise
Regulations		(12)	Règlements
Bereavement Leave and Court Leave		Congé de décès et congé de service judiciaire	
Bereavement leave	31	(1)	Congé de décès
Period of leave		(2)	Durée du congé
Court leave	32	(1)	Congé de service judiciaire
Period of leave		(2)	Durée du congé
Reimbursement of fee		(3)	Remboursement des frais
Reservist Leave		Congé accordé aux réservistes	
Definitions: "reserve force", "service"	32.1	(1)	Définitions : «force de réserve», «service»
Reservist leave		(2)	Congé accordé aux réservistes
Notice		(3)	Avis
Content of notice		(4)	Contenu de l'avis
Proof of service		(5)	Preuve du service
Change in end date		(6)	Nouvelle date de fin de congé
Definition: "undue hardship"	32.2	(1)	Définition : «contrainte excessive»
Application for exemption		(2)	Demande d'exemption
Employment Standards Officer may issue exemption		(3)	L'agent des normes d'emploi peut accorder l'exemption
Other Matters Respecting Leave		Autres questions concernant les congés	
Medical certificate	33	(1)	Certificat médical
Registered midwife		(2)	Sage-femme autorisée
Nurse practitioner		(3)	Infirmière ou infirmier praticiens
Registered nurse or registered psychiatric nurse		(4)	Infirmière autorisée ou infirmière psychiatrique autorisée
Maximum combined leave	34		Durée maximale du congé partagé

Confidentiality	34.1	(1)	Confidentialité
Restriction on further disclosure		(2)	Restriction quant à la divulgation ultérieure
Reinstatement	35	(1)	Réintégration
Resumption of benefits		(2)	Rétablissement des avantages
Suspension and resumption of operations		(3)	Suspension et reprise de l'exploitation

Prohibitions
Respecting Leave

Interdictions concernant
les congés

Prohibitions respecting leave	36	(1)	Interdictions concernant les congés
Onus on employer		(2)	Charge de la preuve

PART 4
TERMINATION AND LAYOFFS

PARTIE 4
CESSATION D'EMPLOI ET MISES À PIED

Termination of Employment

Cessation d'emploi

Termination by notice or pay	37	(1)	Avis de cessation d'emploi ou indemnité
Exceptions		(2)	Exceptions
Application to notice of termination	38	(1)	Application à l'avis de cessation d'emploi
Period of notice		(2)	Délai d'avis
Annual vacation		(3)	Congé annuel
Separate periods of employment		(4)	Périodes multiples d'emploi
No alteration of wages		(5)	Pas de modification du salaire
Payment of wages		(6)	Paiement du salaire
Continuation of employment after termination		(7)	Poursuite de l'emploi après la date réelle de la cessation d'emploi
Termination pay	39		Indemnité de cessation d'emploi
Constructive termination	40		Cessation d'emploi déguisée
Notice to Employment Standards Officer	41	(1)	Avis à l'agent des normes d'emploi
Notice period		(2)	Délai d'avis
No termination before notice period expires		(3)	Aucune cessation d'emploi avant l'expiration du délai d'avis
Other requirements		(4)	Exigences additionnelles
Notice may be concurrent		(5)	Remise simultanée de l'avis
Waiver of subsection (2)		(6)	Renonciation à l'application du paragraphe (2)
Period for making decision or order		(7)	Délai
Details of order		(8)	Précisions
Service of decision or order		(9)	Signification de la décision ou de l'ordonnance
Non-application		(10)	Non-application
Right of appeal		(11)	Appel
Public notice		(12)	Avis public
Contents of notice		(13)	Contenu de l'avis
Notice not to include names		(14)	Avis excluant les noms
Duty to post notice		(15)	Obligation d'afficher l'avis
Copy of notice to certain employees		(16)	Copie de l'avis remise à certains employés

Layoffs

Mises à pied

Temporary layoff	42	(1)	Mise à pied temporaire
Period of temporary layoff		(2)	Durée de la mise à pied temporaire
Contents of notice		(3)	Contenu de l'avis
Deemed termination		(4)	Assimilation à une cessation d'emploi

Extension of temporary layoff	43	(1)	Prolongation de la mise à pied temporaire
Deemed permanent layoff		(2)	Mise à pied réputée permanente

PART 5
LABOUR MATTERS

PARTIE 5
QUESTIONS LIÉES À LA MAIN-D'ŒUVRE

Youth Labour

Travail des jeunes

Youth employees	44		Jeunes employés
Protection of youth	46	(1)	Protection des jeunes
Unsatisfactory evidence		(2)	Preuve insuffisante
Hours of labour	47		Horaire de travail

Employment Agencies

Agences de placement

Employment agencies	48		Agences de placement
---------------------	----	--	----------------------

PART 6
ADMINISTRATION AND
GENERAL

PARTIE 6
APPLICATION
ET DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Record Keeping

Tenue de registres

Duty to post information	49		Devoir d'afficher les renseignements
Employment records	50	(1)	Registre d'emploi
Record of hours of work		(2)	Registre des heures de travail
Place of records		(3)	Lieu de garde des registres
Principal place of business		(4)	Lieu principal d'exploitation
Daily records		(5)	Tenue quotidienne
Retention of records		(6)	Conservation des registres
Productions of records	51	(1)	Production des registres
Place and time		(2)	Mention des lieu, date et heure
Production		(3)	Production
Protection of identities	52		Protection de l'identité

Appointment of Officials

Nomination des responsables

Employment Standards Officer	53	(1)	Agent des normes d'emploi
Charter issues		(2)	Questions relatives à la Charte
Registrar	54		Registraire
Inspectors	55	(1)	Inspecteurs
Administering oaths		(2)	Pouvoir de faire prêter serment
Certificate of authorization		(3)	Certificat d'autorisation

Adjudicators

Arbitres

Appointment	56	(1)	Nomination
Remuneration		(2)	Rémunération
Functions	57	(1)	Fonctions
Powers		(2)	Pouvoirs
Charter issues		(3)	Questions relatives à la Charte

Regulations			Règlements	
Regulations respecting wages	58		Règlements concernant les salaires	
Regulations respecting days of work, leave and holidays	59		Règlements concernant les jours de travail, congés et jours fériés	
Retroactive regulations	59.1		Effet rétroactif	
Regulations on general matters	60		Règlements d'ordre général	
PART 7			PARTIE 7	
COMPLAINTS, MEDIATION AND APPEALS			PLAINTES, MÉDIATION ET APPELS	
Complaints			Plaintes	
Employee complaints	61	(1)	Plaintes formulées par des employés	
Limitation period		(2)	Délai de prescription	
No fee		(3)	Aucun droit	
Refusal of complaint	62		Rejet de la plainte	
Mediation			Médiation	
Mediation	63	(1)	Médiation	
Powers		(2)	Pouvoirs	
No liability		(3)	Aucune responsabilité	
Settlement		(4)	Règlement	
Mediation referred to Employment Standards Officer	64		Renvoi devant l'agent des normes d'emploi	
Orders			Ordonnances	
Order of Employment Standards Officer	65	(1)	Ordonnance de l'agent des normes d'emploi	
Determination of amount		(2)	Détermination du montant	
Nature of order		(3)	Nature de l'ordonnance	
Order for reinstatement or compensation	66	(1)	Ordonnance visant la réintégration ou l'indemnisation	
Amount of compensation		(2)	Montant de l'indemnisation	
Time period for order		(3)	Période de référence de l'ordonnance	
Notice of decision	67		Avis de la décision	
Limitation periods for order	68		Délai – prononcé de l'ordonnance	
Contents of orders	69	(1)	Contenu de l'ordonnance	
Payment of fees owing		(2)	Paiement des droits exigibles	
Service of order		(3)	Signification de l'ordonnance	
Deductions		(4)	Retenues	
Revocations and amendments	70	(1)	Révocations et modifications	
Before appeal		(2)	Révocation avant l'appel	
Return of money		(3)	Remboursement des sommes reçues	
No interest		(4)	Aucun paiement d'intérêt	
Service of document		(5)	Signification	

Commencing an Appeal		Formation de l'appel	
Right of appeal	71	(1)	Droit d'appel
Filing by mail		(2)	Dépôt de l'appel par courrier
Written notice of appeal	72	(1)	Avis écrit de l'appel
Exception		(2)	Exception
Notice of hearing	73	(1)	Avis d'instruction
Automatic party		(2)	Partie ès qualités
Abandonment of appeal	74		Abandon de l'appel
Conduct of Appeal		Déroulement de l'appel	
Appeal of decision	75	(1)	Appel d'une décision
Fair process		(2)	Procédure équitable
Procedure		(3)	Règles de procédure
Conduct of appeal		(4)	Instruction
Written hearing		(5)	Présentation orale
Electronic means		(6)	Modes de communication électroniques
Rules of evidence	76	(1)	Règles de preuve
Admission of evidence		(2)	Admission de la preuve
Power to administer oaths		(3)	Pouvoir de faire prêter serment
Sworn testimony		(4)	Forme des témoignages
Provision of documents		(5)	Documents
New evidence		(6)	Preuve nouvelle
Notice to attend	77	(1)	Avis de comparaître
Service of notice		(2)	Signification de l'avis
Failure to comply		(3)	Défaut de se conformer à l'avis
Court order		(4)	Ordonnance de la Cour
Failure to appear	78		Défaut de comparaître
Adjudicator's Award		Sentence arbitrale	
Nature of award	79	(1)	Nature de la sentence
Deductions		(2)	Retenues
Appeal limited		(3)	Appel
Disbursement of money held by Employment Standards Officer	80	(1)	Paiement des sommes reçues par l'agent des normes d'emploi
No interest		(2)	Aucun paiement d'intérêt
Unpaid amount		(3)	Solde
Form of award	81	(1)	Sentence consignée par écrit
Time and place		(2)	Indication de la date et du lieu
Copy of award		(3)	Copie de la sentence
Public copies		(4)	Caractère public des sentences
Appeal	81.1	(1)	Appel
Decision final		(2)	Décision définitive
Settlement	82	(1)	Entente de règlement
Correction of errors		(2)	Corrections

PART 8
ENFORCEMENT,
OFFENCES AND PENALTIES

PARTIE 8
CONTRÔLE D'APPLICATION,
INFRACTIONS ET PEINES

Inspections		Inspections	
Inspection	83	(1)	Inspection
Dwelling place		(2)	Lieu d'habitation
Inspector may determine amount owing	84	(1)	Pouvoir d'établir le montant du salaire dû
Payment of amount owing		(2)	Paiement du salaire dû
Searches		Perquisitions	
Searches	85	(1)	Perquisitions
Seizures		(2)	Saisies
Warrant	86	(1)	Mandat
Warrant for entry and inspection of living quarters		(2)	Mandat d'entrée et d'inspection dans un lieu d'habitation
Assistance order		(3)	Ordonnance d'assistance
Application without notice		(4)	Demande sans préavis
Exigent circumstances	87	(1)	Urgence
No entry or search of living quarters		(2)	Exception visant la partie habitée d'un lieu d'habitation
Powers in Respect of Inspection or Search		Pouvoirs liés aux inspections et aux perquisitions	
Inspection and search powers	88	(1)	Pouvoirs d'inspection et de perquisition
Power to take evidence		(2)	Pouvoir de recevoir des dépositions
Certificate		(3)	Certificat
Assistance		(4)	Assistance
Peace officer		(5)	Agent de la paix
Protection for other persons		(6)	Protection des personnes prêtant assistance
Notice of production	89	(1)	Avis de production
Place and time		(2)	Mention des lieu, date et heure
Production		(3)	Production
Evidence		Preuve	
Date of service	90		Date de signification
Certificate of Employment Standards Officer	91	(1)	Certificat de l'agent des normes d'emploi
Original documents		(2)	Originaux
Remedies		Recours	
Filing order or award with court	92	(1)	Dépôt de l'ordonnance ou de la sentence au tribunal
Enforcement of order or award		(2)	Exécution de l'ordonnance ou de la sentence
Reciprocal enforcement of orders or awards	93	(1)	Exécution réciproque des ordonnances et sentences
Request to enforce order		(2)	Demande d'exécution d'une ordonnance
Enforcement by Employment Standards Officer		(3)	Exécution par l'agent des normes d'emploi

Payment to Employment Standards Officer	94	(1)	Paiement à l'agent des normes d'emploi
Discharge of debt		(2)	Libération
Payment only to Employment Standards Officer		(3)	Paiement à l'agent des normes d'emploi uniquement
Holding money		(4)	Garde des sommes
Disposal of money		(5)	Destination des sommes
Security	94.1	(1)	Garantie
Requirement		(2)	Caractère obligatoire
Application of security		(3)	Affectation de la garantie
Application to Supreme Court		(4)	Requête - Cour suprême
Related persons	95	(1)	Direction ou contrôle communs
Effect of determination		(2)	Effet de la conclusion

Offences and Penalties

Illegal termination or discrimination	96		Cessation d'emploi ou discrimination illégales
Punishment	97		Peine
Order to pay arrears of wages	98	(1)	Ordonnance visant le paiement de l'arriéré de salaire
Refusal to comply with order		(2)	Refus de se conformer à l'ordonnance
Inaccurate records		(3)	Registres inexacts
Attempts and accessories	99	(1)	Tentative ou complicité
Parties to offence		(2)	Participants à une infraction
Liability for employees or agents	100	(1)	Responsabilité pour le fait des employés et des mandataires
Liability of corporate officers		(2)	Responsabilité des dirigeants
Original liability		(3)	Responsabilité de l'auteur
Due diligence	101		Diligence raisonnable
Two year limitation period	102		Délai de prescription de deux ans
Civil remedy	103		Recours civils

Infractions et peines

TRANSITIONAL

Labour Standards Officer	104
Members of the Labour Standards Board	105
Continuation of rights and obligations	106
Proceedings	
Orders continue in force	

DISPOSITIONS TRANSITOIRES

Agent des normes du travail
Membres de la Commission des normes du travail
(1) Maintien des droits et obligations
(2) Instances
(3) Maintien des ordonnances

EMPLOYMENT STANDARDS ACT

The Commissioner of the Northwest Territories, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly, enacts as follows:

PART 1 INTERPRETATION AND APPLICATION

Interpretation

Definitions

1. In this Act,

"Adjudicator" means an Adjudicator appointed under section 56; (*arbitre*)

"basis of time" means a method of calculating wages as a rate based on the number of hours, days, weeks or months worked; (*en fonction du temps*)

"care", in sections 30, 30.1 and 30.3, means all care that is required because of the state of health of a family member, other than the care provided by a health care professional; (*soins*)

"collective agreement" means an agreement in writing between an employer or an employer's organization and a trade union containing terms or conditions of employment of employees including provisions respecting rates of pay and hours of work; (*convention collective*)

"day" means any period of 24 consecutive hours; (*jour*)

"employee" means a person employed to do skilled or unskilled manual, clerical, technical, operational or administrative work; (*employé*)

"employer" means a person who employs one or more employees; (*employeur*)

"employment agency" means the business of procuring a person for employment, or employment for a person, in a profession, business, trade, calling, labour, work, service or other means of livelihood; (*agence de placement*)

"Employment Standards Officer" means the Employment Standards Officer appointed under section 53; (*agent des normes d'emploi*)

LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI

Le commissaire des Territoires du Nord-Ouest, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative, édicte :

PARTIE 1 DÉFINITIONS, INTERPRÉTATION ET CHAMP D'APPLICATION

Définitions et interprétation

Définitions

1. Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

«agence de placement» Commerce qui consiste à procurer à autrui, dans une profession, une entreprise, une activité professionnelle, un métier, un travail, un service ou autre moyen de subsistance, soit de la main-d'œuvre, soit de l'emploi. (*employment agency*)

«agent des normes d'emploi» L'agent des normes d'emploi nommé en application de l'article 53. (*Employment Standards Officer*)

«année de service» Période ininterrompue de 12 mois d'emploi par le même employeur débutant à la date d'engagement et, par la suite, à chaque jour anniversaire de cet engagement. (*year of employment*)

«arbitre» Arbitre nommé en application de l'article 56. (*Adjudicator*)

«avis de cessation d'emploi» Avis écrit de cessation d'emploi donné par un employeur à un employé en conformité avec l'article 37. (*notice of termination*)

«convention collective» Convention écrite entre, d'une part, un employeur ou une organisation patronale et, d'autre part, un syndicat, qui renferme des dispositions relatives aux conditions de travail, notamment en ce qui touche les taux de salaire et les heures de travail. (*collective agreement*)

«durée maximale du travail» Le nombre maximal d'heures pouvant être travaillées par jour ou par semaine suivant l'article 8. (*maximum hours of work*)

«durée normale du travail» Le nombre d'heures de travail fixé, par jour ou par semaine, à l'article 7. (*standard hours of work*)

"family member" means a person who is a member of a class of persons prescribed as a family member for the purposes of subsections 23.1(2), 23.2(1) and 23.3(1) of the *Employment Insurance Act* (Canada); (*membre de la famille*)

"holiday pay" means the amount calculated under section 23; (*indemnité de jour férié*)

"industrial establishment" means any work, undertaking or business of a local or private nature in the Northwest Territories and includes a branch, section or other division of such work, undertaking or business; (*établissement*)

"inspector" means an inspector appointed under section 55; (*inspecteur*)

"maximum hours of work" means the maximum hours of work that may be worked in a day or in a week described in section 8; (*durée maximale du travail*)

"notice of termination" means a written notice of termination of employment given by an employer to an employee in accordance with section 37; (*avis de cessation d'emploi*)

"overtime" means hours of work in excess of standard hours of work in a day or a week; (*heures supplémentaires*)

"overtime pay" means pay at a rate calculated under section 9; (*rémunération des heures supplémentaires*)

"registered midwife" means a midwife registered under the *Midwifery Profession Act*; (*sage-femme autorisée*)

"Registrar" means the Registrar appointed under section 54; (*registraire*)

"standard hours of work" means the hours of work in a day or in a week described in section 7; (*durée normale du travail*)

"statutory holiday" means a holiday listed in section 22; (*jour férié*)

"support", means all psychological or emotional support that is required because of the state of health of a family member; (*soutien*)

"temporary layoff" means an interruption of the employment of an employee by an employer for a

«employé» Quiconque est employé à exécuter un travail manuel, de bureau, technique, d'exécution ou administratif, spécialisé ou non. (*employee*)

«employeur» Personne employant un ou plusieurs employés. (*employer*)

«en fonction du temps» S'entend à l'égard du calcul du salaire effectué à partir d'un taux et du nombre d'heures, de jours, de semaines ou de mois travaillés. (*basis of time*)

«établissement» Toute entreprise de nature locale ou privée aux Territoires du Nord-Ouest. Y sont assimilées les succursales, sections ou autres divisions d'une entreprise. (*industrial establishment*)

«heures supplémentaires» Heures de travail qui s'ajoutent, dans un jour ou dans une semaine, à la durée normale du travail. (*overtime*)

«indemnité de congé annuel» Somme calculée suivant l'article 25. (*vacation pay*)

«indemnité de jour férié» Somme calculée suivant l'article 23. (*holiday pay*)

«indemnité de cessation d'emploi» Somme que l'employeur verse à l'employé en conformité avec l'article 39. (*termination pay*)

«inspecteur» Inspecteur nommé en vertu de l'article 55. (*inspector*)

«jeune» Personne âgée de 16 ans ou moins. (*youth*)

«jour» Période de 24 heures consécutives. (*day*)

«jour férié» Jour figurant dans la liste de l'article 22. (*statutory holiday*)

«membre de la famille» Personne qui est membre d'une catégorie de personnes prescrite comme membre de la famille pour l'application des paragraphes 23.1(2), 23.2(1) et 23.3(1) de la *Loi sur l'assurance-emploi* (Canada). (*family member*)

«mise à pied temporaire» Interruption d'une relation d'emploi à l'initiative de l'employeur et pour une durée précisée au paragraphe 42(1). L'expression «mettre à pied temporairement» a un sens correspondant. (*temporary layoff*)

period described in subsection 42(1); (*mise à pied temporaire*)

"termination pay" means a payment made by an employer to an employee in accordance with section 39; (*indemnité de cessation d'emploi*)

"trade union" means any organization of employees formed for purposes that include the regulation of relations between employers and employees; (*syndicat*)

"vacation pay" means the amount calculated under section 25; (*indemnité de congé annuel*)

"wages" includes every form of remuneration for work performed, but does not include tips and other gratuities; (*salaire*)

"week" means a period of seven consecutive days; (*semaine*)

"work of construction" means a building, mine, harbour, dock, pier, road, tunnel, bridge, viaduct, sewer, drain, well, electrical undertaking, gas work, waterway or other work; (*ouvrage de construction*)

"year of employment" means a period of 12 months continuous employment of an employee by one employer commencing on the date the employment began and each subsequent anniversary of that date; (*année de service*)

"youth" means a person 16 years of age or younger. (*jeune*)
SNWT 2008,c.1,s.2; SNWT 2019,c.18,s.2; SNWT 2021,c.4,s.2.

«ouvrage de construction» Bâtiment, mine, port, dock, jetée, route, tunnel, pont, viaduc, égout, canal de drainage, puits, réseau électrique, ouvrage de distribution de gaz, voie navigable ou autre ouvrage de construction. (*work of construction*)

«registraire» Le registraire nommé en application de l'article 54. (*Registrar*)

«rémunération des heures supplémentaires» Rémunération au taux calculé suivant l'article 9. (*overtime pay*)

«sage-femme autorisée» Sage-femme autorisée en vertu de la *Loi sur la profession de sage-femme*. (*registered midwife*)

«salaire» S'entend de toute forme de rémunération reçue pour l'exécution de travail, à l'exclusion des pourboires et autres gratifications. (*wages*)

«semaine» Période de sept jours consécutifs. (*week*)

«soins» Aux articles 30, 30.1 et 30.3, tous les soins exigés en raison de l'état de santé d'un membre de la famille, autres que les soins fournis par un professionnel des soins de santé. (*care*)

«soutien» Tout soutien psychologique ou affectif exigé en raison de l'état de santé d'un membre de la famille. (*support*)

«syndicat» Organisation regroupant des employés en vue notamment de la réglementation des relations entre employeurs et employés. (*trade union*)
LTN-O 2008, ch. 1, art. 2; LTN-O 2019, ch. 18, art. 2; LTN-O 2021, ch. 4, art. 2.

Application

Champ d'application

Government bound by Act	2. This Act binds the Government of the Northwest Territories.	2. La présente loi lie le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest.	Gouvernement lié
Scope of Act	3. (1) Subject to this section and any exemptions made by regulation, this Act applies to all employers and employees in the Northwest Territories.	3. (1) Sous réserve des autres dispositions du présent article et des exemptions prévues par les règlements, la présente loi s'applique à tous les employeurs et employés aux Territoires du Nord-Ouest.	Portée de la Loi
Public service exemptions	(2) This Act does not apply to any employee as defined in the <i>Public Service Act</i> .	(2) La présente loi ne s'applique pas aux fonctionnaires au sens de la <i>Loi sur la fonction publique</i> .	Exemption concernant la fonction publique

Exception	(3) Sections 7 to 9 do not apply to an employee who is employed primarily in a managerial capacity.	(3) Les articles 7 à 9 ne s'appliquent pas aux employés qui exercent principalement des fonctions de direction.	Exception
Determination of status	(4) Subject to the regulations, the Employment Standards Officer may, on application or on his or her own initiative, determine whether a person or class of persons is, for the purposes of this Act, subject to one or more provisions of this Act.	(4) Sous réserve des règlements, l'agent des normes d'emploi peut, sur demande ou d'office, décider si une personne ou une catégorie de personnes est, pour l'application de la présente loi, assujettie à une ou plusieurs dispositions de cette loi.	Décisions quant à l'application
Minimum standards	<p>4. (1) The provisions of this Act are to be considered minimum standards and do not restrict</p> <p>(a) any benefit provided or available to an employee that is equal to or better than those provided under this Act; or</p> <p>(b) any obligation or duty owed by an employer to an employee that is equal to or better than those imposed under this Act.</p>	<p>4. (1) Les dispositions de la présente loi doivent être considérées comme des normes minimales; elles n'ont pas pour effet de limiter :</p> <p>a) les avantages procurés à un employé ou mis à sa disposition lorsque ceux-ci sont égaux ou supérieurs à ceux prévus par la présente loi;</p> <p>b) les obligations ou devoirs d'un employeur envers son employé lorsque ceux-ci sont égaux ou supérieurs à ceux qui sont imposés en vertu de la présente loi.</p>	Normes minimales
Duty of employer	<p>(2) An employer shall</p> <p>(a) provide or make available to the employee any benefit referred to in paragraph(1)(a); and</p> <p>(b) perform any obligation or duty referred to in paragraph (1)(b).</p>	<p>(2) L'employeur est tenu :</p> <p>a) de procurer à l'employé ou de mettre à sa disposition les avantages visés à l'alinéa (1)a);</p> <p>b) de s'acquitter des obligations et devoirs visés à l'alinéa (1)b).</p>	Obligation de l'employeur
Interpretation	(3) For greater certainty, a benefit, obligation or duty includes a civil remedy, a right at common law, a right under an agreement, and a custom.	(3) Il est entendu que les recours civils, les droits en common law, les droits contractuels et les usages font partie des avantages, obligations et devoirs.	Interprétation
Continuity of employment	5. For the purposes of this Act, the employment of an employee with a business, undertaking or other activity is deemed to be continuous and uninterrupted when the business, undertaking or other activity or part of it is sold, leased, transferred or merged, or if it continues to operate under a receiver or receiver-manager.	5. Pour l'application de la présente loi, l'emploi dans une entreprise ou une autre activité est réputé continu et ininterrompu advenant la vente, la location à bail, le transfert ou la fusion de la totalité ou d'une partie de l'entreprise ou de l'activité ou sa poursuite sous l'autorité d'un séquestre ou d'un administrateur-séquestre.	Continuité d'emploi

**PART 2
PAY AND WAGES**

Minimum Wage

6. (1) Subject to this Part, an employer shall pay to each employee a wage equal to or greater than the prescribed minimum wage or the minimum wage fixed under subsection (2).

**PARTIE 2
SALAIRE ET PAIEMENT DU SALAIRE**

Salaire minimum

6. (1) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, l'employeur paie à chaque employé un salaire égal ou supérieur au salaire minimum réglementaire ou au salaire minimum fixé en vertu du paragraphe (2).

Minimum on basis other than time	<p>(2) If the wages of an employee, or a class of employees, are not computed and paid solely on the basis of time, the Employment Standards Officer may, by order,</p> <p>(a) establish how the prescribed minimum wage is to be adapted to the circumstances of the employee, or a class of employees; and</p> <p>(b) fix a minimum wage that, in the opinion of the Officer, is equivalent to the prescribed minimum wage.</p>	<p>(2) Si le calcul et le paiement du salaire de l'employé ou d'une catégorie d'employés ne se font pas uniquement en fonction du temps, l'agent des normes d'emploi peut, par ordonnance :</p> <p>a) établir la façon d'adapter le salaire minimum réglementaire à la situation de l'employé ou de la catégorie d'employés;</p> <p>b) fixer un salaire minimum qui, selon lui, équivaut au salaire minimum réglementaire.</p>	Salaire minimum - base de calcul autre que le temps
Details of order	<p>(3) The order made under subsection (2)</p> <p>(a) may apply to one employer or a group of employers; and</p> <p>(b) may contain terms or conditions under which the order is granted.</p>	<p>(3) L'ordonnance rendue en vertu du paragraphe (2) :</p> <p>a) peut s'appliquer à un seul employeur ou à un groupe d'employeurs;</p> <p>b) peut prévoir à quelles conditions et selon quelles modalités elle est décernée.</p>	Dispositions accessoires de l'ordonnance
Hours of Work		Durée du travail	
Standard hours of work in a day	<p>7. (1) The standard hours of work in a day for an employee are eight hours.</p>	<p>7. (1) La durée normale du travail, par jour, est de huit heures.</p>	Durée normale d'un jour de travail
Standard hours of work in a week	<p>(2) The standard hours of work in a week for an employee are 40 hours.</p>	<p>(2) La durée normale du travail, par semaine, est de 40 heures.</p>	Durée normale d'une semaine de travail
Overtime	<p>(3) Subject to section 8, an employer may require or allow an employee to work more than the standard hours of work.</p>	<p>(3) Sous réserve de l'article 8, l'employeur peut exiger ou permettre que la durée du travail d'un employé dépasse la durée normale du travail.</p>	Heures supplémentaires
Maximum hours of work in a day	<p>8. (1) The maximum hours of work in a day for an employee are 10 hours.</p>	<p>8. (1) La durée maximale du travail, par jour, est de dix heures.</p>	Durée maximale du travail pour un jour
Maximum hours of work in a week	<p>(2) The maximum hours of work in a week for an employee are 60 hours.</p>	<p>(2) La durée maximale du travail, par semaine, est de 60 heures.</p>	Durée maximale du travail pour une semaine
Prohibition	<p>(3) Subject to this Part, an employer shall not require or allow an employee to exceed the maximum hours of work.</p>	<p>(3) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, l'employeur ne peut exiger ou permettre que la durée du travail d'un employé dépasse la durée maximale du travail.</p>	Interdiction
Exception for emergency work	<p>(4) An employer may require or allow an employee to exceed the maximum hours of work, if the employee is required to continue working because of</p> <p>(a) an accident to machinery, equipment, a plant or a person;</p> <p>(b) urgent and essential work required to be done to machinery, equipment or a plant; or</p>	<p>(4) L'employeur peut exiger ou permettre que la durée du travail d'un employé dépasse la durée maximale du travail si la poursuite de son travail est requise pour l'une des raisons suivantes :</p> <p>a) un accident touchant de l'équipement, des lieux de travail ou une personne;</p> <p>b) des travaux urgents et indispensables à effectuer sur de l'équipement ou aux lieux de travail;</p>	Exception – urgence

	(c) other unforeseen or unavoidable circumstances.	c) d'autres circonstances imprévues ou inévitables.	
Limitation	(5) An employee may only continue working under subsection(4) to the extent necessary to prevent serious interference with the ordinary working of the industrial establishment.	(5) L'employé ne peut poursuivre son travail suivant le paragraphe (4) que dans la mesure nécessaire pour ne pas compromettre le fonctionnement normal de l'établissement.	Restriction
	Overtime Pay	Rémunération des heures supplémentaires	
Overtime pay	9. (1) An employee is entitled to be paid at an overtime rate of wages equal to at least 1.5 times his or her regular rate for any work the employee performs that exceeds the standard hours of work in a day or a week.	9. (1) Tout employé a droit d'être rémunéré à un taux de salaire majoré égal ou supérieur à 1,5 fois son taux normal de salaire pour le travail qu'il accomplit au delà de la durée normale de travail par jour ou par semaine.	Rémunération des heures supplémentaires
Condition	(2) This section is subject to any provisions in respect of standard hours of work and maximum hours of work contained in an order made under section 11.	(2) Le présent article s'applique sous réserve des dispositions relatives à la durée normale du travail et à la durée maximale du travail qui sont prévues dans une ordonnance rendue en vertu de l'article 11.	Condition
Regular rate if basis other than time	(3) If the employee's wages are not computed and paid solely on the basis of time, the regular rate of wages for calculating overtime pay is deemed to be the prescribed minimum wage or the minimum wage fixed by an order made under subsection 6(2) applicable to the employee.	(3) Si le calcul et le paiement du salaire de l'employé ne se font pas uniquement en fonction du temps, le taux normal de salaire servant au calcul de la rémunération des heures supplémentaires est réputé être le salaire minimum réglementaire ou le salaire minimum fixé par l'ordonnance rendue en vertu du paragraphe 6(2) et applicable à l'employé.	Taux normal - base de calcul autre que le temps
Regular rate if combined basis	(4) If the employee's wages are computed and paid on a combined basis of time and some other basis, the regular rate of wages for calculating overtime pay is deemed to be the greater of (a) the hourly rate applicable to the time component of the wages; and (b) the wage deemed under subsection (3).	(4) Si le calcul et le paiement du salaire de l'employé se font en fonction du temps et d'autres facteurs, le taux normal de salaire servant au calcul de la rémunération des heures supplémentaires est réputé être le plus élevé des deux taux suivants : a) le taux horaire du facteur temps servant au calcul de son salaire; b) le salaire réputé être le taux normal de salaire suivant le paragraphe (3).	Taux normal - base de calcul mixte
Exception where statutory holiday in a week	(5) For the purpose of calculating overtime during a week that contains a statutory holiday for which an employee is entitled to a holiday with pay, (a) the standard hours of work in that day are deemed to be eight hours; (b) the standard hours of work in that week are deemed to be 32 hours; and (c) the overtime does not include the standard hours worked by the employee on the statutory holiday.	(5) Aux fins du calcul des heures supplémentaires effectuées au cours d'une semaine comptant un jour férié pour lequel l'employé a droit à un congé payé : a) la durée normale du travail pour ce jour férié est réputée être de huit heures; b) la durée normale du travail pour la semaine en cause est réputée être de 32 heures; c) les heures supplémentaires ne comprennent pas les heures normales travaillées par l'employé lors du jour férié.	Exception – semaine comptant un jour férié

Orders Respecting
Hours of Work

Ordonnances relatives à la
durée du travail

Increasing maximum hours	<p>10. (1) The Employment Standards Officer may, by order, authorize an employer to increase the hours to be worked by any class of employees in an industrial establishment above the maximum hours of work if</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) the nature of the work in the industrial establishment is seasonal or intermittent in nature; or</p> <p style="margin-left: 20px;">(b) there are exceptional circumstances that justify the working of additional hours.</p>	<p>10. (1) L'agent des normes d'emploi peut, par ordonnance, autoriser un employeur à augmenter les heures de travail d'une catégorie d'employés dans un établissement au delà de la durée maximale du travail dans les cas suivants :</p> <p style="margin-left: 20px;">a) le travail dans cet établissement est de nature saisonnière ou intermittente;</p> <p style="margin-left: 20px;">b) des circonstances exceptionnelles justifient l'ajout d'heures de travail.</p>	Augmentation de la durée maximale
Content of order	<p>(2) An order made under subsection (1) may specify, for the period of the order,</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) the total number of additional hours in excess of the maximum hours of work allowed for the class of employees; or</p> <p style="margin-left: 20px;">(b) the additional hours that may be worked in any day and in any week by the class of employees.</p>	<p>(2) L'ordonnance rendue en vertu du paragraphe (1) peut préciser, pour la durée de l'ordonnance :</p> <p style="margin-left: 20px;">a) soit le nombre total d'heures qu'il est permis d'ajouter à la durée maximale du travail pour la catégorie d'employés;</p> <p style="margin-left: 20px;">b) soit les heures de dépassement pouvant être travaillées par les employés de cette catégorie par jour et par semaine.</p>	Contenu de l'ordonnance
Averaging hours of work	<p>11. (1) The Employment Standards Officer may make an order in respect of an industrial establishment, authorizing the employer to calculate the standard and maximum hours of work in a day and in a week as an average for a period of one or more weeks, if the nature of the work in the industrial establishment necessitates irregular distribution of an employee's hours of work.</p>	<p>11. (1) L'agent des normes d'emploi peut, à l'égard d'un établissement, rendre une ordonnance autorisant l'employeur à calculer la durée normale du travail et la durée maximale du travail par jour et par semaine selon une moyenne d'une ou plusieurs semaines, si la nature du travail dans cet établissement nécessite une répartition irrégulière des heures de travail d'un employé.</p>	Durée moyenne du travail
Order to exceed standard hours of work in a day	<p>(2) An order made under this section may authorize the hours of work in a day to exceed the standard hours of work by requiring the days of work in a week to be reduced.</p>	<p>(2) L'ordonnance rendue en vertu du présent article peut autoriser un nombre d'heures de travail quotidien supérieur à la durée normale du travail si elle exige par ailleurs que le nombre de jours de travail dans une semaine soit réduit.</p>	Ordonnance autorisant le dépassement de la durée normale du travail par jour
Application	<p>(3) An order may only be made under this section on the application of the employer with the consent of a majority of the affected employees.</p>	<p>(3) L'ordonnance visée au présent article ne peut être rendue que si l'employeur en fait la demande après avoir obtenu le consentement d'une majorité des employés en cause.</p>	Ordonnance rendue à la demande de l'employeur
Content of order	<p>(4) An order made under this section must specify</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) the hours of work that are overtime; and</p> <p style="margin-left: 20px;">(b) any conditions applicable to the order.</p>	<p>(4) L'ordonnance rendue en vertu du présent article doit à la fois :</p> <p style="margin-left: 20px;">a) indiquer quelles heures de travail constituent des heures supplémentaires;</p> <p style="margin-left: 20px;">b) préciser les conditions auxquelles l'ordonnance est assujettie, le cas échéant.</p>	Contenu de l'ordonnance
Factors to consider	<p>(5) The Employment Standards Officer shall, before making an order under this section, consider</p> <p style="margin-left: 20px;">(a) the nature of the industrial establishment;</p>	<p>(5) Avant de rendre une ordonnance en vertu du présent article, l'agent des normes d'emploi examine les facteurs suivants :</p>	Facteurs à examiner

- (b) the conditions of employment in the industrial establishment; and
- (c) the welfare of the employees in the industrial establishment.

- a) la nature de l'établissement;
- b) les conditions de travail dans l'établissement;
- c) le bien-être des employés de l'établissement.

Agreements

Ententes

Overtime agreements

12. (1) An employer and an employee, or the majority of a group of employees, may enter into an overtime agreement that the employer will provide, and the employee or group of employees will take, time off with pay, wholly or partly, instead of overtime pay.

12. (1) L'employeur peut conclure avec un employé, ou avec la majorité d'un groupe d'employés, une entente relative aux heures supplémentaires aux termes de laquelle l'employeur s'engage à accorder, et l'employé ou le groupe d'employés à accepter, des congés payés tenant lieu, en tout ou en partie, de rémunération des heures supplémentaires.

Ententes relatives aux heures supplémentaires

Nature of agreement

(2) An overtime agreement may be part of a collective agreement, or if there is no collective agreement, may be a separate written agreement.

(2) L'entente relative aux heures supplémentaires peut faire partie d'une convention collective ou, à défaut d'une telle convention, constituer une entente écrite autonome.

Nature de l'entente

Contents

(3) An overtime agreement is deemed to include at least the following provisions:

- (a) each hour of overtime entitles the employee to one and a half hours of time off with pay instead of overtime pay;
- (b) time off with pay will be provided and taken at the employee's regular wage rate;
- (c) time off with pay will be provided and taken at a time when the employee could have worked and received wages from the employer;
- (d) if time off with pay is not provided or taken in accordance with paragraphs (a) to (c), the employer shall pay the employee overtime pay;
- (e) time off with pay will be provided and taken within three months after the end of the pay period in which it was earned, unless
 - (i) the agreement is part of a collective agreement and the collective agreement provides for a longer period within which the time off with pay is to be provided and taken, or
 - (ii) the Employment Standards Officer makes an order authorizing a longer period within which the time off with pay is to be provided and taken;
- (f) no amendment or termination of the

(3) L'entente prévue au paragraphe (1) est réputée comprendre les dispositions minimales suivantes :

- a) l'employé a droit à une heure et demie de congé payé tenant lieu de rémunération des heures supplémentaires pour chaque heure supplémentaire travaillée;
- b) le congé payé est accordé et pris au taux normal de salaire de l'employé;
- c) le congé payé est accordé et pris à un moment où l'employé aurait pu travailler et recevoir un salaire de l'employeur;
- d) si le congé payé n'est pas accordé et pris conformément aux alinéas a) à c), l'employeur verse à l'employé la rémunération des heures supplémentaires;
- e) le congé payé est accordé et pris dans les trois mois suivant la fin de la période de paie au cours de laquelle il a été acquis, à moins, selon le cas :
 - (i) que l'entente ne fasse partie d'une convention collective et que celle-ci ne prévoit que le congé peut être accordé et pris dans un délai plus long,
 - (ii) que l'agent des normes d'emploi ne prolonge ce délai de trois mois par ordonnance;
- f) la modification ou la fin de l'entente relative aux heures supplémentaires ne peut prendre effet sans la remise d'un

Contenu

overtime agreement is to be effective without at least one month's written notice given by one party to the agreement to the other.

préavis écrit d'au moins un mois par une partie à l'autre partie.

Copy to employees

(4) An employer shall provide a copy of the overtime agreement to each employee affected by it.

(4) L'employeur remet une copie de l'entente relative aux heures supplémentaires à chaque employé touché.

Remise d'une copie aux employés

Pay Periods

Périodes de paie

Minimum pay period

13. (1) An employer shall calculate an employee's wages for a pay period not exceeding one month, unless a longer pay period is approved by the Employment Standards Officer.

13. (1) L'employeur calcule le salaire d'un employé pour une période de paie d'au plus un mois, à moins qu'une période plus longue ne soit approuvée par l'agent des normes d'emploi.

Période minimale

Payment of wages

(2) An employer shall, within 10 days after the pay period, pay to the employee all wages earned by the employee in that period.

(2) Dans les 10 jours suivant la fin de la période de paie, l'employeur verse à l'employé tout le salaire que celui-ci a gagné au cours de cette période.

Paiement du salaire

Payment after termination

(3) If the employment of an employee is terminated, the employer shall, within 10 days after the termination, pay to the employee all wages earned by the employee.

(3) Dans les 10 jours suivant une cessation d'emploi, l'employeur verse à l'ancien employé tout le salaire que celui-ci a gagné.

Paiement suivant la cessation d'emploi

Entitlement to pay

(4) An employee who is absent or unable to receive the wages in accordance with subsection (2) is entitled, on request, to receive payment of his or her wages during normal working hours.

(4) L'employé qui est absent ou qui n'est pas en mesure de recevoir son salaire en conformité avec le paragraphe (2) a le droit, sur demande, de se faire payer son salaire pendant les heures normales de travail.

Droit à la paie

Salaried employees

(5) Where an employee is employed on a salaried basis and his or her employment is terminated, the employee shall be paid the corresponding hourly equivalent of his or her salary for every hour of work for which he or she was employed but not remunerated.

(5) L'employé qui reçoit un traitement à droit, en cas de cessation d'emploi, à une somme équivalant au taux horaire correspondant à son traitement pour chaque heure de travail pendant laquelle il était employé mais pour laquelle il n'a pas été rémunéré.

Employés recevant un traitement

Method of payment

(6) Every employer shall pay all wages, in Canadian currency, in the form of
 (a) cash;
 (b) a cheque or bill of exchange drawn on a financial institution; or
 (c) a direct deposit in a financial institution to an account designated by the employee.

(6) L'employeur paie tous les salaires en monnaie canadienne selon l'un des modes suivants :
 a) en espèces;
 b) par chèque ou lettre de change tirés sur une institution financière;
 c) par dépôt direct auprès d'une institution financière dans un compte désigné par l'employé.

Mode de paiement

Assignment of wages

14. (1) No employer shall refuse or fail to honour a written assignment or direction of wages made by an employee to a person, account or entity specified in the assignment or direction by the employee.

14. (1) L'employeur ne peut refuser ou omettre d'honorer la cession de salaire ou la demande de réacheminement de salaire faite par l'employé par écrit et visant le versement de ce salaire à une personne, à une entité ou dans un compte précisé par l'employé dans la cession ou la demande de réacheminement.

Cession de salaire

Deductions	<p>(2) No employer shall deduct any amount from an employee's wages other than</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) an amount deducted in accordance with an assignment or direction referred to in subsection (1); (b) an amount deducted for the benefit of the employee, with that employee's consent; or (c) an amount required by law to be deducted. 	<p>(2) L'employeur ne peut retenir aucune somme sur le salaire d'un employé à l'exception :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) des retenues effectuées en conformité avec la cession ou la demande de réacheminement visées au paragraphe (1); b) des retenues effectuées dans l'intérêt de l'employé et avec son consentement; c) des retenues exigées par la loi. 	Retenues
Payment where employee's whereabouts unknown	<p>15. (1) Subject to the regulations, an employer who is unable to locate an employee, in order to pay the employee his or her wages, shall pay the wages to the Employment Standards Officer.</p>	<p>15. (1) Sous réserve des règlements, l'employeur qui est incapable de trouver un employé à qui il doit payer un salaire verse ce dernier à l'agent des normes d'emploi.</p>	Employé introuvable
Discharge	<p>(2) Payment by an employer under subsection (1) constitutes, to the extent of the amount paid, a discharge of the employer's obligation in respect of the wages owing.</p>	<p>(2) Le paiement effectué par l'employeur en application du paragraphe (1) le libère, jusqu'à concurrence du montant payé, de son obligation relative au salaire dû.</p>	Libération
Disposal of wages	<p>16. (1) Subject to the regulations, if the Employment Standards Officer receives money in respect of wages owing to an employee, he or she shall pay the money to</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the employee to whom the wages are owing; (b) the estate of the employee, if the employee is deceased; or (c) the Public Trustee to hold in trust for the person who is entitled to it, if the Employment Standards Officer is unable to pay the money under paragraph (a) or (b). 	<p>16. (1) Sous réserve des règlements, l'agent des normes d'emploi verse les sommes qu'il reçoit au titre du salaire dû à un employé, selon le cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) à l'employé visé; b) à la succession de l'employé, si celui-ci est décédé; c) au curateur public, afin qu'il les garde en fiducie pour la personne qui y a droit, si l'agent des normes d'emploi est incapable de faire le paiement en conformité avec les alinéas a) ou b). 	Disposition du salaire
Payment to employee of named employer	<p>(2) Subject to the regulations, if the Employment Standards Officer receives money under this Act for an employee who is also, in another capacity, named as an employer in an order made under section 65, the Employment Standards Officer may deduct from the money, and pay out of it, any amount that is owing to one or more employees named in the order.</p>	<p>(2) Sous réserve des règlements, si l'agent des normes d'emploi reçoit, sous le régime de la présente loi, des sommes destinées à un employé qui est également, dans un autre contexte, désigné à titre d'employeur dans une ordonnance rendue en vertu de l'article 65, il peut déduire de ces sommes tout montant dû à un ou plusieurs employés nommés dans l'ordonnance et leur verser ce montant.</p>	Paiement à l'employé de l'employeur désigné
Liability of corporate directors and officers	<p>17. (1) Every director and other officer of a corporation is liable for the unpaid wages of the employees of the corporation in an amount not exceeding the equivalent of two months' wages for each employee who has not been paid.</p>	<p>17. (1) Les administrateurs et autres dirigeants d'une personne morale sont responsables des salaires impayés des employés de la personne morale jusqu'à concurrence d'un montant égal à deux mois de salaire pour chaque employé qui n'a pas été payé.</p>	Responsabilité des administrateurs et dirigeants d'une personne morale
Application of other provisions	<p>(2) The provisions of this Act respecting the recovery of wages apply, with the necessary changes and to the extent that they are applicable, to the recovery of the wages referred to in subsection (1)</p>	<p>(2) Les dispositions de la présente loi qui concernent le recouvrement des salaires s'appliquent, avec les adaptations nécessaires et dans la mesure où elles sont applicables, au recouvrement des salaires</p>	Application d'autres dispositions

from a director and other officer of a corporation that does not pay an employee's wages.

visés au paragraphe (1) auprès des administrateurs et autres dirigeants d'une personne morale qui ne paie pas le salaire de son employé.

Deemed Wages

Assimilation à salaire

Deemed wages

18. The following are deemed to be wages for the purposes of this Act:

- (a) holiday pay;
- (b) overtime pay;
- (c) termination pay;
- (d) vacation pay.

18. Sont assimilées au salaire pour l'application de la présente loi :

- a) l'indemnité de jour férié;
- b) la rémunération des heures supplémentaires;
- c) l'indemnité de cessation d'emploi;
- d) l'indemnité de congé annuel.

Assimilation à salaire

Pay Statement

Bulletin de paie

Pay statement

19. (1) An employer shall, at the time of making any payment of wages to an employee, supply the employee with a written pay statement that accurately describes

- (a) the period for which the payment of wages is made;
- (b) the number of hours for which payment is made;
- (c) the number of hours for which payment is made in respect of any statutory holiday;
- (d) the rate of wages;
- (e) the details of the deductions made from the wages; and
- (f) the actual sum being received by the employee.

19. (1) Au moment de verser son salaire à un employé, l'employeur est tenu de lui fournir un bulletin de paie présentant avec précision :

- a) la période pour laquelle le salaire est versé;
- b) le nombre d'heures rémunérées;
- c) le nombre d'heures rémunérées au titre d'un jour férié;
- d) le taux de salaire;
- e) un état détaillé des retenues effectuées sur le salaire;
- f) le montant net reçu par l'employé.

Bulletin de paie

Detailed pay statement

(2) An employee is entitled, on request, to receive a detailed pay statement that accurately describes the computation of the amount of wages and any bonus or living allowance.

(2) L'employé a le droit de recevoir, sur demande, un bulletin de paie détaillé faisant état avec précision du calcul du salaire et de toute prime, indemnité ou allocation de subsistance.

Bulletin de paie détaillé

Electronic form

(3) An employer may provide the pay statement to an employee electronically, if the employer provides to the employee a means of securely and privately viewing and printing it.

(3) L'employeur peut fournir le bulletin de paie à l'employé sous forme électronique, s'il procure à ce dernier un moyen sûr et confidentiel de le consulter et de l'imprimer.

Remise sous forme électronique

Wages Held in Trust

Salaires gardés en fiducie

Definitions

20. (1) In this section, "purchase money security interest" and "security interest" have the meanings provided in the *Personal Property Security Act*.

20. (1) Au présent article, « sûreté en garantie du prix d'acquisition » et « sûreté » s'entendent au sens de la *Loi sur les sûretés mobilières*.

Définitions

Exception

(2) This section is subject to the *Land Titles Act* and the *Maintenance Orders Enforcement Act* and has effect notwithstanding any other Act.

(2) Le présent article s'applique sous réserve de la *Loi sur les titres de biens-fonds* et de la *Loi sur l'exécution des ordonnances alimentaires* mais malgré toute autre loi.

Exception

Holding wages in trust	(3) Every employer is deemed to hold all wages accruing or due to an employee in trust for the employee, whether or not the amount is kept separate and apart by the employer.	(3) Chaque employeur est réputé détenir le salaire dû ou à échoir à l'employé en fiducie pour celui-ci, que les sommes soient ou non gardées séparément.	Garde des salaires en fiducie
Deemed security interest	(4) Subject to subsections (5) and (6), wages accruing or due to an employee are deemed to be secured by a security interest on the property and assets of the employer to a maximum of \$7,500 for each employee, whether or not that property or those assets are subject to other security interests.	(4) Sous réserve des paragraphes (5) et (6), le salaire dû ou à échoir à chaque employé est, jusqu'à concurrence de 7 500 \$, réputé garanti par une sûreté grevant les biens et l'actif de l'employeur, que ces biens ou cet actif soient ou non grevés par d'autres sûretés.	Présomption de sûreté
Priority	(5) Subject to subsection (6), a deemed security interest referred to in subsection (4) is payable in priority to any other claim or right in the property or assets and has priority over any other security interest, without registration or other perfection of the deemed security interest, including <ul style="list-style-type: none"> (a) any claim or right of the Government of the Northwest Territories; and (b) any lien, charge, encumbrance, mortgage, assignment, including an assignment of book debts, debenture or other security of any kind. 	(5) Sous réserve du paragraphe (6), la sûreté réputée garantir le salaire et visée au paragraphe (4) est payable en priorité sur les autres réclamations et droits grevant les biens ou l'actif de l'employeur et prend rang, sans qu'il ne soit nécessaire de l'enregistrer ou de la rendre opposable par d'autres moyens, devant toute autre sûreté, y compris : <ul style="list-style-type: none"> a) d'une part, les réclamations ou droits du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest; b) d'autre part, les privilèges, grèvements, charges, hypothèques, cessions de créances comptables et autres cessions, débetures ou autres types de garanties. 	Priorité
Purchase money security interest	(6) A deemed security interest referred to in subsection (4) does not take priority over a purchase money security interest that is <ul style="list-style-type: none"> (a) taken prior to the wages accruing; and (b) perfected within the time periods referred to in section 22 of the <i>Personal Property Security Act</i>. 	(6) La sûreté réputée garantir le salaire, visée au paragraphe (4), ne prend pas rang devant la sûreté en garantie du prix d'acquisition qui, à la fois : <ul style="list-style-type: none"> a) est constituée avant que le salaire ne soit gagné; b) est rendue opposable dans les délais prévus à l'article 22 de la <i>Loi sur les sûretés mobilières</i>. 	Sûreté en garantie du prix d'acquisition

**PART 3
DAYS OF WORK,
LEAVE AND HOLIDAYS**

Days of Rest

Days of rest **21.** Subject to the provisions respecting periods of rest in regulations made under the *Mine Health and Safety Act*, an employer shall ensure that each employee has at least

- (a) one day of rest in each work week;
- (b) two consecutive days of rest in each period of two consecutive work weeks; or
- (c) three consecutive days of rest in each period of three consecutive work weeks.

**PARTIE 3
JOURS DE TRAVAIL, CONGÉS
ET JOURS FÉRIÉS**

Jours de repos

Jours de repos **21.** Sous réserve des dispositions relatives aux périodes de repos prévues dans les règlements d'application de la *Loi sur la santé et la sécurité dans les mines*, l'employeur fait en sorte que chaque employé dispose d'au moins :

- a) un jour de repos par semaine de travail;
- b) deux jours de repos consécutifs par période de deux semaines consécutives de travail;

- c) trois jours de repos consécutifs par période de trois semaines consécutives de travail.

Statutory Holidays

Jours fériés

Holiday with pay	<p>22. (1) Subject to this Part, an employee is entitled to a holiday with pay for each of the following holidays, whether it falls on a day of work or not:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) New Year’s Day; (b) Good Friday; (c) Victoria Day; (d) National Indigenous Peoples Day; (e) Canada Day; (f) the first Monday in August; (g) Labour Day; (g.1) National Day for Truth and Reconciliation, which is observed on September 30; (h) Thanksgiving Day; (i) Remembrance Day; (j) Christmas Day. 	<p>22. (1) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, l’employé a droit à un congé payé lors de chacun des jours fériés suivants, que le jour férié tombe ou non un jour de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le 1er janvier; b) le Vendredi saint; c) la fête de Victoria; d) la Journée nationale des peuples autochtones; e) la fête du Canada; f) le premier lundi du mois d’août; g) la fête du Travail; g.1) la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, observée le 30 septembre; h) le jour de l’Action de grâces; i) le jour du Souvenir; j) le jour de Noël. 	Rémunération des jours fériés
Substituted holiday under collective agreement	<p>(2) Another holiday may be substituted for a statutory holiday under a collective agreement, if the parties to the collective agreement notify the Employment Standards Officer in writing of the day to be substituted.</p>	<p>(2) Tout jour férié peut être remplacé par un autre jour de congé aux termes d’une convention collective si les parties à la convention avisent l’agent des normes d’emploi par écrit du jour de substitution.</p>	Jour de substitution prévu par convention collective
Substituted holiday without collective agreement	<p>(3) On application by an employer, the Employment Standards Officer may approve the substitution of another holiday for a statutory holiday for employees not represented by a trade union, or not provided for under a collective agreement with regard to statutory holidays, with the consent of a majority of those employees.</p>	<p>(3) À la demande de l’employeur, l’agent des normes d’emploi peut approuver le remplacement d’un jour férié par un autre jour de congé à l’égard d’employés qui ne sont pas représentés par un syndicat ou qui sont régis par une convention collective ne traitant pas de la question des jours fériés, si une majorité des employés y consent.</p>	Jour de substitution en l’absence d’une convention collective
Application	<p>(4) For the purposes of this section and section 23, a person is an employee when the person, at the request of an employer, is available at the call of the employer, whether or not the person is called on to perform any work for the employer. SNWT 2021, c.15,s.2; SNWT 2022,c.8,s.2.</p>	<p>(4) Pour l’application du présent article et de l’article 23, une personne est un employé lorsqu’elle est disponible pour exécuter du travail à la demande de l’employeur, qu’elle soit ou non appelée au travail par l’employeur. LTN-O 2021, ch. 15, art. 2; LTN-O 2022, ch. 8, art. 2.</p>	Application
Calculation of holiday pay	<p>23. (1) The amount of holiday pay must be equivalent to or greater than</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the wages the employee would have earned at the regular rate of wages for the normal hours of work of the employee, if the employee’s wages are calculated on the basis of time; or 	<p>23. (1) Le montant de l’indemnité de jour férié doit être égal ou supérieur :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) soit au salaire que l’employé aurait reçu au taux normal de salaire selon son horaire normal de travail, si le salaire de l’employé est calculé en fonction du temps; 	Calcul de l’indemnité de jour férié

	(b) his or her daily wages, based on the average of his or her daily wages for the four weeks that the employee worked immediately preceding the week in which the statutory holiday occurs, if the employee's wages are calculated on another basis.	b) soit, dans les autres cas, à son salaire journalier, calculé d'après la moyenne du salaire journalier qu'il a gagné au cours des quatre semaines de travail précédant immédiatement la semaine au cours de laquelle tombe le jour férié.	
Additional pay for holiday work	(2) If an employee is required to work on a statutory holiday, the employer shall, in addition to paying holiday pay, (a) pay the employee overtime pay for the time worked by the employee on that day; or (b) give the employee a substitute holiday at some other time, convenient to the employee and employer, that is not later than the next annual vacation of the employee or the termination of his or her employment, whichever occurs first.	(2) En plus de l'indemnité de jour férié, l'employeur accorde à l'employé tenu de travailler un jour férié : a) soit un salaire calculé au taux de rémunération des heures supplémentaires pour les heures travaillées par l'employé lors de ce jour; b) soit un congé de substitution pouvant être pris à une autre date convenant à l'employé et à l'employeur, cette date ne pouvant être postérieure au prochain congé annuel de l'employé ou à la cessation de son emploi, selon la première de ces échéances.	Rémunération supplémentaire-travail lors d'un jour férié
Double regular rate of wages	(3) An employee who is not required to work on a statutory holiday shall not be required to work on another day that would otherwise be a non-working day in the week in which that holiday occurs, unless the employer pays the employee a rate at least equal to double his or her regular rate of wages for the time worked by the employee on that day.	(3) L'employé non tenu de travailler un jour férié ne peut être tenu de le faire un autre jour dans la semaine au cours de laquelle tombe le congé si cet autre jour serait autrement un jour de repos, à moins que l'employeur ne lui verse pour les heures travaillées lors de cet autre jour au moins le double de son taux normal de salaire.	Taux double
Regular rate of wages	(4) The provisions of subsections 9(3) and (4) apply to the determination of an employee's regular rate of wages referred to in subsection (3).	(4) Les dispositions des paragraphes 9(3) et (4) s'appliquent à la détermination du taux normal de salaire visé au paragraphe (3).	Taux normal de salaire
Holiday pay during leave	(5) An employee is entitled to be paid holiday pay while on (a) sick leave; (b) family violence leave not exceeding five days; (c) emergency leave not exceeding 14 days; (d) bereavement leave; or (e) court leave not exceeding 10 days.	(5) L'employé a droit à l'indemnité de jour férié alors qu'il est, selon le cas : a) en congé de maladie; b) en congé en raison de violence familiale d'une durée maximale de cinq jours; c) en congé en raison d'une situation d'urgence d'une durée maximale de 14 jours; d) en congé de décès; e) en congé de service judiciaire d'une durée maximale de 10 jours.	Indemnité de jour férié
No holiday pay during leave	(6) An employee is not entitled to be paid holiday pay while on (a) pregnancy leave; (b) parental leave; (c) compassionate leave; (d) family caregiver leave;	(6) L'employé n'a pas droit à l'indemnité de jour férié alors qu'il est, selon le cas : a) en congé de maternité; b) en congé parental; c) en congé pour raisons familiales; d) en congé familial pour les aidants	Congés exclus

- (e) family violence leave exceeding five days;
- (f) emergency leave exceeding 14 days;
- (g) court leave exceeding 10 days; or
- (h) reservist leave.

- naturels;
- e) en congé en raison de violence familiale d'une durée de plus de cinq jours;
- f) en congé en raison d'une situation d'urgence d'une durée de plus de 14 jours;
- g) en congé de service judiciaire d'une durée de plus de 10 jours;
- h) en congé accordé aux réservistes.

Where holiday pay not required

(7) An employee is not entitled to be paid holiday pay for a statutory holiday on which he or she does not work if

- (a) the employee has not worked for his or her employer a total of at least 30 days during the preceding 12 months;
- (b) the employee was required to work that day but did not report to work; or
- (c) the employee, without the consent of the employer, did not report for work on his or her last regular working day preceding or following the statutory holiday.

SNWT 2011,c.25,s.2; SNWT 2019,c.18,s.3; SNWT 2021,c.4,s.3.

(7) L'employé qui ne travaille pas un jour férié n'a pas droit à l'indemnité pour ce jour férié dans les cas suivants :

- a) il n'a pas accumulé au moins 30 jours de travail, au total, pour le compte de son employeur au cours des 12 mois précédents;
- b) il était tenu de travailler le jour férié en question mais ne s'est pas présenté au travail;
- c) il a omis, sans le consentement de son employeur, de se présenter au travail au dernier jour normal de travail précédant ou suivant le jour férié.

LTN-O 2011, ch. 25, art. 2; LTN-O 2019, ch. 18, art. 3; LTN-O 2021, ch. 4, art. 3.

Situations où l'indemnité de jour férié n'a pas à être payée

Vacations

Congés annuels

Vacation pay

24. (1) Subject to this Part, an employee is entitled to an annual vacation, with vacation pay, after each year of employment.

24. (1) Sous réserve des autres dispositions de la présente partie, l'employé a droit à un congé annuel et à une indemnité de congé annuel au terme de chaque année de service.

Indemnité de congé annuel

Amount of vacation

(2) The period of the annual vacation is equal to

- (a) two weeks, after each of the first five years of employment with the same employer; and
- (b) three weeks, after the sixth and subsequent years of employment with the same employer.

(2) La durée du congé annuel est de :

- a) deux semaines, au terme de chacune des cinq premières années de service auprès d'un même employeur;
- b) trois semaines, au terme de la sixième année de service auprès d'un même employeur et des années suivantes.

Durée du congé annuel

When vacation begins

(3) The vacation must begin not later than six months immediately following the completion of the year of employment for which the employee became entitled to the vacation.

(3) Le congé annuel doit débuter au plus tard six mois après la fin de l'année de service pour laquelle l'employé a acquis le droit au congé.

Début du congé

Basis of employment

(4) When calculating the number of years of employment of an employee under this section and section 25, each year of employment for the same employer, whether continuous or not, during a ten-year period, is to be included. SNWT 2023,c.7,s.13(2).

(4) Aux fins du calcul des années de service de l'employé pour l'application du présent article et de l'article 25, chaque année de service accumulée auprès d'un même employeur au cours d'une période de dix ans doit être incluse, que l'année de service ait ou non été interrompue.

Calcul des années de service

Amount of vacation pay	<p>25. (1) Vacation pay must be equal to at least</p> <p>(a) 4% of the annual wages of the employee for each of the first five years of employment with the employer; and</p> <p>(b) 6% of the annual wages of the employee for the sixth and subsequent years of employment with the employer.</p>	<p>25. (1) L'indemnité de congé annuel doit être égale ou supérieure :</p> <p>a) à 4 % du salaire annuel de l'employé pour chacune des cinq premières années de service auprès de l'employeur;</p> <p>b) à 6 % du salaire annuel de l'employé à compter de la sixième année de service auprès de l'employeur et des années suivantes.</p>	Montant de l'indemnité de congé annuel
Payment of vacation pay	<p>(2) The vacation pay must be paid at least one day before the beginning of the vacation or, if applicable, at an earlier prescribed time.</p>	<p>(2) L'indemnité de congé annuel doit être versée soit, au plus tard, la veille du début du congé annuel, soit à une date antérieure prévue par règlement, le cas échéant.</p>	Paiement de l'indemnité de congé annuel
Ceasing employment	<p>(3) If an employee ceases employment for any reason before the completion of his or her year of employment, the employer shall without delay pay to the employee any vacation pay then owing to the employee by the employer in respect of</p> <p>(a) any prior completed years of employment; and</p> <p>(b) the completed portion of the current year of his or her employment.</p>	<p>(3) Si, pour quelque raison, l'employé quitte son emploi avant d'avoir complété l'année de service entamée, l'employeur lui verse sans tarder l'indemnité de congé annuel qu'il lui doit relativement :</p> <p>a) aux années de service antérieures accumulées par l'employé;</p> <p>b) à la fraction de l'année de service en cours.</p>	Départ volontaire de l'employé
Pregnancy Leave		Congé de maternité	
Entitlement to pregnancy leave	<p>26. (1) An eligible employee is entitled to pregnancy leave of 17 consecutive weeks, without pay, commencing at any time during the 17 week period immediately preceding the estimated date of delivery.</p>	<p>26. (1) L'employée admissible a droit à un congé de maternité non rémunéré de 17 semaines consécutives, commençant en tout temps au cours des 17 semaines précédant immédiatement la date prévue de l'accouchement.</p>	Droit au congé de maternité
Application for leave	<p>(2) To be eligible for pregnancy leave, the employee must</p> <p>(a) have been employed by the employer for at least the prescribed length of time;</p> <p>(b) submit to the employer a written request for pregnancy leave at least four weeks before the day on which she intends to commence the leave; and</p> <p>(c) provide to the employer, on request, a medical certificate confirming that she is pregnant and estimating the date of delivery.</p>	<p>(2) Pour être admissible au congé de maternité, l'employée doit remplir les conditions suivantes :</p> <p>a) avoir été employée par l'employeur pendant au moins la durée réglementaire;</p> <p>b) présenter à l'employeur une demande écrite en ce sens au moins quatre semaines avant la date prévue du début du congé;</p> <p>c) à la demande de l'employeur, lui remettre un certificat médical attestant la grossesse de l'employée et indiquant la date prévue de l'accouchement.</p>	Demande de congé
Leave without four weeks notice	<p>(3) An otherwise eligible pregnant employee who is unable to submit a request within the time required under paragraph (2)(b) because of a medical condition arising from the pregnancy is entitled to pregnancy leave, if the employee provides her employer with a medical certificate, within two weeks after the employee ceases to work, that</p>	<p>(3) L'employée enceinte qui, bien qu'admissible au congé de maternité, est incapable de présenter une demande de congé dans le délai prévu à l'alinéa (2)b) pour des raisons de santé attribuables à sa grossesse a droit à ce congé si, dans un délai de deux semaines après avoir cessé de travailler, elle fournit à l'employeur un certificat médical comportant les éléments suivants :</p>	Congé sans préavis de quatre semaines

	<p>(a) states the employee was not able to perform the duties of her employment because of that medical condition; and</p> <p>(b) estimates the date of delivery or states the actual date of delivery.</p>	<p>a) une déclaration selon laquelle l'employée était incapable de s'acquitter des fonctions de son emploi pour ces raisons de santé;</p> <p>b) une indication de la date prévue ou réelle de l'accouchement.</p>	
Extension of leave	<p>(4) If the actual date of delivery occurs after the estimated date of delivery, the employee is entitled, on request, to extend the pregnancy leave to the actual date of delivery, but no extension may exceed a further six consecutive weeks.</p>	<p>(4) Si l'accouchement a lieu après la date à laquelle il était prévu, l'employée a droit, sur demande, de prolonger son congé de maternité jusqu'à l'accouchement, étant entendu qu'une telle prolongation ne peut dépasser six semaines consécutives.</p>	Prolongation du congé
Leave after delivery	<p>(5) An otherwise eligible employee who has given birth without submitting a request in accordance with paragraph (2)(b) is entitled to pregnancy leave, without pay, of six consecutive weeks, if the employee provides the employer with a medical certificate stating that the employee gave birth on a specified day.</p>	<p>(5) L'employée qui, bien qu'admissible au congé de maternité, a accouché sans présenter de demande de congé en conformité avec l'alinéa (2)b) a droit à un congé de maternité non rémunéré de six semaines consécutives si elle fournit à l'employeur un certificat médical dans lequel il est déclaré qu'elle a accouché à la date indiquée.</p>	Congé post-natal
Shortening leave	<p>(6) An employee who has requested pregnancy leave may, with the consent of her employer, resume employment before the leave expires. SNWT 2021,c.4,s.4.</p>	<p>(6) Si l'employeur y consent, l'employée qui a demandé un congé de maternité peut reprendre son emploi avant l'expiration du congé. LTN-O 2021, ch. 4, art. 4.</p>	Congé écourté
Manatory pregnancy leave	<p>27. (1) The Employment Standards Officer may, at the request of an employer, require an employee to commence pregnancy leave, if the Employment Standards Officer is satisfied that the duties of the employee cannot reasonably be performed because of the pregnancy.</p>	<p>27. (1) À la demande de l'employeur, l'agent des normes d'emploi peut obliger une employée à commencer son congé de maternité s'il est convaincu que la grossesse de l'employée l'empêche d'exécuter convenablement ses fonctions.</p>	Congé de maternité obligatoire
Considerations	<p>(2) Before requiring an employee to commence pregnancy leave under subsection (1), the Employment Standards Officer shall consider</p> <p>(a) the nature of the industrial establishment;</p> <p>(b) the conditions of employment of the industrial establishment;</p> <p>(c) the welfare of the employees in the industrial establishment; and</p> <p>(d) any medical information respecting the employee's pregnancy provided, with the consent of the employee, by a qualified medical practitioner or a registered midwife.</p>	<p>(2) Avant d'obliger une employée à commencer son congé de maternité suivant le paragraphe (1), l'agent des normes d'emploi examine les facteurs suivants :</p> <p>a) la nature de l'établissement;</p> <p>b) les conditions de travail dans l'établissement;</p> <p>c) le bien-être des employés de l'établissement;</p> <p>d) les renseignements médicaux concernant la grossesse de l'employée qu'un médecin qualifié ou une sage-femme autorisée a portés à la connaissance de l'agent avec le consentement de l'employée.</p>	Facteurs à examiner
Continuation of leave	<p>(3) The employee shall continue the pregnancy leave under subsection (1) until the earlier of the date</p> <p>(a) the Employment Standards Officer is satisfied that the employee is able to</p>	<p>(3) L'employée reste en congé de maternité suivant le paragraphe (1) jusqu'à la première des dates suivantes :</p> <p>a) la date à laquelle l'agent des normes</p>	Poursuite du congé

- perform her duties; or
 (b) the pregnancy ends or is terminated.

- d'emploi est convaincu qu'elle est capable d'exécuter ses fonctions;
 b) la date à laquelle la grossesse prend fin ou est interrompue.

Parental Leave

Congé parental

Entitlement to parental leave

28. (1) Subject to subsection (1.1), an eligible employee is entitled to parental leave of 61 consecutive weeks, without pay, to remain at home to care for
 (a) a newborn child of the employee;
 (b) a child recently adopted by the employee;
 or
 (c) a child with respect to whom the employee has commenced adoption proceedings.

28. (1) Sous réserve du paragraphe (1.1), l'employé admissible a droit à un congé parental non rémunéré de 61 semaines consécutives afin de demeurer à la maison pour prendre soin :
 a) de son nouveau-né;
 b) de l'enfant qu'il a récemment adopté;
 c) de l'enfant à l'égard duquel il a entrepris une procédure d'adoption.

Droit au congé parental

Shared parental leave

(1.1) The aggregate amount of leave that may be taken by more than one employee under this section in respect of the same birth or adoption shall not exceed 69 weeks, and the amount of leave that may be taken by one employee under this section in respect of the same birth or adoption shall not exceed 61 weeks.

(1.1) La durée de tous les congés que peuvent prendre aux termes du présent article plusieurs employés relativement à la même naissance ou adoption est de 69 semaines, et la durée du congé que peut prendre aux termes du présent article un seul employé relativement à la même naissance ou adoption est d'au plus 61 semaines.

Congé parental partagé

Period of parental leave

(2) Parental leave must be taken during the period beginning on the day of the birth of the newborn child of the employee or the day on which the child arrives at the employee's home for the purpose of adoption, as the case may be, and ending
 (a) 78 weeks after that time, if parental leave is taken by one employee under this section; or
 (b) 86 weeks after that time, if parental leave is taken by more than one employee under this section.

(2) Le congé parental doit être pris au cours de la période débutant le jour de la naissance de l'enfant de l'employé ou, le cas échéant, de l'arrivée de l'enfant adoptif au domicile de l'employé et se terminant, selon le cas :
 a) 78 semaines après ce jour, si le congé parental est pris par un seul employé en application du présent article;
 b) 86 semaines après ce jour, si le congé parental est pris par plusieurs employés en application du présent article.

Durée du congé parental

Multiple adoptions

(3) Notwithstanding subsection (2), if the employee plans to adopt more than one child and they arrive at the employee's home at substantially the same time, the employee may take the parental leave to which he or she is entitled during the period beginning on the day the first child arrives and ending one year after the day on which the last child arrives.

(3) Malgré le paragraphe (2), dans le cas où l'employé envisage d'adopter plus d'un enfant et où les enfants arrivent à son domicile sensiblement au même moment, l'employé peut prendre le congé parental auquel il a droit pendant la période débutant le jour de l'arrivée du premier enfant et se terminant un an après le jour de l'arrivée du dernier enfant.

Adoptions multiples

Period if more than one child

(4) An employee is entitled to only one period of parental leave regardless of the number of newborn or adopted children who are born or arrive at substantially the same time.

(4) L'employé a droit à une seule période de congé parental indépendamment du nombre de nouveaux-nés qui naissent ou d'enfants adoptifs qui arrivent sensiblement au même moment.

Une seule période – plusieurs enfants

Application for leave

(5) To be eligible for parental leave, the employee must
 (a) have been employed by the employer for at least the prescribed length of time; and

(5) Pour être admissible au congé parental, l'employé doit remplir les conditions suivantes :
 a) avoir été employé par l'employeur pendant une durée réglementaire;

Demande de congé

(b) submit to the employer a written request for parental leave at least four weeks before the day on which he or she intends to commence the leave.

b) présenter à l'employeur une demande écrite en ce sens au moins quatre semaines avant la date prévue du début du congé.

Leave without four weeks notice

(6) An otherwise eligible employee is entitled to parental leave of six consecutive weeks, without pay, if he or she is unable to submit the request within the time required under paragraph (5)(b) because the child adopted by the employee, or with respect to whom the employee has commenced adoption proceedings, arrives at the employee's home sooner than expected.

(6) L'employé qui y est par ailleurs admissible a droit à un congé parental non rémunéré de six semaines consécutives s'il ne peut présenter de demande de congé dans le délai prévu à l'alinéa (5)b) parce que l'enfant qu'il a adopté ou à l'égard duquel il a entrepris une procédure d'adoption arrive à son domicile plus tôt que prévu.

Congé sans préavis de quatre semaines

Parental leave following pregnancy leave

(7) Unless the employee and employer otherwise agree, an employee who takes parental leave in addition to pregnancy leave must commence the parental leave immediately after the later of
(a) the day the pregnancy leave expires; or
(b) the day the child arrives at the employee's home.

(7) À moins qu'une entente contraire n'intervienne entre elle et son employeur, l'employée qui, en plus du congé de maternité, prend un congé parental doit commencer celui-ci au lendemain de la dernière des dates suivantes :
a) la date de l'expiration du congé de maternité;
b) la date de l'arrivée de l'enfant à son domicile.

Congé de maternité suivi d'un congé parental

Shortening leave

(8) An employee who has requested parental leave may, with the consent of his or her employer, resume employment before the leave expires. SNWT 2019,c.18,s.4.

(8) Si l'employeur y consent, l'employé qui a demandé un congé parental peut reprendre son emploi avant l'expiration du congé. LTN-O 2019, ch. 18, art. 4.

Congé écourté

Sick Leave

Congé de maladie

Entitlement to sick leave

29. (1) Subject to subsections (2) and (3), an employee is entitled to sick leave, without pay, for a period of at least five days during each 12-month period.

29. (1) Sous réserve des paragraphes (2) et (3), l'employé a droit à au moins cinq jours de congé de maladie non rémunéré par période de 12 mois.

Droit au congé de maladie

Application for leave must

(2) To be eligible for sick leave, the employee must
(a) be incapable of working because of an illness or injury;
(b) have been employed by the employer for at least 30 days; and
(c) submit to the employer, at the earliest reasonable opportunity, a request for the sick leave advising the employer of the duration or expected duration of the leave.

(2) Pour être admissible au congé de maladie, l'employé doit remplir les conditions suivantes :
a) être incapable de travailler en raison de la maladie ou d'une blessure;
b) avoir été employé par l'employeur pendant au moins 30 jours;
c) présenter à l'employeur, dès que possible, une demande écrite en ce sens l'informant de la durée réelle ou prévue du congé.

Demande de congé

Medical certificate

(3) If the duration or expected duration of the sick leave exceeds three consecutive days and if requested by the employer, the employee must provide the employer with a medical certificate stating that the employee is incapable of working because of an illness or injury.

(3) Si la durée réelle ou prévue du congé de maladie dépasse trois jours consécutifs et si l'employeur le demande, l'employé doit remettre à l'employeur un certificat médical indiquant qu'il est incapable de travailler en raison de la maladie ou d'une blessure.

Certificat médical

Workers' compensation	(4) The duties of an employer under this section are in addition to and do not derogate from the duties of an employer to provide immediate medical aid under the <i>Workers' Compensation Act</i> . SNWT 2023,c.7,s.13(3).	(4) Les obligations d'un employeur prévues au présent article sont en sus de son obligation de fournir une aide médicale immédiate aux termes de la <i>Loi sur l'indemnisation des travailleurs</i> et n'y dérogent point.	Législation en matière d'indemnisation des travailleurs
Compassionate Leave		Congé pour raisons familiales	
Compassionate leave	30. (1) Subject to subsection (2), an employee is entitled to compassionate leave, without pay, to provide care or support to a family member of the employee.	30. (1) Sous réserve du paragraphe (2), l'employé a droit à un congé pour raisons familiales non rémunéré afin d'offrir des soins ou du soutien à un membre de la famille.	Congé pour raisons familiales
Application for leave	(2) To be eligible for compassionate leave (a) the employee must submit to the employer a request for compassionate leave advising the employer of the expected duration of the leave; (b) the employee's family member must be suffering from a serious medical condition with a significant risk of death within 27 weeks of the request for leave; and (c) the employee must provide, if requested by the employer, a medical certificate confirming the medical condition referred to in paragraph (b).	(2) Pour être admissible au congé pour raisons familiales, l'employé doit remplir les conditions suivantes : a) il doit présenter à l'employeur une demande en ce sens l'informant de la durée prévue du congé; b) le membre de la famille de l'employé doit être gravement malade et le risque de décès au cours des 27 semaines suivant la demande de congé doit être important; c) l'employé doit remettre à l'employeur, s'il le demande, un certificat médical attestant la maladie visée à l'alinéa b).	Demande de congé
Period of compassionate leave	(3) An employee is entitled to take 27 weeks of compassionate leave within the period (a) beginning on the earlier of the day a medical certificate is issued or the day the employee took the leave; and (b) ending on the Saturday in the earlier of the 52nd week after the leave began or the week the family member dies.	(3) L'employé a droit à un congé pour raisons familiales de 27 semaines au cours de la période : a) débutant à la date de la délivrance du certificat médical ou, si elle est antérieure, à la date à laquelle l'employé a pris le congé; b) se terminant le samedi de la 52 ^e semaine suivant le début du congé ou, si elle est antérieure, de la semaine du décès du membre de la famille.	Durée du congé pour raisons familiales
Separate periods	(4) Compassionate leave may be taken in separate periods but each period must be of not less than one week's duration.	(4) Le congé pour raisons familiales peut être pris en plusieurs périodes d'une durée minimale d'une semaine chacune.	Division de la période de congé
Two employees	(5) The aggregate amount of compassionate leave that may be taken by two or more employees working for the same employer, in respect of the care or support of the same family member, must not exceed 27 weeks in the period referred to in subsection (3). SNWT 2019,c.18,s.5.	(5) La durée de tous les congés que peuvent prendre plusieurs employés au service du même employeur afin d'offrir des soins ou du soutien à un même membre de la famille ne peut dépasser 27 semaines au total au cours de la période visée au paragraphe (3). LTN-O 2019, ch. 18, art. 5.	Congé pris par deux employés

Family Caregiver Leave
SNWT 2019,c.18,s.6.

Congé familial pour les aidants naturels
LTN-O 2019, ch. 18, art. 6.

Definitions	<p>30.1. (1) In this section,</p> <p>"critically ill adult" means a person who is 18 years of age or older whose baseline state of health has significantly changed and whose life is at risk as a result of an illness or injury; (<i>adulte gravement malade</i>)</p> <p>"critically ill child" means a person who is under 18 years of age whose baseline state of health has significantly changed and whose life is at risk as a result of an illness or injury. (<i>enfant gravement malade</i>)</p>	<p>30.1. (1) Les définitions qui suivent s'appliquent au présent article.</p> <p>«adulte gravement malade» Personne âgée d'au moins 18 ans dont l'état de santé habituel a subi un changement important et dont la vie se trouve en danger en raison d'une maladie ou d'une blessure. (<i>critically ill adult</i>)</p> <p>«enfant gravement malade» Personne âgée de moins de 18 ans dont l'état de santé habituel a subi un changement important et dont la vie se trouve en danger en raison d'une maladie ou d'une blessure. (<i>critically ill child</i>)</p>	Définitions
Leave for critically ill child	<p>(2) Subject to subsection (4), an employee who has completed the prescribed period of continuous employment with an employer and who is a family member of a critically ill child is entitled to family caregiver leave, without pay, of up to 37 weeks in order to care for or support that child.</p>	<p>(2) Sous réserve du paragraphe (4), l'employé qui a achevé la période réglementaire d'emploi continu auprès d'un employeur et qui est un membre de la famille d'un enfant gravement malade a droit à un congé familial pour les aidants naturels non rémunéré d'au plus 37 semaines afin de prendre soin de cet enfant et de lui offrir du soutien.</p>	Congé en raison d'un enfant gravement malade
Leave for critically ill adult	<p>(3) Subject to subsection (4), an employee who has completed the prescribed period of continuous employment with an employer and who is a family member of a critically ill adult is entitled to leave, without pay, of up to 17 weeks in order to care for or support that adult.</p>	<p>(3) Sous réserve du paragraphe (4), l'employé qui a achevé la période réglementaire d'emploi continu auprès d'un employeur et qui est un membre de la famille d'un adulte gravement malade a droit à un congé familial pour les aidants naturels non rémunéré d'au plus 17 semaines afin de prendre soin de cet adulte et de lui offrir du soutien.</p>	Congé en raison d'un adulte gravement malade
Application for leave	<p>(4) To be eligible for family caregiver leave,</p> <p>(a) the employee must submit to the employer a request for family caregiver leave advising the employer of the expected duration of the leave;</p> <p>(b) the employee's family member must be critically ill; and</p> <p>(c) the employee must provide, if requested by the employer, a medical certificate confirming the critical illness referred to in paragraph (b).</p>	<p>(4) Pour être admissible au congé familial pour les aidants naturels, l'employé doit remplir les conditions suivantes :</p> <p>a) présenter à l'employeur une demande de congé familial pour les aidants naturels l'informant de la durée prévue du congé;</p> <p>b) avoir un membre de la famille qui est gravement malade;</p> <p>c) le cas échéant, remettre à l'employeur, à la demande de celui-ci, un certificat médical attestant la grave maladie visée à l'alinéa b).</p>	Demande de congé
Period of family caregiver leave	<p>(5) The period of family caregiver leave to which an employee is entitled</p> <p>(a) begins on the earlier of the day a medical certificate is issued or the day the employee took the leave; and</p>	<p>(5) La durée du congé familial pour les aidants naturels auquel l'employé a droit :</p> <p>a) débute à la date de la délivrance du certificat médical ou, si elle est antérieure, à la date à laquelle l'employé a pris le congé;</p>	Durée du congé familial pour les aidants naturels

	(b) ends on the Saturday in the earlier of the 52nd week after the leave began or the week the adult or child, as the case may be, dies.	b) se termine le samedi de la 52 ^e semaine suivant le début du congé ou, si elle est antérieure, de la semaine du décès du membre de la famille.	
Separate periods	(6) Family caregiver leave may be taken in separate periods but each period must be of not less than one week's duration.	(6) Le congé familial pour les aidants naturels peut être pris en plusieurs périodes d'une durée minimale d'une semaine chacune.	Division de la période de congé
Aggregate leave: employees	(7) The aggregate amount of family caregiver leave that may be taken by employees under this section during the period referred to in subsection (5) must not exceed (a) in respect of the same critically ill child, 37 weeks; or (b) in respect of the same critically ill adult, 17 weeks.	(7) La durée de tous les congés familiaux pour les aidants naturels que peuvent prendre des employés aux termes du présent article pendant la période visée au paragraphe (5) ne peut dépasser : a) relativement au même enfant gravement malade, 37 semaines; b) relativement au même adulte gravement malade, 17 semaines.	Durée totale des congés : employés
Limitation	(8) No family caregiver leave may be taken by one or more employees under subsection (3) before the end of the period referred to in subsection (5) if leave was granted under subsection (2) in respect of the same person.	(8) Aucun congé familial pour les aidants naturels ne peut être pris par un ou plusieurs employés aux termes du paragraphe (3) avant la fin de la période visée au paragraphe (5) si le congé était accordé en application du paragraphe (2) relativement à la même personne.	Limite
Limitation: compassionate leave	(9) No compassionate leave may be taken by one or more employees under section 30 before the end of the leave taken under subsection (2) or (3) in respect of the same person. SNWT 2019,c.18,s.6.	(9) Aucun congé pour raisons familiales ne peut être pris par un ou plusieurs employés aux termes de l'article 30 avant la fin de la période visée au paragraphe (2) ou (3) relativement à la même personne.	Limite : congé pour raisons familiales
	Family Violence Leave SNWT 2019,c.18,s.6.	Congé en raison de violence familiale LTN-O 2019, ch. 18, art. 6.	
Definition: "family violence"	30.2. (1) In this section, "family violence" means "family violence" as defined in subsection 1(2) of the <i>Protection Against Family Violence Act</i> .	30.2. (1) Au présent article, «violence familiale» s'entend au sens du paragraphe 1(2) de la <i>Loi sur les mesures de protection contre la violence familiale</i> .	Définition : «violence familiale»
Entitlement to leave	(2) An employee who has completed the prescribed period of continuous employment with an employer is entitled to family violence leave in accordance with this section if the employee or a child of the employee experiences family violence, and the leave is taken for any of the following purposes: (a) to seek medical attention for the employee or the child of the employee in respect of a physical or psychological injury or disability caused by the family violence; (b) to obtain services from a victim services organization for the employee or the child of the employee; (c) to obtain psychological or other	(2) L'employé qui a achevé la période réglementaire d'emploi continu auprès d'un employeur a droit au congé en raison de violence familiale conformément au présent article s'il est victime de violence familiale, ou si son enfant en est victime, et si le congé vise l'une ou l'autre des fins suivantes : a) obtenir des soins médicaux pour lui-même ou pour son enfant à l'égard d'une blessure ou d'une incapacité physique, ou encore d'un dommage ou d'une déficience psychologique causé par la violence familiale; b) obtenir pour lui-même ou pour son enfant les services d'un organisme offrant des services aux victimes;	Congé en raison de violence familiale

- professional counselling for the employee or the child of the employee;
- (d) to relocate temporarily or permanently;
- (e) to seek legal or law enforcement assistance, including preparing for or participating in any civil or criminal legal proceeding related to or resulting from the family violence;
- (f) any other prescribed purposes.

- c) obtenir pour lui-même ou pour son enfant des services de conseil psychologique ou des services professionnels de conseil d'autre nature;
- d) déménager de façon temporaire ou permanente;
- e) obtenir des services juridiques ou le soutien d'organismes chargés de l'application de la loi, notamment se préparer en vue d'instances judiciaires civiles ou criminelles en lien avec la violence familiale ou qui en découle, ou participer à de telles instances;
- f) toute autre fin prévue par règlement.

Exception

(3) Subsection (2) does not apply if the family violence is committed by the employee.

(3) Le paragraphe (2) ne s'applique pas si la violence familiale est commise par l'employé.

Exception

Length of leave

(4) An employee is entitled to take, in each calendar year,

- (a) up to 10 days of family violence leave, the first five of which are paid and the balance of which are unpaid; and
- (b) up to 15 weeks of unpaid family violence leave.

(4) L'employé a droit de prendre, par année civile :

Durée du congé

- a) jusqu'à 10 jours de congé en raison de violence familiale, dont seuls les cinq premiers sont payés, les autres ne l'étant pas;
- b) jusqu'à 15 semaines de congé en raison de violence familiale non payé.

Family violence leave pay

(5) Subject to subsection (6), if an employee takes a paid day of leave under this section, the employer shall pay the employee,

(5) Sous réserve du paragraphe (6), l'employeur verse à l'employé qui prend un jour de congé payé aux termes du présent article :

Rémunération lors du congé en raison de violence familiale

- (a) either,
 - (i) the wages the employee would have earned had they not taken the leave, or
 - (ii) the daily wages of the employee, based on the average of the employee's daily wages for the four weeks that the employee worked immediately preceding the start of the paid family violence leave, if the number of hours worked by the employee in a normal work day varies from day to day, or the employee's wage for regular hours of work varies from day to day; or
- (b) if some other manner of calculation is prescribed, the amount determined using that manner of calculation.

- a) soit, selon le cas :
 - (i) le salaire qu'il aurait gagné s'il n'avait pas pris le congé,
 - (ii) son salaire journalier, calculé d'après la moyenne du salaire journalier qu'il a gagné au cours des quatre semaines de travail précédant le début du congé en raison de violence familiale payé, si le nombre d'heures qu'il a travaillées dans une journée normale de travail varie quotidiennement, ou si son salaire pour ses heures régulières de travail varie quotidiennement;
- b) soit le montant déterminé selon un autre mode de calcul prévu par règlement, le cas échéant.

Family violence leave where higher rate of wages

(6) An employee is not entitled to more than the employee's regular rate for any leave taken under this section, including if a paid day of leave under this

(6) L'employé n'a pas droit à plus que son taux régulier de salaire pour tout congé pris aux termes du présent article, y compris si le jour de congé payé

Cas où les taux de salaire sont plus élevés

	section falls on a day or at a time when overtime pay would be payable by the employer.	prévu au présent article tombe le jour ou au moment où il aurait reçu une rémunération des heures supplémentaires.	
Leave deemed to be taken in entire days	(7) For the purposes of an employee's entitlement under paragraph (4)(a), if an employee takes any part of a day as leave, the employer may deem the employee to have taken one day of leave on that day.	(7) En ce qui concerne le droit de l'employé prévu à l'alinéa (4)a), si l'employé prend moins d'un jour de congé, l'employeur peut considérer qu'il a pris un jour de congé complet ce jour-là.	Congé réputé être un jour complet
Separate periods of leave	(8) For the purposes of an employee's entitlement under paragraph (4)(b), family violence leave may be taken in separate periods but each period must be of not less than one week's duration.	(8) En ce qui concerne le droit de l'employé prévu à l'alinéa (4)b), le congé en raison de violence familiale peut être pris en plusieurs périodes d'une durée minimale d'une semaine chacune.	Plusieurs périodes de congé
Notice to employer	(9) An employee who wishes to take family violence leave under this section shall, (a) in respect of leave under paragraph (4)(a), advise the employer that the employee will be doing so, and shall advise the employer before commencing the leave where possible; and (b) in respect of leave under paragraph (4)(b), give the employer written notice as soon as is reasonable and practical in the circumstances.	(9) L'employé qui désire prendre un congé en raison de violence familiale aux termes du présent article procède comme suit : a) concernant le congé prévu à l'alinéa (4)a), il avise l'employeur de son intention et ce, avant le début du congé, si possible; b) concernant le congé prévu à l'alinéa (4)b), il avise l'employeur par écrit dès que les circonstances le permettent.	Avis à l'employeur
Verification of necessity for paid leave	(10) An employee who takes paid leave under paragraph (4)(a) shall provide the employer with reasonable verification of the necessity of the leave that meets the requirements, if any, specified by regulations.	(10) L'employé qui prend le congé payé prévu à l'alinéa (4)a) fournit à l'employeur une confirmation raisonnable de la nécessité du congé qui satisfait aux exigences, le cas échéant, prévues par règlement.	Confirmation de la nécessité du congé payé
Verification of necessity for unpaid leave	(11) An employer may require an employee who takes unpaid leave under paragraph (4)(a) or (4)(b) to provide the employer with reasonable verification of the necessity of the leave that meets the requirements, if any, specified by regulations.	(11) L'employeur peut exiger de l'employé qui prend le congé non payé prévu à l'alinéa (4)a) ou (4)b) une confirmation raisonnable de la nécessité du congé qui satisfait aux exigences, le cas échéant, prévues par règlement.	Confirmation de la nécessité du congé non payé
Confidentiality	(12) An employer shall ensure that mechanisms are in place to protect the confidentiality of records given to or produced by the employer that relate to an employee taking leave under this section.	(12) L'employeur veille à ce que des mécanismes soient en place afin de protéger le caractère confidentiel des dossiers remis à l'employeur ou produits par celui-ci concernant tout employé qui prend un congé aux termes du présent article.	Confidentialité
Disclosure permitted	(13) Nothing in subsection (12) prevents an employer from disclosing a record if the disclosure is in compliance with paragraph 34.1(1)(b). SNWT 2019,c.18,s.6; SNWT 2021,c.4,s.5.	(13) Le paragraphe (12) n'a pas pour effet d'empêcher l'employeur de divulguer un dossier si la divulgation est faite conformément à l'alinéa 34.1(1)b). LTN-O 2019, ch. 18, art. 6; LTN-O 2021, ch. 4, art. 5.	Divulgateion permise

Emergency Leave
SNWT 2021,c.4,s.6.

Congé en raison d'une situation d'urgence
LTN-O 2021, ch. 4, art. 6.

Definitions

30.3. (1) In this section,

"child care" means the provision of supervision to, and attention to the needs of, a child; (*soins aux enfants*)

"emergency" means one or more of the following circumstances that has the effect of preventing an employee from performing the duties of their employment:

- (a) a state of emergency declared under section 14 of the *Emergency Management Act* or a state of local emergency declared under section 18 of that Act,
- (b) a state of public health emergency declared under section 32 of the *Public Health Act*,
- (c) a direction or order of a public health officer, the Chief Public Health Officer or a Deputy Chief Public Health Officer provided or made under the *Public Health Act*,
- (d) an emergency declared under the *Emergencies Act* (Canada),
- (e) an order of a quarantine officer made under the *Quarantine Act* (Canada),
- (f) a prescribed circumstance,
- (g) a circumstance referred to in subsection (2); (*situation d'urgence*)

"health care professional" means a person who is entitled to practice as a physician or nurse under the laws of the jurisdiction in which health care is provided to an employee or an employee's family member; (*professionnel de la santé*)

"health officer" means

- (a) a public health officer, the Chief Public Health Officer or a Deputy Chief Public Health Officer, as defined in the *Public Health Act*, or
- (b) a public health official of the Government of Canada; (*agent de soins de santé*)

"prescribed emergency" means an emergency prescribed for the purposes of paragraph (f) of the definition "emergency" in this subsection; (*situation d'urgence prévue par règlement*)

30.3. (1) Les définitions suivantes s'appliquent au présent article. Définitions

«agent de soins de santé» Selon le cas :

- a) un administrateur de la santé publique, l'administrateur en chef de la santé publique ou un sous-administrateur en chef de la santé publique au sens de la *Loi sur la santé publique*;
- b) un responsable de la santé publique du gouvernement du Canada. (*health officer*)

«maladie à déclaration obligatoire» Maladie à déclaration obligatoire prévue par règlement en vertu de l'alinéa 50(1)r) de la *Loi sur la santé publique*. (*reportable disease*)

«professionnel de la santé» Toute personne qui a le droit d'exercer comme médecin ou infirmière en vertu des lois du lieu où les soins de santé sont fournis à un employé ou un membre de sa famille. (*health care professional*)

«situation d'urgence» Une ou plusieurs des circonstances suivantes ayant pour effet d'empêcher tout employé d'exercer les fonctions de son emploi :

- a) l'état d'urgence proclamé en vertu de l'article 14 de la *Loi sur la gestion des urgences* ou l'état d'urgence locale proclamé en vertu de l'article 18 de cette loi;
- b) l'état d'urgence sanitaire publique déclaré en vertu de l'article 32 de la *Loi sur la santé publique*;
- c) une directive ou un ordre d'un administrateur de la santé publique, de l'administrateur en chef de la santé publique ou d'un sous-administrateur en chef de la santé publique au titre de la *Loi sur la santé publique*;
- d) une situation de crise déclarée en vertu de la *Loi sur les mesures d'urgence* (Canada);
- e) un ordre d'un agent de quarantaine au titre de la *Loi sur la mise en quarantaine* (Canada);
- f) une circonstance prévue par règlement;
- g) une circonstance visée au paragraphe (2). (*emergency*)

"reportable disease" means a reportable disease prescribed under paragraph 50(1)(r) of the *Public Health Act*. (*maladie à déclaration obligatoire*)

«situation d'urgence prévue par règlement» Situation d'urgence prévue par règlement pour l'application de l'alinéa f) de la définition de «situation d'urgence» au présent paragraphe. (*prescribed emergency*)

«soins aux enfants» Surveillance d'un enfant, et l'attention accordée à ses besoins. (*child care*)

Emergency affecting family member

(2) For the purposes of this section, an emergency includes a circumstance referred to in paragraphs (a) to (f) of the definition "emergency" in subsection (1) that affects a family member of an employee if

- (a) the declaration, direction, order or other circumstance results in a situation where the family member of the employee requires care, child care or assistance;
- (b) the employee is the person most reasonably able under the circumstances to provide the family member with the required care, child care or assistance; and
- (c) providing the required care, child care or assistance to the family member has the effect of preventing the employee from performing the duties of their employment.

(2) Pour l'application du présent article, toute situation d'urgence comprend l'une ou l'autre des circonstances visées aux alinéas a) à f) de la définition de «situation d'urgence» au paragraphe (1) qui touche un membre de la famille de l'employé si, à la fois :

- a) la proclamation ou déclaration, la directive, l'ordre ou l'autre circonstance fait en sorte que le membre de la famille a besoin de soins ou d'une aide ou des soins aux enfants;
- b) l'employé est la personne la plus raisonnablement capable, dans les circonstances, de fournir les soins ou l'aide au membre de la famille ou les soins aux enfants;
- c) le fait de fournir les soins ou l'aide au membre de la famille ou les soins aux enfants empêche l'employé d'exercer les fonctions de son emploi.

Situation d'urgence touchant les membres de la famille

Entitlement to leave

(3) In an emergency, an employee is entitled to emergency leave, without pay, during any period when the employee is unable to perform the duties of their employment because of the emergency.

(3) En situation d'urgence, l'employé a droit au congé en raison d'une situation d'urgence, non payé, pendant la période où il est incapable d'exercer les fonctions de son emploi à cause de la situation d'urgence.

Droit au congé

Retroactive entitlement to leave: prescribed emergency

(4) In a prescribed emergency, an employee is entitled to emergency leave, without pay, during any period beginning on or after the date specified in the regulations, which date may be earlier than the day on which the regulations are made, when

- (a) the employee is unable to perform the duties of their employment because of a prescribed reason related to the emergency; and
- (b) if the date specified in the regulations is earlier than the day on which the regulations are made, the employee is deemed under the regulations to have been entitled to emergency leave.

(4) En situation d'urgence prévue par règlement, l'employé a droit au congé en raison d'une situation d'urgence, non payé, pendant la période qui commence à la date fixée dans le règlement ou postérieurement, laquelle peut être antérieure à la prise du règlement, dans les cas suivants :

- a) l'employé est incapable d'exercer les fonctions de son emploi pour un motif prévu par règlement en lien avec la situation d'urgence;
- b) si la date fixée dans le règlement est antérieure à la date de prise du règlement, l'employé est réputé en vertu du règlement avoir eu droit au congé en raison d'une situation d'urgence.

Droit au congé rétroactif : urgence prévue par règlement

Limitation

(5) For greater certainty, if an employee is on emergency leave to provide care, child care or assistance to a family member, no other employee may

(5) Il est entendu que si un employé est en congé en raison d'une situation d'urgence afin de fournir des soins ou de l'aide à un membre de la famille ou des

Limite

take emergency leave under this section in respect of the same family member before the end of the leave taken by the first-mentioned employee.

Reportable
disease
emergency

(6) For greater certainty, if an emergency exists due to an epidemic or pandemic of a reportable disease, subsection (3) applies in respect of an employee who will not be performing the duties of their employment because the employee

- (a) is under individual medical investigation, supervision or treatment related to the reportable disease;
- (b) is in isolation or quarantine, or is subject to a control measure, including self-isolation, if the isolation, quarantine or control measure was implemented as a result of directions or recommendations related to the reportable disease provided to the employee or the public by a health officer, a health care professional, NWT HealthNet, the Government of the Northwest Territories or the Government of Canada;
- (c) is under a direction given by the employer in response to a concern of the employer that the employee may expose other persons in the workplace to the reportable disease;
- (d) is providing care or child care to a family member in accordance with subsection (2) because of a situation related to the reportable disease, including a school or day care closure; or
- (e) is directly affected by travel restrictions related to the emergency and in the circumstances cannot reasonably be expected to travel to their workplace.

Notice to
employer

(7) An employee who intends to take emergency leave under this section shall advise the employer that the employee will be doing so, and shall advise the employer before commencing the leave where possible.

soins aux enfants, aucun autre employé ne peut prendre de congé en raison d'une situation d'urgence aux termes du présent article relativement au même membre de la famille avant la fin du congé pris par ce premier employé.

(6) Il est entendu que si une situation d'urgence existe en raison de l'épidémie ou la pandémie d'une maladie à déclaration obligatoire, le paragraphe (3) s'applique à l'égard de l'employé qui n'exercera pas les fonctions de son emploi pour l'une ou l'autre des raisons suivantes :

- a) il fait l'objet d'une enquête, d'une surveillance ou d'un traitement de nature médicale lié à la maladie à déclaration obligatoire;
- b) il est en isolement ou en quarantaine, ou est assujéti à une mesure de contrôle, notamment l'auto-isolement, si l'isolement, la quarantaine ou la mesure de contrôle a été mis en place à la suite de directives ou de recommandations liées à la maladie à déclaration obligatoire fournies à l'employé ou au public par un agent de soins de santé, un professionnel de la santé, SantéNet TNO, le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest ou le gouvernement du Canada;
- c) il est assujéti à une directive que lui a donnée son employeur en raison de son inquiétude face au risque que l'employé expose d'autres personnes dans son lieu de travail à la maladie à déclaration obligatoire;
- d) il fournit à un membre de la famille des soins ou des soins aux enfants conformément au paragraphe (2) en raison d'une situation liée à la maladie à déclaration obligatoire, notamment la fermeture d'une école ou d'une garderie;
- e) il est directement touché par des restrictions concernant les déplacements liées à la situation d'urgence et, dans les circonstances, il n'est pas raisonnable de s'attendre à ce qu'il se rende à son lieu de travail.

Situation
d'urgence liée
à une maladie
à déclaration
obligatoire

(7) L'employé qui a l'intention de prendre le congé en raison d'une situation d'urgence en vertu du présent article en avise son employeur, et ce, avant de débiter son congé, si possible.

Avis à
l'employeur

Verification of entitlement to leave	(8) Subject to subsection (9), an employee who takes emergency leave under this section shall provide, within a period of time that is reasonable in the circumstances, if requested by the employer, reasonable verification of the employee's entitlement to the leave that meets the requirements, if any, specified in the regulations.	(8) Sous réserve du paragraphe (9), l'employé qui prend un congé en raison d'une situation d'urgence en vertu du présent article fournit, dans un délai raisonnable dans les circonstances, à la demande de l'employeur, la preuve raisonnable de son droit au congé, lequel remplit les exigences prévues par règlement, le cas échéant.	Preuve du droit au congé
No medical certificate in reportable disease emergency	(9) If an employee takes emergency leave under this section as a result of an emergency that exists due to an epidemic or pandemic of a reportable disease or prescribed communicable disease, the employee is not required to provide, and the employer shall not request, a medical certificate for the purposes of subsection (8).	(9) S'il prend un congé en raison d'une situation d'urgence en vertu du présent article à la suite d'une situation d'urgence attribuable à l'épidémie ou la pandémie d'une maladie à déclaration obligatoire ou d'une maladie transmissible prévue par règlement, l'employé n'est pas tenu de fournir un certificat médical, et l'employeur ne lui en demande aucun, pour l'application du paragraphe (8).	Aucun certificat médical lors d'une urgence en raison d'une maladie à déclaration obligatoire
Duration of emergency leave	(10) For greater certainty, any emergency leave taken under this section may be taken for as long as the emergency continues and prevents the employee from performing the duties of their employment.	(10) Il est entendu que le congé en raison d'une situation d'urgence pris en vertu du présent article peut durer aussi longtemps que la situation d'urgence existe et qu'elle empêche l'employé d'exercer les fonctions de son emploi.	Durée du congé lors d'une situation d'urgence
No required length of employment	(11) An employee is not required to have been employed by the employer for any minimum length of time to be eligible for emergency leave under this section.	(11) Pour être admissible au congé en raison d'une situation d'urgence en vertu du présent article, il n'est pas nécessaire que l'employé ait été employé par l'employeur pendant une durée minimale.	Aucune durée minimale requise
Regulations	(12) The Commissioner, on the recommendation of the Minister, may make regulations (a) providing that an employee who does not perform the duties of their employment because of a prescribed reason is deemed to be unable to perform those duties because of an emergency; and (b) notwithstanding anything in this section, prescribing reasons for which an employee is unable to perform the duties of their employment because of an emergency that do not entitle the employee to emergency leave under this section. SNWT 2021,c.4,s.6; SNWT 2023,c.7,s.13(4); SNWT 2023,c.32,s.117(2).	(12) Le commissaire, sur la recommandation du ministre, peut, par règlement : a) prévoir que l'employé qui n'exerce pas les fonctions de son emploi pour un motif prévu par règlement est réputé être incapable d'exercer ses fonctions en raison d'une situation d'urgence; b) malgré les autres dispositions du présent article, prévoir certains motifs pour lesquels l'employé est incapable d'exercer les fonctions de son emploi en raison d'une situation d'urgence qui ne lui confère pas le droit au congé en raison d'une situation d'urgence que prévoit le présent article. LTN-O 2021, ch. 4, art. 6; LTN-O 2023, ch. 32, art. 117(2).	Règlements
	Bereavement Leave and Court Leave	Congé de décès et congé de service judiciaire	
Bereavement leave	31. (1) An employee is entitled to bereavement leave, without pay, to attend the funeral of, or a memorial service for, a family member.	31. (1) L'employé a droit à un congé de décès non rémunéré afin d'être présent aux funérailles ou au service commémoratif d'un membre de la famille.	Congé de décès

Period of leave	<p>(2) The period of bereavement leave to which an employee is entitled is</p> <p>(a) three days, if the funeral or memorial service will take place in the community in which the employee resides; or</p> <p>(b) seven days, if the funeral or memorial service will take place outside the community in which the employee resides.</p>	<p>(2) La durée du congé de décès auquel l'employé a droit est de :</p> <p>a) trois jours, si les funérailles ou le service commémoratif ont lieu dans la collectivité de résidence de l'employé ;</p> <p>b) sept jours, si les funérailles ou le service commémoratif ont lieu à l'extérieur de la collectivité de résidence de l'employé.</p>	Durée du congé
Court leave	<p>32. (1) An employee is entitled to court leave, without pay, to</p> <p>(a) answer a summons for selection to serve on a jury;</p> <p>(b) serve on a jury; or</p> <p>(c) answer a summons to attend as a witness in a legal proceeding.</p>	<p>32. (1) L'employé a droit à un congé de service judiciaire non rémunéré afin, selon le cas :</p> <p>a) de répondre à une convocation en vue de la formation d'un jury;</p> <p>b) de remplir les fonctions de juré;</p> <p>c) de répondre à une citation à comparaître à titre de témoin dans une instance judiciaire.</p>	Congé de service judiciaire
Period of leave	<p>(2) The period of court leave to which an employee is entitled is whatever period is required to perform the duties referred to in subsection (1).</p>	<p>(2) L'employé a droit au congé de service judiciaire pendant toute la période nécessaire pour s'acquitter des fonctions visées au paragraphe (1).</p>	Durée du congé
Reimbursement of fee	<p>(3) If an employee is granted court leave with pay, the employee shall, on request from the employer, reimburse the employer the amount of any jury fee or witness fee the employee receives, excluding any amount for travel, meals or accommodation expenses.</p>	<p>(3) S'il se voit accorder un congé de service judiciaire payé, l'employé est tenu de remettre à l'employeur, à la demande de celui-ci, les sommes qu'il reçoit à titre d'indemnité de juré ou d'indemnité de témoin, à l'exception du montant reçu pour ses déplacements, ses repas et son hébergement.</p>	Remboursement des frais
Reservist Leave		Congé accordé aux réservistes	
Definitions	<p>32.1. (1) In this section and in section 36,</p> <p>"reserve force" has the same meaning as in subsection 2(1) of the <i>National Defence Act</i> (Canada);</p> <p>"service" means a period of time spent on duty with the reserve force, and includes</p> <p>(a) participation in an operation, exercise, training or other military activity, and</p> <p>(b) treatment, recovery or rehabilitation in respect of a physical or mental health problem that results from participation in an operation, exercise, training or other military activity.</p>	<p>32.1. (1) Les définitions suivantes s'appliquent au présent article et à l'article 36.</p> <p>«force de réserve» S'entend au sens du paragraphe 2(1) de la <i>Loi sur la Défense nationale</i> (Canada).</p> <p>«service» Période de service au sein de la force de réserve, y compris :</p> <p>a) d'une part, toute participation aux activités militaires, notamment aux opérations, exercices et entraînements;</p> <p>b) d'autre part, toute période de traitement, rétablissement ou réadaptation à la suite de troubles physiques ou mentaux découlant de toute participation aux activités militaires, notamment aux opérations, exercices et entraînements.</p>	Définitions
Reservist leave	<p>(2) Subject to this section and the regulations, an employee who</p> <p>(a) is a member of the reserve force,</p>	<p>(2) Sous réserve du présent article et des règlements, a droit au congé, non rémunéré, accordé aux réservistes pendant la période nécessaire au</p>	Congé accordé aux réservistes

	<p>(b) has been employed by the same employer for at least six consecutive months, and</p> <p>(c) is required to be absent from work for the purpose of service,</p> <p>is entitled to reservist leave, without pay, for the period necessary to accommodate that service.</p>	<p>service, l'employé qui, à la fois :</p> <p>a) est membre de la force de réserve;</p> <p>b) est à l'emploi du même employeur depuis au moins six mois consécutifs;</p> <p>c) doit s'absenter du travail pour servir dans la force de réserve.</p>	
Notice	<p>(3) An employee who intends to take reservist leave shall give his or her employer at least four weeks notice in writing of his or her intention to take the period of leave, or if it is not reasonable in the circumstances to give four weeks notice, the employee shall give his or her employer notice at the earliest reasonable opportunity.</p>	<p>(3) L'employé qui a l'intention de prendre le congé accordé aux réservistes remet à son employeur un avis écrit d'au moins quatre semaines de son intention de s'absenter pour la période de congé ou, si un tel avis de quatre semaines n'est pas raisonnable dans les circonstances, avise son employeur dans le meilleur délai raisonnable.</p>	Avis
Content of notice	<p>(4) The notice required under subsection (3) must give the date on which the leave will begin and the anticipated date on which the leave will end.</p>	<p>(4) L'avis prévu au paragraphe (3) doit indiquer les dates prévues du début et de fin du congé.</p>	Contenu de l'avis
Proof of service	<p>(5) An employer may require an employee requesting reservist leave to provide a certificate from an official with the reserve force stating that the employee is a member of the reserve force and is required for service.</p>	<p>(5) L'employeur peut exiger que l'employé qui demande un congé accordé aux réservistes lui remette un certificat d'un représentant officiel de la force de réserve attestant qu'il est membre de la force de réserve et qu'il est appelé à servir.</p>	Preuve du service
Change in end date	<p>(6) If the date on which an employee anticipates his or her leave will end changes, the employee shall provide written notice to the employer of the new end date at the earliest reasonable opportunity. SNWT 2011,c.25,s.3; SNWT 2021,c.4,s.7.</p>	<p>(6) Advenant un changement de la date prévue de fin du congé, l'employé remet à l'employeur, dans le meilleur délai raisonnable, un avis écrit de la nouvelle date de fin prévue. LTN-O 2011, ch. 25, art. 3; LTN-O 2021, ch. 4, art. 7.</p>	Nouvelle date de fin de congé
Definition: "undue hardship"	<p>32.2. (1) In this section, "undue hardship" has the meaning assigned by the regulations.</p>	<p>32.2. (1) Dans le présent article, «contrainte excessive» s'entend au sens des règlements.</p>	Définition : «contrainte excessive»
Application for exemption	<p>(2) An employer that receives a notice under subsection 32.1(3) from an employee, and considers that granting reservist leave to the employee would cause the employer undue hardship, may request that the Employment Standards Officer exempt the employer from the requirement to grant the leave.</p>	<p>(2) L'employeur qui reçoit un avis d'un employé en application du paragraphe 32.1(3) et qui est d'avis que le fait d'accorder le congé accordé aux réservistes à l'employé causerait une contrainte excessive à l'employeur peut demander à l'agent des normes d'emploi d'être exempté de l'exigence d'accorder le congé.</p>	Demande d'exemption
Employment Standards Officer may issue exemption	<p>(3) On request of an employer under subsection (2), the Employment Standards Officer may exempt the employer from the requirement to grant the reservist leave if the Employment Standards Officer determines that granting the leave would cause the employer undue hardship. SNWT 2011,c.25,s.3.</p>	<p>(3) À la demande d'un employeur en vertu du paragraphe (2), l'agent des normes d'emploi peut exempter l'employeur de l'exigence d'accorder le congé accordé aux réservistes s'il détermine que le fait de l'accorder causerait une contrainte excessive à l'employeur. LTN-O 2011, ch. 25, art. 3.</p>	L'agent des normes d'emploi peut accorder l'exemption

Other Matters Respecting Leave

Autres questions concernant les congés

Medical certificate	33. (1) Subject to this section, a medical certificate required under this Act must be signed by a qualified medical practitioner.	33. (1) Sous réserve des autres dispositions du présent article, les certificats médicaux exigés en vertu de la présente loi doivent être signés par un médecin qualifié.	Certificat médical
Registered midwife	(2) A registered midwife may sign a medical certificate in respect of a pregnancy or an illness related to a pregnancy.	(2) Le certificat médical concernant une grossesse ou une maladie liée à la grossesse peut être signé par une sage-femme autorisée.	Sage-femme autorisée
Nurse practitioner	(3) A nurse practitioner may sign a medical certificate if (a) the employee resides in a community in the Northwest Territories in which no qualified medical practitioner is resident; (b) the certificate is in respect of pregnancy or an illness related to a pregnancy; or (c) the certificate is in respect of sick leave.	(3) Les infirmières ou infirmiers praticiens sont autorisés à signer un certificat médical dans les cas suivants : a) l'employé réside dans une collectivité des Territoires du Nord-Ouest où il n'y a pas de médecin qualifié; b) le certificat concerne une grossesse ou une maladie liée à la grossesse; c) le certificat concerne un congé de maladie.	Infirmière ou infirmier praticiens
Registered nurse or registered psychiatric nurse	(4) A registered nurse or a registered psychiatric nurse may sign a medical certificate if the employee resides in a community in the Northwest Territories in which no qualified medical practitioner is resident. SNWT 2023,c.32,s.117(3).	(4) Les infirmières autorisées ou les infirmières psychiatriques autorisées sont autorisées à signer un certificat médical pour un employé si celui-ci réside dans une collectivité des Territoires du Nord-Ouest où il n'y a pas de médecin qualifié. LTN-O 2023, ch. 32, art. 117(3).	Infirmière autorisée ou infirmière psychiatrique autorisée
Maximum combined leave	34. Notwithstanding sections 26 and 28, the maximum amount of leave that may be shared by more than one employee for pregnancy leave and parental leave to which the employees are entitled in respect of the same birth shall not exceed 86 weeks. SNWT 2019, c.18,s.7.	34. Malgré les articles 26 et 28, la durée maximale du congé résultant des congés de maternité et parental que peuvent partager plusieurs employés relativement à la même naissance ne peut dépasser 86 semaines. LTN-O 2019, ch. 18, art. 7.	Durée maximale du congé partagé
Confidentiality	34.1. (1) An employer shall (a) maintain confidentiality in respect of all matters that come to the employer's knowledge in relation to a leave taken by an employee under this Part; and (b) not disclose information relating to the leave to any person except where (i) the employee has consented to the disclosure, (ii) the disclosure is made to an officer, employee, consultant or agent of the employer who needs the information in the performance of their duties, or (iii) the disclosure is authorized or required by law.	34.1. (1) L'employeur, à la fois : a) préserve la confidentialité quant aux questions portées à sa connaissance en lien avec le congé pris par l'employé en vertu de la présente partie; b) ne divulgue à personne les renseignements concernant le congé, sauf dans l'un ou l'autre des cas suivants : (i) l'employé y a consenti, (ii) la divulgation est faite à tout dirigeant, employé, expert-conseil ou mandataire de l'employeur qui requiert ces renseignements dans l'exercice de ses fonctions, (iii) la divulgation est autorisée ou requise légalement.	Confidentialité

Restriction on further disclosure

(2) A person to whom information is disclosed under paragraph (1)(b) shall not disclose that information to any other person unless it is to be used for the purpose for which it was originally disclosed or for a different purpose authorized by paragraph (1)(b). SNWT 2021,c.4,s.8.

(2) La personne à qui les renseignements sont divulgués en application de l'alinéa (1)b) ne peut les divulguer à toute autre personne, sauf si les renseignements doivent servir à la fin que visait leur divulgation initiale ou à une autre fin autorisée par l'alinéa (1)b). LTN-O 2021, ch. 4, art. 8.

Restriction quant à la divulgation ultérieure

Reinstatement

35. (1) An employer shall reinstate an employee who resumes employment after any of the following types of leave to the position the employee occupied on the day the leave commences or to a comparable position:

- (a) pregnancy leave;
- (b) parental leave;
- (c) compassionate leave;
- (d) family caregiver leave;
- (e) family violence leave;
- (f) emergency leave;
- (g) reservist leave.

35. (1) L'employeur réintègre, ou affecte à un poste comparable à celui qu'il occupait au début de son congé, l'employé qui reprend son travail à la fin de l'un ou l'autre des congés suivants :

- a) le congé de maternité;
- b) le congé parental;
- c) le congé pour raisons familiales;
- d) le congé familial pour les aidants naturels;
- e) le congé en raison de violence familiale;
- f) le congé en raison d'une situation d'urgence;
- g) le congé accordé aux réservistes.

Réintégration

Resumption of benefits

(2) An employee referred to in subsection (1) is entitled to receive not less than the wages, benefits and seniority that had accrued to the employee on the day the leave commenced, and all increments to wages and benefits to which the employee would have been entitled had the leave not been taken.

(2) L'employé visé au paragraphe (1) a droit à un salaire au moins égal à celui qu'il percevait au début de son congé sans perte de l'ancienneté ni des avantages accumulés jusqu'au début du congé, de même qu'à toutes les augmentations de salaire et d'avantages auxquelles il aurait eu droit s'il n'avait pas pris le congé.

Rétablissement des avantages

Suspension and resumption of operations

(3) An employer who suspends operations during the leave referred to in subsection (1) and who does not resume operations after the leave shall not, on resumption of operations, refuse to reinstate the employee or otherwise refuse to comply with this section because the employee took the leave. SNWT 2011,c.25,s.4; SNWT 2019,c.18,s.8; SNWT 2021,c.4,s.9.

(3) L'employeur qui suspend l'exploitation de son établissement pendant un congé visé au paragraphe (1) et qui ne reprend pas l'exploitation à l'expiration du congé ne peut, à la reprise de l'exploitation, refuser de réintégrer l'employé ou de se conformer de quelque autre façon au présent article parce que l'employé a pris le congé. LTN-O 2011, ch. 25, art. 4; LTN-O 2019, ch. 18, art. 8; LTN-O 2021, ch. 4, art. 9.

Suspension et reprise de l'exploitation

Prohibitions Respecting Leave

Interdictions concernant les congés

Prohibitions respecting leave

36. (1) No employer shall, without the written consent of the employee, change a condition of employment or terminate the employment of an employee because

- (a) the employee is pregnant;
- (b) the employee is a member of the reserve force; or
- (c) the employee has requested, is on or has taken
 - (i) pregnancy leave,
 - (ii) parental leave,
 - (iii) sick leave,

36. (1) L'employeur ne peut changer une condition de travail d'un employé ou d'une employée sans son consentement écrit ou mettre fin à son emploi en raison, selon le cas :

- a) de la grossesse de l'employée;
- b) du fait que l'employé ou l'employée est membre de la force de réserve;
- c) du fait que l'employé ou l'employée, selon le cas, a demandé, est en train de prendre ou a pris l'un des congés suivants :
 - (i) un congé de maternité,

Interdictions concernant les congés

- (iv) compassionate leave,
- (v) family caregiver leave,
- (vi) family violence leave,
- (vii) emergency leave,
- (viii) bereavement leave,
- (ix) court leave, or
- (x) reservist leave.

- (ii) un congé parental,
- (iii) un congé de maladie,
- (iv) un congé pour raisons familiales,
- (v) un congé familial pour les aidants naturels,
- (vi) un congé en raison de violence familiale,
- (vii) un congé en raison d'une situation d'urgence,
- (viii) un congé de décès,
- (ix) un congé de service judiciaire,
- (x) un congé accordé aux réservistes.

Onus on employer

(2) The onus is on the employer to establish that any change to a condition of employment or any termination of the employment of an employee, without the written consent of the employee, is not a contravention of subsection (1). SNWT 2011, c.25, s.5; SNWT 2019, c.18, s.9; SNWT 2020, c.14, s.6; SNWT 2021, c.4, s.10.

(2) Il incombe à l'employeur de prouver que le fait d'avoir changé une condition de travail d'un employé ou d'une employée ou de mettre fin à son emploi sans son consentement ne constitue pas une contravention au paragraphe (1). LTN-O 2011, ch. 25, art. 5; LTN-O 2019, ch. 18, art. 9; LTN-O 2020, ch. 14, art. 6; LTN-O 2021, ch. 4, art. 10.

Charge de la preuve

PART 4 TERMINATION AND LAYOFFS

PARTIE 4 CESSATION D'EMPLOI ET MISES À PIED

Termination of Employment

Cessation d'emploi

Termination by notice or pay

37. (1) No employer shall terminate the employment of an employee who has been employed by that employer for a period of 90 days or more, unless the employer

- (a) gives the employee a written notice of termination indicating the date the notice is given and the date on which the employment is terminated; or
- (b) pays the employee termination pay.

37. (1) L'employeur ne peut mettre fin à l'emploi de l'employé qui est à son service depuis au moins 90 jours qu'à l'une ou l'autre des conditions suivantes :

- a) il remet à l'employé un avis écrit de cessation d'emploi dans lequel sont indiquées la date où l'avis est donné et la date à laquelle la cessation d'emploi prendra effet;
- b) il lui verse une indemnité de cessation d'emploi.

Avis de cessation d'emploi ou indemnité

Exceptions

- (2) Subsection (1) does not apply to an employee
- (a) who is temporarily laid off;
 - (b) who is employed in an activity, business, work, trade, occupation or profession that is exempted by regulation;
 - (c) whose employment is terminated for just cause;
 - (d) whose employment is terminated because the employee has refused an offer by the employer of reasonable alternative work with the employer; or
 - (e) who is on temporary layoff and does not return to work within seven days after being requested to do so in writing by the employer.

- (2) Le paragraphe (1) ne s'applique pas à l'employé :
- a) qui est mis à pied temporairement;
 - b) dont les activités, le travail, le métier ou la profession sont exemptés par règlement;
 - c) dont la cessation d'emploi est justifiée;
 - d) dont l'emploi prend fin parce qu'il a refusé l'offre de l'employeur de l'affecter à un autre travail constituant une solution de rechange raisonnable;
 - e) qui est mis à pied temporairement et ne se présente pas au travail dans un délai de sept jours après y avoir été appelé par écrit par l'employeur.

Exceptions

Application to notice of termination	38. (1) This section applies when a notice of termination is given to one employee or a group of employees.	38. (1) Le présent article s'applique lors de la remise d'un avis de cessation d'emploi à un employé ou à un groupe d'employés.	Application à l'avis de cessation d'emploi
Period of notice	(2) A notice of termination must be given to an employee in advance of the date of termination by a period of at least two weeks plus one additional week for each year of employment over two years, to a maximum of eight weeks.	(2) L'avis de cessation d'emploi doit être remis à l'employé au moins deux semaines avant la date de la cessation d'emploi, ce délai étant augmenté d'une semaine par année de service après deux ans de service, jusqu'à concurrence de huit semaines.	Délai d'avis
Annual vacation	(3) The period of notice required by subsection (2) shall not coincide with the annual vacation of an employee whose employment is being terminated.	(3) Le délai d'avis prévu au paragraphe (2) ne peut coïncider avec le congé annuel de l'employé en cause.	Congé annuel
Separate periods of employment	(4) If an employee has been employed by the same employer more than once, the separate periods of employment shall be deemed to be one period of employment for the purposes of subsection (2), if not more than 90 days have elapsed between each period of employment.	(4) Si l'employé a été au service du même employeur à plusieurs reprises, ces périodes d'emploi sont réputées n'en constituer qu'une seule pour l'application du paragraphe (2), sauf s'il s'est écoulé plus de 90 jours entre chaque période.	Périodes multiples d'emploi
No alteration of wages	(5) An employer shall not, between the date that the notice of termination is given and the date of termination of employment, (a) reduce an employee's wages or rate of wages; or (b) alter any term or condition of an employee's employment.	(5) Entre la date de la remise de l'avis et celle de la cessation d'emploi, l'employeur ne peut : a) d'une part, réduire le salaire ou le taux de salaire de l'employé; b) d'autre part, modifier les conditions de travail de l'employé.	Pas de modification du salaire
Payment of wages	(6) An employer shall, between the date that the notice of termination is given and the date of termination of employment, pay wages and provide benefits to an employee to whom the notice is given in an amount not less than the wages and benefits to which the employee would have been entitled, if the employee had worked his or her usual hours of work in that period, whether or not work is required or performed.	(6) Entre la date de la remise de l'avis et celle de la cessation d'emploi, l'employeur verse à l'employé en cause un salaire et des avantages au moins égaux à ceux que l'employé aurait reçus selon son horaire normal de travail durant cette période, qu'il ait effectivement travaillé ou non.	Paiement du salaire
Continuation of employment after termination	(7) A notice of termination is void and of no effect if an employee continues to be employed by his or her employer after the date for termination of employment specified in the notice of termination.	(7) L'avis de cessation d'emploi est nul si l'employé continue d'être au service de son employeur après la date de cessation d'emploi qui y est prévue.	Poursuite de l'emploi après la date réelle de la cessation d'emploi
Termination pay	39. If termination pay is given to an employee, the amount of the termination pay must be equal to the wages and benefits to which the employee would have been entitled, if the employee had worked his or her usual hours of work for each week of the period for which notice would otherwise be required by subsection 38(2).	39. Si une indemnité de cessation d'emploi est versée à l'employé, son montant doit être égal au salaire et aux avantages auxquels l'employé aurait eu droit s'il avait effectué son horaire normal de travail durant chacune des semaines que compte le délai d'avis qu'il aurait autrement dû recevoir en vertu du paragraphe 38(2).	Indemnité de cessation d'emploi

Constructive termination	<p>40. The Employment Standards Officer may declare that an employer has terminated the employment of an employee, if the Employment Standards Officer is satisfied that</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the employer has substantially altered a condition of the employee's employment; and (b) the purpose of the alteration is to discourage the employee from continuing in the employment of the employer. 	<p>40. L'agent des normes d'emploi peut assimiler la conduite d'un employeur à une cessation d'emploi s'il est convaincu :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) d'une part, que l'employeur a apporté une modification importante aux conditions de travail d'un employé; b) d'autre part, que cette modification a été apportée dans le but d'encourager l'employé à démissionner. 	Cessation d'emploi déguisée
Notice to Employment Standards Officer	<p>41. (1) An employer who wishes to terminate the employment of 25 or more employees at one time, or within a period not exceeding four weeks, shall give a copy of the notice of termination to the Employment Standards Officer and to any trade union of which the employees may be members.</p>	<p>41. (1) Avant de procéder à la cessation d'emploi simultanée, ou échelonnée sur au plus quatre semaines, de 25 employés ou plus, l'employeur remet une copie de l'avis de cessation d'emploi à l'agent des normes d'emploi et à tout syndicat auquel peuvent appartenir les employés.</p>	Avis à l'agent des normes d'emploi
Notice period	<p>(2) The copies of the notice of termination referred to in subsection (1) must be given in advance of the proposed date of termination by a period of at least</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) four weeks, if fewer than 50 employees are to be terminated; (b) eight weeks, if more than 49 and fewer than 100 employees are to be terminated; (c) 12 weeks, if more than 99 and fewer than 300 employees are to be terminated; or (d) 16 weeks, if 300 or more employees are to be terminated. 	<p>(2) La remise des copies de l'avis de cessation d'emploi visées au paragraphe (1) doit précéder la date prévue de la cessation d'emploi d'au moins :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) quatre semaines, en cas de cessation d'emploi de moins de 50 employés; b) huit semaines, en cas de cessation d'emploi de plus de 49, mais de moins de 100 employés; c) douze semaines, en cas de cessation d'emploi de plus de 99, mais de moins de 300 employés; d) seize semaines, en cas de cessation d'emploi de 300 employés ou plus. 	Délai d'avis
No termination before notice period expires	<p>(3) No employer shall terminate the employment of any employee for which a notice of termination is required under subsection (1) before the required period of notice has expired.</p>	<p>(3) L'employeur ne peut mettre fin à l'emploi d'un employé à l'égard duquel un avis est exigé suivant le paragraphe (1) avant l'expiration du délai d'avis.</p>	Aucune cessation d'emploi avant l'expiration du délai d'avis
Other requirements	<p>(4) The requirements of this section are in addition to the provisions of sections 37 and 38.</p>	<p>(4) Les exigences prévues au présent article s'ajoutent aux dispositions des articles 37 et 38.</p>	Exigences additionnelles
Notice may be concurrent	<p>(5) For greater certainty, subsection (4) does not prevent an employer from giving a notice of termination required under subsection (1) concurrently with a notice of termination required under paragraph 37(1)(a), provided that the employer complies with the periods of notice required under both this section and subsection 38(2).</p>	<p>(5) Il est entendu que le paragraphe (4) n'empêche pas l'employeur de remettre l'avis de cessation d'emploi requis en vertu du paragraphe (1) en même temps que l'avis de cessation d'emploi requis en vertu de l'alinéa 37(1)a), pourvu que l'employeur se conforme aux délais d'avis exigés en vertu du présent article et du paragraphe 38(2).</p>	Remise simultanée de l'avis
Waiver of subsection (2)	<p>(6) The Employment Standards Officer may, by order, waive the application of subsection (2) if the Officer is satisfied that</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the employer is required to terminate the employment of the employees because of an unforeseen event or circumstance 	<p>(6) L'agent des normes d'emploi peut, par ordonnance, renoncer à l'application du paragraphe (2) s'il est convaincu que les conditions suivantes sont réunies :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) l'employeur est tenu de mettre fin à l'emploi des employés en raison d'un 	Renonciation à l'application du paragraphe (2)

beyond the control of the employer, including

- (i) the destruction or major breakdown of machinery or equipment,
 - (ii) climatic or economic conditions,
 - (iii) a state of emergency declared under section 14 of the *Emergency Management Act* or a state of local emergency declared under section 18 of that Act,
 - (iv) a state of public health emergency declared under section 32 of the *Public Health Act*,
 - (v) a direction or order of a public health officer, the Chief Public Health Officer or a Deputy Chief Public Health Officer provided or made under the *Public Health Act*, and
 - (vi) an emergency declared under the *Emergencies Act* (Canada);
- (b) the employer has exercised due diligence to foresee and avoid the cause of termination; and
- (c) the cause of termination prevents the employer from respecting the period of notice required under subsection (2).

évènement ou d'une circonstance imprévisible hors de son contrôle, notamment :

- (i) la destruction ou le bris majeur de machines ou d'équipement,
 - (ii) les conditions climatiques ou économiques,
 - (iii) l'état d'urgence proclamé en vertu de l'article 14 de la *Loi sur la gestion des urgences* ou l'état d'urgence locale proclamé en vertu de l'article 18 de cette loi,
 - (iv) l'état d'urgence sanitaire publique déclaré en vertu de l'article 32 de la *Loi sur la santé publique*,
 - (v) une directive ou un ordre d'un administrateur de la santé publique, de l'administrateur en chef de la santé publique ou d'un sous-administrateur en chef de la santé publique au titre de la *Loi sur la santé publique*,
 - (vi) une situation de crise déclarée en vertu de la *Loi sur les mesures d'urgence* (Canada);
- b) l'employeur a exercé la diligence raisonnable pour prévoir et éviter la cause de la cessation d'emploi;
- c) la cause de la cessation d'emploi empêche l'employeur de respecter le délai d'avis prévu au paragraphe (2).

Period for making decision or order

(7) A decision or order made under subsection (6) must be made as soon as reasonably possible after the Employment Standards Officer is satisfied that they have sufficient information to make a decision or order.

(7) La décision ou l'ordonnance au titre du paragraphe (6) doit être rendue dès que raisonnablement possible une fois que l'agent des normes d'emploi est convaincu qu'il a suffisamment d'information pour rendre une décision ou une ordonnance.

Délai

Details of order

(8) An order made under subsection (6)

- (a) must require that the copies of the notice of termination referred to in subsection (1) be given by a date specified in the order; and
- (b) may be made subject to any terms or conditions that the Employment Standards Officer considers appropriate.

(8) Toute ordonnance rendue en vertu du paragraphe (6) :

- a) doit exiger que les copies de l'avis de cessation visé au paragraphe (1) soient remises au plus tard à la date prévue dans l'ordonnance;
- b) peut faire l'objet de toute condition qui, selon l'agent des normes d'emploi, est indiquée.

Précisions

Service of decision or order

(9) A copy of a decision or order made under subsection (6) must be served, together with the reasons for ordering or not ordering the waiver, on

(9) Toute copie d'une décision ou d'une ordonnance rendue en vertu du paragraphe (6) doit être signifiée, accompagnée des motifs justifiant d'accorder ou non la renonciation, aux personnes suivantes :

Signification de la décision ou de l'ordonnance

	<p>(a) the employer to whom the decision or order relates; and</p> <p>(b) any trade union of which the employees to be terminated may be members.</p>	<p>a) l'employeur visé par la décision ou l'ordonnance;</p> <p>b) tout syndicat dont les employés visés par une cessation d'emploi pourraient être membres.</p>	
Non-application	(10) Subsection 69(3) does not apply in respect of an order made under subsection (6).	(10) Le paragraphe 69(3) ne s'applique pas à l'égard de toute ordonnance rendue en vertu du paragraphe (6).	Non-application
Right of appeal	(11) A trade union referred to in paragraph (9)(b) is deemed to be a person affected by the decision or order for the purpose of commencing an appeal under subsection 71(1).	(11) Le syndicat visé à l'alinéa (9)b) est réputé être une personne touchée par la décision ou l'ordonnance aux fins de l'interjection d'un appel en vertu du paragraphe 71(1).	Appel
Public notice	(12) The Employment Standards Officer shall, without delay, ensure that notice of any decision or order made under subsection (6) is published on a website maintained by the Government of the Northwest Territories relating to its employment standards office.	(12) L'agent des normes d'emploi veille sans tarder à ce que l'avis de la décision ou de l'ordonnance au titre du paragraphe (6) soit publié sur un site Web qui est géré par le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest et qui concerne le bureau des normes d'emploi.	Avis public
Contents of notice	<p>(13) The notice published under subsection (12) must include</p> <p>(a) the date on which the decision or order was made;</p> <p>(b) the name of the employer to whom the decision or order relates; and</p> <p>(c) the reasons for ordering or not ordering the waiver.</p>	<p>(13) L'avis publié en vertu du paragraphe (12) doit comprendre ce qui suit :</p> <p>a) la date à laquelle la décision ou l'ordonnance a été rendue;</p> <p>b) le nom de l'employeur visé par la décision ou l'ordonnance;</p> <p>c) les motifs justifiant d'accorder ou non la renonciation.</p>	Contenu de l'avis
Notice not to include names	(14) The notice published under subsection (12) must not include the names of any of the employees to be terminated.	(14) L'avis publié en vertu du paragraphe (12) doit exclure les noms des employés devant être congédiés.	Avis excluant les noms
Duty to post notice	(15) The employer shall, where possible and without delay, post a copy of the notice published under subsection (12) in a conspicuous place on the premises where work is performed by the employees to be terminated and shall keep the notice posted for such period of time as the Employment Standards Officer specifies.	(15) L'employeur affiche, dans la mesure du possible et sans tarder, une copie de l'avis publié en vertu du paragraphe (12) dans un endroit bien en vue du lieu de travail des travailleurs devant être congédiés et la maintient affichée pour une période déterminée par l'agent des normes d'emploi.	Obligation d'afficher l'avis
Copy of notice to certain employees	<p>(16) The employer shall, without delay, make reasonable efforts,</p> <p>(a) where the notice is posted under subsection (15), to give a copy of the notice to any of the employees to be terminated who are not likely to see the notice when or shortly after it is posted; or</p>	<p>(16) L'employeur déploie sans tarder les efforts raisonnables afin de, selon le cas :</p> <p>a) lorsque l'avis est affiché en vertu du paragraphe (15), donner une copie de l'avis à tout employé devant être congédié et qui est susceptible de ne pas voir l'avis au moment où il est affiché ou peu après qu'il l'a été;</p>	Copie de l'avis remise à certains employés

- (b) where it is not possible to post the notice under subsection (15), to give a copy of the notice to each of the employees to be terminated.

SNWT 2021,c.4,s.11.

- b) lorsqu'il est impossible d'afficher l'avis en vertu du paragraphe (15), donner une copie de l'avis à tout employé devant être congédié.

LTN-O 2021, ch. 4, art. 11.

Layoffs

Mises à pied

Temporary layoff	42. (1) An employer who wishes to temporarily lay off an employee shall give the employee a written notice of temporary layoff.	42. (1) L'employeur qui désire procéder à la mise à pied temporaire d'un employé lui remet un avis écrit de mise à pied temporaire.	Mise à pied temporaire
Period of temporary layoff	(2) Subject to section 43, a temporary layoff must not exceed 45 days during a period of 60 consecutive days.	(2) Sous réserve de l'article 43, la mise à pied temporaire ne peut être de plus de 45 jours au cours d'une période de 60 jours consécutifs.	Durée de la mise à pied temporaire
Contents of notice	(3) A notice of temporary layoff must indicate the expected date on which the employer will request the employee to return to work.	(3) L'avis de mise à pied temporaire doit indiquer la date à laquelle l'employeur prévoit rappeler l'employé au travail.	Contenu de l'avis
Deemed termination	(4) An employer who temporarily lays off an employee, without giving the employee a notice of temporary layoff in accordance with subsection (1), shall be deemed to have terminated the employment of the employee.	(4) La mise à pied temporaire qui n'est pas accompagnée d'un avis de mise à pied en conformité avec le paragraphe (1) est assimilée à une cessation d'emploi.	Assimilation à une cessation d'emploi
Extension of temporary layoff	43. (1) The Employment Standards Officer may, by order, extend a temporary layoff to a period exceeding 45 days if he or she is satisfied that (a) special circumstances justify the extension; and (b) the employee will be recalled.	43. (1) L'agent des normes d'emploi peut, par ordonnance, prolonger la durée de la mise à pied temporaire au delà de 45 jours s'il est convaincu : a) d'une part, que des circonstances particulières le justifient; b) d'autre part, que l'employé sera rappelé.	Prolongation de la mise à pied temporaire
Deemed permanent layoff	(2) If an employer lays off an employee for longer than the period referred to in subsection 42(2) or provided by any extension ordered under subsection (1), (a) the employee shall be deemed to have his or her employment terminated on the last day of the temporary layoff; and (b) the employer shall pay the employee termination pay.	(2) Si l'employeur met à pied l'employé pendant une période plus longue que la période mentionnée au paragraphe 42(2) ou prolongée par ordonnance suivant le paragraphe (1) : a) le service de l'employé est réputé prendre fin le dernier jour de la mise à pied temporaire; b) l'employeur verse à l'employé l'indemnité de cessation d'emploi.	Mise à pied réputée permanente

PART 5 LABOUR MATTERS

Youth Labour

- 44.** Subject to this Act, an employer shall ensure that a youth is not employed
- (a) on a construction site;
 - (b) in a production process at a pulp mill, saw mill or woodworking establishment;
 - (c) in a production process at a smelter,

PARTIE 5 QUESTIONS LIÉES À LA MAIN-D'ŒUVRE

Travail des jeunes

- 44.** Sous réserve des autres dispositions de la présente loi, l'employeur veille à ce qu'un jeune ne soit pas employé dans les lieux, circonstances ou activités suivants :
- a) les chantiers de construction;
 - b) les processus de production d'usines de

foundry, refinery or metal processing or fabricating operation;

- (d) in a confined space;
- (e) in a forestry or logging operation;
- (f) as an operator of powered mobile equipment, a crane or a hoist;
- (g) where exposure to a chemical or biological substance is likely to endanger the health or safety of the youth;
- (h) in power line construction or maintenance; or
- (i) in any prescribed occupation.

SNWT 2019,c.18,s.10.

pâte, de scieries ou d'installations de travail du bois;

- c) les processus de production de fonderies, ou de raffineries, ou les opérations de traitement du métal ou de fabrication de produits du métal;
- d) les espaces clos;
- e) les opérations forestières;
- f) l'opération d'équipement mobile à moteur, de grues ou de monte-charges;
- g) lorsque l'exposition à une substance chimique ou biologique est susceptible de mettre la santé ou la sécurité du jeune en danger;
- h) la construction ou l'entretien de lignes d'énergie électriques;
- i) les fonctions prévues par règlement.

LTN-O 2019, ch. 18, art. 10.

45. Repealed, SNWT 2019,c.18,s.10.

45. Abrogé, LTN-O 2019, ch. 18, art. 10.

Protection of youth
46. (1) The Employment Standards Officer may request an employer to provide evidence that the employment of a youth is not likely to be detrimental to the health, education or moral character of the youth.

Protection des jeunes
46. (1) L'agent des normes d'emploi peut demander à l'employeur de prouver que l'emploi ne risque pas de porter préjudice à la santé, à l'éducation ou à la moralité du jeune.

Unsatisfactory evidence
 (2) The Employment Standards Officer may, by order, terminate the employment of a youth, if the Employment Standards Officer is not satisfied with the evidence provided under subsection (1).

Preuve insuffisante
 (2) S'il n'est pas convaincu par la preuve fournie en application du paragraphe (1), l'agent des normes d'emploi peut, par ordonnance, mettre fin à l'emploi du jeune.

Hours of labour
47. No employer shall, without the written approval of the Employment Standards Officer, permit or require a youth to work at any time

- (a) between the hours of 11 p.m. on one day and 6 a.m. on the next day; or
- (b) when the youth is required to attend school, except when he or she is engaged in a work program that is part of his or her school curriculum.

Horaire de travail
47. L'employeur ne peut, sans l'agrément écrit de l'agent des normes d'emploi, permettre ou exiger qu'un jeune travaille :

- a) entre 23 h et 6 h le lendemain;
- b) aux heures où le jeune est tenu d'être présent à l'école, sauf s'il participe à un programme de formation faisant partie de son programme d'études.

Employment Agencies

Agences de placement

Employment agencies
48. No person, unless licensed under the regulations, shall

- (a) carry on an employment agency for a fee or reward;
- (b) collect or receive, directly or indirectly, a fee or compensation for sending, persuading, enticing, inducing or causing to be sent from or to any place within the Northwest Territories to or from any

Agences de placement
48. Il est interdit à quiconque n'est pas titulaire d'un permis délivré en conformité avec les règlements :

- a) d'exploiter une agence de placement contre paiement ou récompense;
- b) de percevoir ou de recevoir, même indirectement, des honoraires ou une rétribution pour avoir envoyé ou fait envoyer à l'intérieur ou à l'extérieur des Territoires du Nord-Ouest, ou entre deux

- place outside the Territories, or between any two places within the Territories, a person seeking employment; or
- (c) collect or receive, directly or indirectly, a fee or compensation for giving or furnishing information with respect to employers seeking workers or workers seeking employment.

- endroits à l'intérieur des Territoires, une personne en quête d'emploi, ou de l'avoir amenée, entraînée ou incitée à le faire;
- c) de percevoir ou de recevoir, même indirectement, des honoraires ou une rétribution en échange de renseignements sur des employeurs à la recherche de travailleurs ou sur des travailleurs en quête d'emploi.

**PART 6
ADMINISTRATION AND
GENERAL**

**PARTIE 6
APPLICATION
ET DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

Record Keeping

Tenue de registres

Duty to post information

49. An employer shall keep posted in a conspicuous place on the premises where work is performed by its employees such notices as the Employment Standards Officer may from time to time require.

49. L'employeur affiche, en permanence et dans un endroit bien en vue du lieu de travail de ses travailleurs, les avis que l'agent des normes d'emploi demande d'afficher.

Devoir d'afficher les renseignements

Employment records

50. (1) An employer shall maintain and make available for inspection by and production to the Employment Standards Officer an accurate record of the following information in respect of each employee:

- (a) the hours worked or on duty each day;
- (b) the gross wages and wage payments made;
- (c) the name, age and residential address;
- (d) the date of commencement of the present term of employment and its anniversary;
- (e) the rate of wages and the date and particulars of each change in the rate of wages;
- (f) each annual vacation granted, showing
 - (i) the dates of commencement and completion,
 - (ii) the period of employment covered by the annual vacation, and
 - (iii) the amount of vacation pay given;
- (g) the amount of money paid in lieu of vacation with pay if the employee's employment was terminated;
- (h) the amount of money paid for statutory holidays;
- (i) the amount of each deduction from the wages of the employee and the purpose for which the deduction was made;
- (j) a copy of any notice of termination of employment;
- (k) the amount of any money paid in lieu of notice of termination of employment.

50. (1) L'employeur tient et met à la disposition de l'agent des normes du travail – aux fins d'inspection et de production – un registre précis et exact à l'égard de chacun de ses employés, comportant les renseignements suivants :

- a) les heures quotidiennes travaillées ou en service;
- b) les salaires bruts et les salaires payés;
- c) les nom, âge et adresse du domicile;
- d) la date de début de la période d'emploi actuelle et la date anniversaire;
- e) le taux de salaire ainsi que la date et le détail de chaque modification apportée au taux de salaire;
- f) les congés annuels accordés, indiquant pour chacun :
 - (i) les dates de début et de fin du congé,
 - (ii) la période d'emploi à laquelle se rapporte le congé,
 - (iii) le montant versé à titre d'indemnité de congé annuel;
- g) le montant versé à titre d'indemnité de congé annuel, en cas de cessation d'emploi;
- h) le montant versé à titre d'indemnité de jour férié;
- i) le montant et l'objet de chaque retenue effectuée sur le salaire;
- j) une copie de tout avis de cessation d'emploi;

Registre d'emploi

k) le montant versé à titre d'indemnité tenant lieu d'avis de cessation d'emploi.

Record of hours of work	(2) The Employment Standards Officer may, by notice in writing, (a) require an employer to include in the record the starting time and stopping time of work for each of his or her employees; and (b) specify the manner in which those times are to be recorded.	(2) L'agent des normes d'emploi peut, par avis écrit : a) ordonner à l'employeur d'inscrire dans chaque registre l'heure à laquelle commence le travail de l'employé et celle à laquelle il se termine; b) préciser la manière d'inscrire ces heures.	Registre des heures de travail
Place of records	(3) Subject to subsection (4), an employer shall maintain the records in each place of business operated by the employer in the Northwest Territories in respect of each employee working at, or in connection with, that place of business.	(3) Sous réserve du paragraphe (4), l'employeur garde les registres dans chaque lieu d'exploitation de son entreprise aux Territoires du Nord-Ouest, relativement à chacun des employés qui y travaillent ou en rapport avec ce lieu d'exploitation.	Lieu de garde des registres
Principal place of business	(4) An employer shall maintain the records in whole or in part at his or her principal place of business in the Northwest Territories, or at any other place designated by the Employment Standards Officer that provides more safety or convenience.	(4) L'employeur garde la totalité ou une partie des registres au lieu principal d'exploitation de son entreprise aux Territoires du Nord-Ouest ou à tout autre endroit plus sécuritaire ou pratique désigné par l'agent des normes d'emploi.	Lieu principal d'exploitation
Daily records	(5) The hours referred to in paragraph (1)(a) must be recorded daily.	(5) L'enregistrement des heures visées à l'alinéa (1)a) s'effectue quotidiennement.	Tenue quotidienne
Retention of records	(6) An employer shall maintain the records for a period of not less than two years after the time each record was made.	(6) L'employeur conserve les registres pendant au moins deux ans à compter de leur date d'établissement.	Conservation des registres
Production of records	51. (1) The Employment Standards Officer may give to an employer, the agent of an employer or any person the Employment Standards Officer considers might be an employer, notice in writing requiring that person to provide the Employment Standards Officer or an inspector with (a) the names, addresses and ages of some or all employees; (b) any information respecting wages, hours, days and terms and conditions of employment that the notice requires; and (c) all documents in the possession, custody or control of the employer, agent or other person required by the notice or relating to an inspection referred to in the notice.	51. (1) L'agent des normes d'emploi peut, par avis écrit, ordonner à un employeur, à son mandataire ou à toute autre personne qu'il croit pouvoir être un employeur de lui fournir, ou de fournir à un inspecteur : a) les nom, adresse et âge de certains ou de tous les employés; b) les renseignements relatifs au salaire, aux heures, aux jours et aux conditions de travail mentionnés dans l'avis; c) tous les documents que l'employeur, le mandataire ou la personne a en sa possession, ou sous sa garde ou son contrôle, et qui sont visés par l'avis ou qui concernent l'inspection mentionnée dans l'avis.	Production des registres
Place and time	(2) The notice must specify the place and time for the production, which must be at least 10 days after the notice is given.	(2) L'avis doit préciser les lieu, date et heure fixés pour la production des documents, cette date devant être postérieure d'au moins 10 jours à celle de la remise de l'avis.	Mention des lieu, date et heure

Production	(3) The person named in and served with the notice shall provide and produce all the information and documents required in accordance with the notice.	(3) La personne nommée dans l’avis et en ayant reçu signification fournit tous les renseignements et produit tous les documents exigés conformément à cet avis.	Production
Protection of identities	<p>52. Notwithstanding the <i>Access to Information and Protection of Privacy Act</i>, an Adjudicator, the Employment Standards Officer and their officials shall not disclose the following information, unless the disclosure is necessary for the purpose of a prosecution or is considered by an Adjudicator or the Employment Standards Officer to be in the public interest:</p> <p>(a) the name or identity of a person making a complaint or an appeal under this Act;</p> <p>(b) the name or identity of a person against whom a complaint or an appeal is made under this Act;</p> <p>(c) any information that could reasonably be used to identify a person referred to in paragraph (a) or (b).</p>	<p>52. Malgré la <i>Loi sur l’accès à l’information et la protection de la vie privée</i>, il est interdit à l’arbitre, à l’agent des normes d’emploi et à leur personnel de communiquer les renseignements suivants, sauf si leur communication est nécessaire aux fins d’une poursuite judiciaire ou si l’arbitre ou l’agent des normes d’emploi juge qu’elle est dans l’intérêt public :</p> <p>a) le nom ou l’identité de la personne qui dépose une plainte ou un appel en vertu de la présente loi;</p> <p>b) le nom ou l’identité de la personne contre qui la plainte ou l’appel est déposé en vertu de la présente loi ;</p> <p>c) les autres renseignements dont la communication pourrait vraisemblablement permettre l’identification d’une personne visée à l’alinéa a) ou b).</p>	Protection de l’identité
Appointment of Officials		Nomination des responsables	
Employment Standards Officer	53. (1) The Minister shall appoint an Employment Standards Officer to administer this Act.	53. (1) Le ministre nomme un agent des normes d’emploi chargé de l’application de la présente loi.	Agent des normes d’emploi
Charter issues	(2) The Employment Standards Officer, or any person acting on behalf of the Employment Standards Officer, has no power to determine any issue related to the <i>Canadian Charter of Rights and Freedoms</i> .	(2) L’agent des normes d’emploi et les personnes agissant en son nom n’ont pas compétence pour juger des questions liées à la <i>Charte canadienne des droits et libertés</i> .	Questions relatives à la Charte
Registrar	54. The Minister shall appoint a Registrar to assist Adjudicators and perform record keeping and administrative functions under this Act.	54. Le ministre nomme un registraire qui, en plus de seconder les arbitres, est chargé de la tenue des dossiers et des tâches administratives prévues aux termes de la présente loi.	Registraire
Inspectors	55. (1) The Minister may appoint inspectors to carry out inspections and searches and to conduct mediation under this Act.	55. (1) Le ministre peut nommer des inspecteurs chargés de procéder aux inspections et perquisitions et de diriger les séances de médiation sous le régime de la présente loi.	Inspecteurs
Administering oaths	(2) An inspector may administer oaths and take and receive affidavits and statutory declarations required under this Act.	(2) L’inspecteur peut faire prêter serment et recevoir les affidavits et déclarations solennelles requises en vertu de la présente loi.	Pouvoir de faire prêter serment
Certificate of authorization	(3) The Minister shall provide each inspector with a certificate of his or her authority.	(3) Le ministre remet à chaque inspecteur un certificat attestant de son autorité.	Certificat d’autorisation

Adjudicators

Arbitres

Appointment	56. (1) The Minister shall appoint one or more Adjudicators to hold office for a term not exceeding five years.	56. (1) Le ministre nomme un ou plusieurs arbitres pour un mandat maximal de cinq ans.	Nomination
Remuneration	(2) An Adjudicator shall be paid a daily allowance and shall be reimbursed for expenses in accordance with the regulations.	(2) L'arbitre reçoit une indemnité journalière et ses dépenses lui sont remboursées en conformité avec les règlements.	Rémunération
Functions	57. (1) An Adjudicator shall hear appeals from decisions and orders of the Employment Standards Officer and may confirm, vary or reverse any such decision or order.	57. (1) L'arbitre instruit les appels des décisions et ordonnances de l'agent des normes d'emploi et peut confirmer, modifier ou infirmer ces décisions et ordonnances.	Fonctions
Powers	(2) An Adjudicator may (a) make rules respecting procedure and the conduct of an appeal; (b) exercise the powers of a board established under the <i>Public Inquiries Act</i> ; and (c) cause depositions of witnesses residing in or outside the Northwest Territories to be taken before any person appointed by the Adjudicator in a manner similar to that of a court of superior jurisdiction.	(2) L'arbitre peut : a) prendre des règles visant à régir sa procédure et le déroulement des appels; b) exercer les pouvoirs d'une commission constituée en vertu de la <i>Loi sur les enquêtes publiques</i> ; c) faire recevoir par une personne qu'elle désigne les dépositions de témoins résidant à l'intérieur ou à l'extérieur des Territoires du Nord-Ouest selon une procédure analogue à celle qui s'applique devant une cour supérieure.	Pouvoirs
Charter issues	(3) An Adjudicator has no power to determine any issue related to the <i>Canadian Charter of Rights and Freedoms</i> .	(3) L'arbitre n'a pas compétence pour juger des questions liées à la <i>Charte canadienne des droits et libertés</i> .	Questions relatives à la Charte

Regulations

Règlements

Regulations respecting wages	58. The Commissioner, on the recommendation of the Minister, may make regulations (a) requiring employers to pay employees, who report for work at the call of the employer, wages for the minimum number of hours that may be prescribed, whether or not the employee is called on to perform any work after reporting for work; (b) fixing the maximum price to be charged for board, whether full or partial, supplied by or on behalf of an employer to an employee, and fixing the maximum deduction to be made for board from the employee's wages; (c) fixing the maximum price to be charged for living quarters supplied by or on behalf of an employer to an employee, whether or not the living quarters are	58. Sur la recommandation du ministre, le commissaire peut, par règlement : a) obliger l'employeur à payer aux employés qui se présentent au travail à sa demande le nombre minimal d'heures fixé, même s'il ne les fait pas travailler par la suite; b) fixer le tarif maximal exigible pour les repas fournis à l'employé par l'employeur ou pour son compte, et le montant maximal qui peut être prélevé à ce titre sur le salaire; c) fixer le tarif maximal exigible pour le logement permanent ou temporaire fourni à l'employé par l'employeur ou pour son compte – que le local ainsi affecté soit indépendant ou non et que l'employeur en conserve ou non, dans l'ensemble, la possession ou la garde – et le montant	Règlements concernant les salaires
------------------------------	---	---	------------------------------------

permanent or temporary or self-contained and whether or not the employer retains general possession and custody of the living quarters, and fixing the maximum deduction to be made for the living quarters from the wages of the employee by the employer;

- (d) governing the charges or deductions for supplying uniforms or other articles of clothing that an employer may require an employee to wear or requiring an employer in any specified circumstances to provide, maintain or launder uniforms or other clothing that the employer requires an employee to wear;
- (e) governing the charges or deductions for supplying, maintaining or repairing any tools or equipment that an employer may require an employee to use;
- (f) prescribing the minimum wage, including a different minimum wage for domestic workers or classes of domestic workers;
- (g) respecting the calculation and determination of the minimum wage to be paid to an employee in respect of his or her employment; and
- (h) generally for carrying out the purposes and provisions of Part 2.

maximal qui peut être prélevé à ce titre sur le salaire;

- d) régir la question des frais ou prélèvements relatifs à la fourniture des uniformes ou autres articles vestimentaires dont l'employeur peut exiger le port ou obliger celui-ci, dans des circonstances données, à les fournir, à les entretenir ou à les blanchir;
- e) régir les frais ou prélèvements relatifs à la fourniture, à l'entretien et à la réparation des outils ou du matériel dont l'usage est imposé à l'employé;
- f) fixer le salaire minimum et prévoir un salaire minimum différent pour les travailleurs domestiques ou certaines catégories de travailleurs domestiques;
- g) régir le calcul et l'établissement du salaire minimum à payer à l'employé relativement à son emploi;
- h) prendre toute autre mesure d'application de la partie 2.

LTN-O 2010, ch. 16, ann. A, art. 13(2).

Regulations respecting days of work, leave and holidays

59. The Commissioner, on the recommendation of the Minister, may make regulations

- (a) defining the circumstances and conditions under which the rights of an employee under Part 3 may be waived or the enjoyment of those rights postponed;
- (b) prescribing the notices to be given to employees of the times when vacations may be taken;
- (c) prescribing the time when vacation pay must be paid;
- (d) defining the absences from employment that shall be deemed not to have interrupted continuity of employment;
- (e) respecting the calculation and determination of vacation and vacation pay in the case of seasonal or temporary employees and in other specified cases;
- (f) providing for the granting of vacation or payment of vacation pay in the event of temporary cessation of employment;
- (g) providing for the application of Part 3 where, owing to illness or other unavoidable absence, an employee has

59. Sur la recommandation du ministre, le commissaire peut, par règlement :

- a) définir les circonstances et conditions dans lesquelles il peut y avoir renonciation aux droits de l'employé prévus par la partie 3 ou report de leur jouissance;
- b) préciser les avis à donner aux employés quant aux dates de leur congé annuel;
- c) déterminer la date de versement de l'indemnité de congé annuel;
- d) préciser les cas d'absence qui seront réputés ne pas avoir interrompu la continuité de l'emploi;
- e) établir le mode de détermination de la longueur du congé annuel et de calcul de l'indemnité de congé annuel correspondante dans le cas d'employés saisonniers ou temporaires ou dans d'autres cas précisés;
- f) prévoir l'attribution du congé annuel ou le versement de l'indemnité de congé annuel dans le cas d'une cessation temporaire d'emploi;

Règlements concernant les jours de travail, congés et jours fériés

- been absent from his or her employment;
- (h) fixing the minimum period of continuous employment for an employee to be entitled to family caregiver leave under subsection 30.1(2) or (3);
- (h.1) in respect of family violence leave under section 30.2,
 - (i) fixing the minimum period of continuous employment for an employee to be entitled to family violence leave under subsection 30.2(2),
 - (ii) prescribing purposes for which family violence leave may be taken under paragraph 30.2(2)(f),
 - (iii) prescribing the manner of calculating pay for an employee under paragraph 30.2(5)(b), and
 - (iv) prescribing the requirements for verification of the necessity of family violence leave under subsection 30.2(10) or (11);
- (h.2) in respect of emergency leave under section 30.3,
 - (i) prescribing circumstances that constitute an emergency for the purposes of paragraph (f) of the definition "emergency" in subsection 30.3(1),
 - (ii) prescribing the requirements for verification of an employee's entitlement to emergency leave under subsection 30.3(8),
 - (iii) prescribing communicable diseases for the purposes of subsection 30.3(9),
 - (iv) prescribing reasons for the purposes of paragraph 30.3(12)(a), and
 - (v) providing for any transitional matters that the Commissioner considers necessary or advisable in connection with the implementation of section 30.3;
- (h.3) in respect of emergency leave for an emergency prescribed for the purposes of paragraph (f) of the definition "emergency" in subsection 30.3(1),
 - (i) specifying a date and prescribing reasons for the purposes of subsection 30.3(4),
 - (ii) providing that an employee who is unable to perform the duties of their employment because of a prescribed
 - g) prévoir l'application de la partie 3 aux cas d'absence forcée de l'employé, par suite de maladie ou pour toute autre cause;
 - h) fixer la période minimale d'emploi continu permettant à l'employé d'avoir droit au congé familial pour aidants naturels au titre du paragraphe 30.1(2) ou (3);
- h.1) dans le cas du congé en raison de violence familiale prévu à l'article 30.2 :
 - (i) fixer la période minimale d'emploi continu permettant à l'employé d'avoir droit au congé en raison de violence familiale au titre du paragraphe 30.2(2),
 - (ii) prévoir les fins que peut viser le congé pour violence familiale au titre de l'alinéa 30.2(2)f),
 - (iii) prévoir le mode de calcul de la rémunération de l'employé au titre de l'alinéa 30.2(5)b),
 - (iv) prévoir les exigences pour l'obtention d'une confirmation de la nécessité du congé en raison de violence familiale au titre du paragraphe 30.2(10) ou (11);
- h.2) dans le cas du congé en raison d'une situation d'urgence prévue à l'article 30.3 :
 - (i) prévoir les circonstances qui constituent une situation d'urgence pour l'application de l'alinéa f) de la définition de «situation d'urgence» au paragraphe 30.3(1),
 - (ii) prévoir les exigences relatives à la preuve du droit de l'employé au congé en raison d'une situation d'urgence prévue au paragraphe 30.3(8),
 - (iii) prévoir les maladies transmissibles pour l'application du paragraphe 30.3(9),
 - (iv) prévoir les motifs pour l'application de l'alinéa 30.3(12)a),
 - (v) prévoir les questions transitoires que le commissaire estime nécessaires ou souhaitables relativement à la mise en œuvre de l'article 30.3;
- h.3) dans le cas du congé en raison d'une situation d'urgence prévue par règlement pour l'application de l'alinéa f) de la

reason related to the emergency during any period beginning on or after the date specified under subparagraph (i) is deemed to have been entitled to and to have taken emergency leave under subsection 30.3(4) during that period,

- (iii) providing that one or more provisions of this Act respecting emergency leave are deemed to apply, with any necessary modifications, in respect of a deemed leave described in subparagraph (ii), and
- (iv) respecting the deeming of a suspension, layoff or termination of employment as an emergency leave taken under subsection 30.3(4);
- (i) for the purposes of section 32.1,
 - (i) restricting the number of reservist leaves within a specified period of time to which an employee who is a member of the reserve force is entitled, and
 - (ii) establishing limits on the duration of reservist leave;
- (j) defining "undue hardship" for the purposes of section 32.2; and
- (k) generally for carrying out the purposes and provisions of Part 3.

SNWT 2011,c.25,s.6; SNWT 2019,c.18,s.11;
SNWT 2021,c.4,s.12.

définition de «situation d'urgence» au paragraphe 30.3(1) :

- (i) préciser la date et prévoir les motifs pour l'application du paragraphe 30.3(4),
 - (ii) prévoir que l'employé qui est incapable d'exercer les fonctions de son emploi pour tout motif prévu par règlement en lien avec la situation d'urgence pendant une période commençant à la date mentionnée au sous-alinéa (i) ou ultérieurement est réputé avoir eu droit au congé en raison d'une situation d'urgence, et l'avoir pris, en vertu du paragraphe 30.3(4) pendant cette période,
 - (iii) prévoir qu'une ou plusieurs dispositions de la présente loi concernant le congé en raison d'une situation d'urgence sont réputées s'appliquer, avec les adaptations nécessaires, relativement au congé réputé prévu au sous-alinéa (ii),
 - (iv) régir la présomption de suspension, mise à pied ou cessation d'emploi comme étant un congé en raison d'une situation d'urgence visé au paragraphe 30.3(4);
- i) pour l'application de l'article 32.1 :
- (i) restreindre le nombre de congés accordés aux réservistes auquel a droit l'employé qui est membre de la force de réserve pendant une période donnée,
 - (ii) fixer des limites à la durée du congé accordé aux réservistes;
- j) définir «contrainte excessive» pour l'application de l'article 32.2;
- k) prendre toute autre mesure d'application de la partie 3.

LTN-O 2011, ch. 25, art. 6; LTN-O 2019, ch. 18, art. 11; LTN-O 2021, ch. 4, art. 12.

Retroactive regulations

59.1. Regulations made under any of the following provisions may provide that the regulations come into force on a date earlier than the day on which the regulations are made:

- (a) paragraph 30.3(12)(a);
- (b) subparagraph 59(h.2)(i), (iv) or (v);
- (c) paragraph 59(h.3).

SNWT 2021,c.4,s.13.

59.1. Les règlements pris en application de l'une ou l'autre des dispositions suivantes peuvent prévoir qu'ils entrent en vigueur à une date antérieure à celle à laquelle ils ont été pris :

- a) l'alinéa 30.3(12)a);
- b) le sous-alinéa 59h.2)(i), (iv) ou (v);
- c) l'alinéa 59h.3).

LTN-O 2021, ch. 4, art. 13.

Effet rétroactif

60. The Commissioner, on the recommendation of the Minister, may make regulations

- (a) governing the production and inspection of records required to be kept by employers;
- (b) governing appeals from decisions or orders of the Employment Standards Officer;
- (c) respecting the calculation and determination of the monetary value of remuneration other than money and the regular rate of wages of employees who are not paid solely on the basis of time;
- (d) prescribing the maximum number of hours that may elapse between the commencement and termination of the working day of any employee;
- (e) fixing the minimum period that an employer shall allow an employee for meals, and the maximum period for which an employer may require or permit an employee to work or be at the disposal of the employer without a meal period intervening;
- (f) exempting a person or an industrial establishment, or a class of persons or industrial establishments, from one or more provisions of this Act;
- (g) providing for the payment of any wages of an employee to the Commissioner or to a specified person in the event that the employee cannot be found or in any other case;
- (h) respecting the circumstances under which the Employment Standards Officer may order an employer to provide a bond or other security under subsection 94.1(1);
- (i) respecting appeals, the cost of appeals and the payment of a daily allowance to and the reimbursement of the expenses of Adjudicators;
- (j) respecting domestic workers, including defining domestic workers or types of domestic workers, prescribing their hours of work, their compensation for overtime and the conditions of their employment;
- (k) prescribing the length of time that an employee must be employed by an employer to be entitled to pregnancy leave and parental leave;
- (l) prohibiting the employment of youth in specified occupations for the purposes of paragraph 44(i);

60. Sur la recommandation du ministre, le commissaire peut, par règlement :

- a) régir la production et l'inspection des registres que doivent tenir les employeurs;
- b) régir les appels portant sur des décisions ou ordonnances de l'agent des normes d'emploi;
- c) fixer le mode de calcul et de détermination de la valeur pécuniaire de la rémunération versée autrement qu'en espèces ainsi que le taux normal de salaire des employés qui ne sont pas payés uniquement en fonction du temps;
- d) fixer le nombre maximal d'heures qui peut s'écouler entre le début et la fin de la journée de travail d'un employé;
- e) fixer la période minimale qu'alloue l'employeur pour les repas et la période maximale durant laquelle il peut obliger ou autoriser un employé à travailler ou à être à sa disposition sans interruption pour le repas;
- f) exempter une personne, un établissement ou une catégorie de personnes ou d'établissements de l'application d'une ou plusieurs dispositions de la présente loi;
- g) prévoir le versement, au commissaire ou à la personne précisée, du salaire d'un employé, si ce dernier est introuvable ou en tout autre cas;
- h) préciser les cas où l'agent des normes d'emploi peut ordonner à l'employeur de fournir un cautionnement ou une autre garantie en vertu du paragraphe 94.1(1);
- i) régir les appels, fixer les dépens y relatifs et prévoir le versement d'une indemnité journalière aux arbitres et le remboursement de leurs dépenses;
- j) prévoir qui est un travailleur domestique, définir des catégories ou des genres de travailleurs domestiques, fixer la durée du travail, la rémunération des heures supplémentaires et les conditions de travail de ces travailleurs et régir toute autre question qui se rapporte à eux;
- k) fixer le temps qu'un employé doit avoir passé au service d'un employeur pour avoir droit au congé de maternité et au congé parental;
- l) interdire l'emploi de jeunes dans les fonctions précisées aux fins de

- (m) respecting the licensing of employment agencies;
- (n) respecting any fees that may be payable under this Act or the regulations;
- (o) respecting any other matter or purpose that by this Act may or is to be prescribed; and
- (p) respecting any other matter or thing that the Commissioner considers necessary or advisable for carrying out the purposes and provisions of this Act.

SNWT 2019,c.18,s.12.

- l'alinéa 44i);
- m) régir la délivrance de permis aux agences de placement;
 - n) fixer les droits exigibles sous le régime de la présente loi ou des règlements;
 - o) prendre toute autre mesure d'ordre réglementaire prévue par la présente loi;
 - p) prendre toute autre mesure jugée nécessaire ou utile à l'application de la présente loi.

LTN-O 2019, ch. 18, art. 12.

PART 7 COMPLAINTS, MEDIATION AND APPEALS

Complaints

Employee
complaints

61. (1) An employee may make a written complaint to the Employment Standards Officer on the grounds that

- (a) the employee was not paid an amount to which he or she is entitled;
- (a.1) the employer failed to reinstate the employee to the position the employee occupied on the day on which they commenced a leave or to a comparable position as required under section 35;
- (b) the employer, without the written consent of the employee, changed a condition of employment or terminated the employment of an employee contrary to section 36 or 37; or
- (c) the employment of the employee was suspended or terminated or the employee was laid off because the employee
 - (i) was subject to garnishment proceedings,
 - (ii) gave evidence or may give evidence at any inquiry or in any proceeding or prosecution under this Act,
 - (iii) requested or demanded anything to which the employee is entitled under this Act, or
 - (iv) made or is about to make any statement or disclosure that may be required of the employee under this Act.

Limitation
period

(2) A complaint may be made at any time within 12 months after the date on which the subject matter of the complaint occurred.

PARTIE 7 PLAINTES, MÉDIATION ET APPELS

Plaintes

Plaintes
formulées par
des employés

61. (1) L'employé peut saisir l'agent des normes d'emploi d'une plainte écrite pour l'un des motifs suivants :

- a) un montant auquel il a droit ne lui a pas été payé;
- a.1) l'employeur a fait défaut de réintégrer l'employé ou de l'affecter à un poste comparable à celui qu'il occupait au début de son congé en violation de l'article 35;
- b) l'employeur a changé une condition de travail ou a licencié l'employé sans son consentement écrit, en contravention à l'article 36 ou 37;
- c) l'employé a été congédié, mis à pied ou suspendu, du fait :
 - (i) qu'il a fait l'objet d'une procédure de saisie-arrêt,
 - (ii) qu'il a témoigné dans le cadre d'une enquête, d'une instance ou d'une poursuite régie par la présente loi, ou pourrait le faire,
 - (iii) qu'il a demandé ou exigé une chose à laquelle il a droit en vertu de la présente loi,
 - (iv) qu'il a fait une déclaration ou communiqué un renseignement conformément à ce qui peut être exigé de lui sous le régime de la présente loi, ou s'appête à le faire.

(2) La plainte peut être déposée à tout moment dans les 12 mois suivant la date à laquelle l'objet de la plainte a pris naissance.

Délai de
prescription

No fee	(3) An employee may not be charged a fee for making a complaint or for the investigation of a complaint. SNWT 2021,c.4,s.14.	(3) Aucun droit n'est exigé de l'employé au titre du dépôt d'une plainte ou de l'enquête portant sur la plainte. LTN-O 2021, ch. 4, art. 14.	Aucun droit
Refusal of complaint	<p>62. The Employment Standards Officer may refuse to accept or investigate a complaint, in whole or in part, if the officer is satisfied that</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the complaint is frivolous or vexatious; (b) there is insufficient evidence to substantiate the complaint; (c) there are other means available to the employee to deal with the subject-matter of the complaint that the Employment Standards Officer considers should be pursued before the complaint is accepted or investigated; or (d) the employee is proceeding with another legal proceeding in respect of the subject-matter of the complaint or has obtained recourse in respect of the subject-matter of the complaint before a court, tribunal or arbitrator or by some other form of adjudication. 	<p>62. L'agent des normes d'emploi peut refuser d'accepter une plainte ou de faire enquête sur celle-ci, en tout ou en partie, s'il est convaincu, selon le cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) que la plainte est futile ou vexatoire; b) qu'il n'y a pas de preuve suffisante pour justifier la plainte; c) que l'employé dispose d'autres moyens de régler l'objet de la plainte et qu'il devrait faire appel à ces moyens avant que la plainte ne soit acceptée ou ne fasse l'objet d'une enquête; d) que l'employé poursuit une autre procédure judiciaire à l'égard de l'objet de la plainte, a exercé un recours devant un tribunal judiciaire ou administratif ou un arbitre ou a obtenu une autre forme de décision. 	Rejet de la plainte
Mediation		Médiation	
Mediation	<p>63. (1) The Employment Standards Officer or an inspector may mediate between an employer and an employee for the purpose of settling the differences between them.</p>	<p>63. (1) L'agent des normes d'emploi ou l'inspecteur peut agir à titre de médiateur entre un employeur et un employé en vue du règlement de leur différend.</p>	Médiation
Powers	<p>(2) In mediating, the Employment Standards Officer or inspector may</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) receive from an employer, on the employee's behalf, the money agreed on by the parties in settlement of their differences; (b) pay to an employee money received on the employee's behalf; and (c) do any other things that he or she considers necessary to assist an employer and employee to settle their differences. 	<p>(2) Dans le cadre de la médiation, l'agent des normes d'emploi ou l'inspecteur peut :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) recevoir de l'employeur, au nom de l'employé, les sommes convenues par les parties en règlement de leur différend; b) verser ces sommes à l'employé; c) prendre toute mesure jugée nécessaire afin d'aider l'employeur et l'employé à régler leur différend. 	Pouvoirs
No liability	<p>(3) The Employment Standards Officer and inspector are under no liability to an employer or an employee in respect of any assistance or attempted assistance provided to an employer or employee for the purpose of reaching a settlement.</p>	<p>(3) L'agent des normes d'emploi et l'inspecteur n'engagent pas leur responsabilité envers l'employeur et l'employé en ce qui touche l'aide qui leur est apportée ou qu'ils tentent de leur apporter en vue de parvenir à un règlement de leur différend.</p>	Aucune responsabilité
Settlement	<p>(4) If the Employment Standards Officer or inspector pays to an employee money received as a result of a settlement, the employer is discharged from further liability to the employee with respect to the amount in dispute.</p>	<p>(4) Si l'agent des normes d'emploi ou l'inspecteur verse à l'employé les sommes reçues au titre du règlement, l'employeur est libéré de toute autre obligation envers l'employé en ce qui a trait au montant en litige.</p>	Règlement

Mediation referred to Employment Standards Officer

64. An inspector conducting mediation shall refer it to the Employment Standards Officer, if the inspector has reason to believe that

- (a) the employment of the employee was suspended or terminated, or the employee was laid off in a circumstance or for a reason referred to in subsection 61(1); or
- (b) the inspector is unable to mediate, settle or compromise the difference between the employer and employee.

64. L'inspecteur qui dirige une médiation renvoie l'affaire devant l'agent des normes d'emploi s'il a des motifs de croire, selon le cas :

- a) que l'employé a été congédié, mis à pied ou suspendu dans des circonstances ou pour un motif visés au paragraphe 61(1);
- b) qu'il n'est pas en mesure de diriger la médiation ou d'arriver à un règlement ou à un compromis quant au différend existant entre l'employeur et l'employé.

Renvoi devant l'agent des normes d'emploi

Orders

Ordonnances

Order of Employment Standards Officer

65. (1) If the Employment Standards Officer determines that wages are due to an employee and is unable to mediate or settle the difference between the employer and employee, the Employment Standards Officer shall, by order, require the employer to pay to the employee, or to pay to the Employment Standards Officer on behalf of the employee, the wages to which the employee is entitled.

65. (1) S'il conclut qu'un salaire est dû à l'employé mais ne parvient pas à diriger la médiation ou à arriver à un règlement du différend entre l'employeur et l'employé, l'agent des normes d'emploi enjoint à l'employeur, par ordonnance, soit de lui verser au nom de l'employé, soit de verser à l'employé lui-même, le salaire auquel celui-ci a droit.

Ordonnance de l'agent des normes d'emploi

Determination of amount

(2) If the Employment Standards Officer is unable to determine the amount of wages that are due to an employee because the employer has not made or kept complete and accurate records, or has failed to produce or make those records available, the Employment Standards Officer may determine the amount in any reasonable manner that the Employment Standards Officer considers appropriate.

(2) S'il est incapable d'établir le montant du salaire dû à l'employé en raison des registres incomplets ou inexacts de l'employeur ou de son défaut de les produire ou de les mettre à sa disposition, l'agent des normes d'emploi peut établir ce montant de toute manière raisonnable qui, selon lui, est indiquée.

Détermination du montant

Nature of order

- (3) An order made under this section may direct
- (a) the payment of wages, other than vacation pay or holiday pay, for a period not exceeding the 12 months preceding the earlier of the date of
 - (i) the order, or
 - (ii) the employee's termination of employment, if the employee's employment is terminated; and
 - (b) payment of vacation pay or holiday pay, or both, for a period not exceeding the two years preceding the earlier of the date of
 - (i) the order, or
 - (ii) the employee's termination of employment, if the employee's employment is terminated.

(3) L'ordonnance rendue en vertu du présent article peut prévoir :

- a) d'une part, le paiement d'un salaire – exclusion faite de l'indemnité de congé annuel et de l'indemnité de jour férié – à l'égard d'une période maximale correspondant aux 12 mois précédant la première des dates suivantes :
 - (i) la date de l'ordonnance,
 - (ii) la date de cessation d'emploi de l'employé, le cas échéant;
- b) d'autre part, le paiement de l'indemnité de congé annuel et de l'indemnité de jour férié, ou de l'une d'elles, à l'égard d'une période maximale correspondant aux deux années précédant la première des dates suivantes :
 - (i) la date de l'ordonnance,
 - (ii) la date de cessation d'emploi de l'employé, le cas échéant.

Nature de l'ordonnance

Order for reinstatement or compensation	<p>66. (1) If the Employment Standards Officer determines that a complaint under subsection 61(1) is justified and is unable to mediate or settle the difference between the employer and employee, the Employment Standards Officer shall, by order, require an employer to reinstate the employee or to compensate the employee, or both.</p>	<p>66. (1) S'il conclut au bien-fondé de la plainte formulée en vertu du paragraphe 61(1) mais ne parvient pas à diriger la médiation ou à arriver à un règlement du différend entre l'employeur et l'employé, l'agent des normes d'emploi enjoint à l'employeur, par ordonnance, soit de réintégrer l'employé dans ses fonctions et de l'indemniser, soit de le réintégrer ou de l'indemniser.</p>	Ordonnance visant la réintégration ou l'indemnisation
Amount of compensation	<p>(2) Subject to the regulations, an order made under subsection (1) may require the employer to pay to the employee, or to the Employment Standards Officer on the employee's behalf, compensation of an amount not exceeding the sum the employee would have earned, if the employment of the employee had not been suspended or terminated or the employee had not been laid off in a circumstance or for a reason referred to in subsection 61(1).</p>	<p>(2) Sous réserve des règlements, l'ordonnance rendue en vertu du paragraphe (1) peut enjoindre à l'employeur de verser soit à l'agent des normes d'emploi au nom de l'employé, soit à l'employé lui-même, une indemnité ne dépassant pas la somme que l'employé aurait gagnée s'il n'avait pas été congédié, mis à pied ou suspendu dans des circonstances ou pour un motif visés au paragraphe 61(1).</p>	Montant de l'indemnisation
Time period for order	<p>(3) Subject to the regulations, an order made under subsection (1) may require payment of compensation for a period not exceeding 12 months after the date that</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) the employment of the employee was suspended or terminated; (b) the employee was laid off; or (c) the employer failed to reinstate the employee to the position the employee occupied on the day on which they commenced a leave or to a comparable position as required under section 35. <p>SNWT 2011,c.25,s.7; SNWT 2019,c.18,s.13; SNWT 2021,c.4,s.15.</p>	<p>(3) Sous réserve des règlements, l'ordonnance rendue en vertu du paragraphe (1) peut prévoir le paiement d'une indemnité à l'égard d'une période maximale de 12 mois suivant la date à laquelle, selon le cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) l'employé a été suspendu ou congédié; b) l'employé a été mis à pied; c) l'employeur a fait défaut de réintégrer l'employé ou de l'affecter à un poste comparable à celui qu'il occupait au début de son congé en violation de l'article 35. <p>LTN-O 2011, ch. 25, art. 7; LTN-O 2019, ch. 18, art. 13; LTN-O 2021, ch. 4, art. 15.</p>	Période de référence de l'ordonnance
Notice of decision	<p>67. An employee must be served with notice of any decision of the Employment Standards Officer that</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) determines that the employee making a written complaint is not entitled to wages; (b) determines that an employer did not contravene subsection 61(1); or (c) refuses to accept or investigate a complaint. 	<p>67. Avis doit être signifié à l'employé de toute décision de l'agent des normes d'emploi par laquelle celui-ci :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) conclut que l'employé n'a pas droit au salaire; b) conclut qu'il n'y a pas eu contravention au paragraphe 61(1) de la part de l'employeur; c) refuse d'accepter une plainte ou de faire enquête sur celle-ci. 	Avis de la décision
Limitation periods for order	<p>68. An order for reinstatement of an employee may not be made more than one year after the date that the employment of the employee was suspended or terminated or that the employee was laid off.</p>	<p>68. Aucune ordonnance visant la réintégration d'un employé ne peut être rendue plus d'un an après la date à laquelle l'employé a été congédié, mis à pied ou suspendu.</p>	Délai – prononcé de l'ordonnance
Contents of orders	<p>69. (1) An order made under this Act must</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) name the employer to whom the order is directed; (b) name the one or more employees in 	<p>69. (1) L'ordonnance rendue en vertu de la présente loi doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) indiquer le nom de l'employeur à qui elle s'adresse; 	Contenu de l'ordonnance

respect of whom the order is made; and
 (c) specify the amount payable in respect of each employee named in the order.

b) indiquer le nom de l'employé ou des employés à l'égard desquels elle s'applique;
 c) préciser le montant à payer à l'égard de chaque employé qui y est nommé.

Payment of fees owing

(2) An order made under this Act may also require an employer to pay to the Employment Standards Officer any fees owing to the Government of the Northwest Territories under the regulations.

(2) L'ordonnance rendue en vertu de la présente loi peut également enjoindre à l'employeur de verser à l'agent des normes d'emploi les droits dus au gouvernement des Territoires du Nord-Ouest en vertu des règlements.

Paiement des droits exigibles

Service of order

(3) A copy of an order made under this Act must be served on
 (a) the employer to whom it is directed; and
 (b) each employee in respect of whom it is made.

(3) Une copie de l'ordonnance rendue en vertu de la présente loi doit être signifiée :
 a) à l'employeur à qui elle s'adresse;
 b) à chaque employé à l'égard duquel elle s'applique.

Signification de l'ordonnance

Deductions

(4) An order made under this Act may take into account deductions authorized or permitted under this Act but must not take into account a claim, counterclaim or set-off by an employer against an employee.

(4) L'ordonnance rendue en vertu de la présente loi peut tenir compte des retenues autorisées ou permises en vertu de la présente loi; toutefois, elle ne doit tenir compte d'aucune demande – principale, reconventionnelle ou en compensation – formulée par l'employeur à l'endroit de l'employé.

Retenues

Revocations and amendments

70. (1) The Employment Standards Officer may revoke or amend an order made under this Act or a determination made under section 95.

70. (1) L'agent des normes d'emploi peut révoquer ou modifier une ordonnance rendue en vertu de la présente loi ou une conclusion tirée en vertu de l'article 95.

Révocations et modifications

Before appeal

(2) If the order or determination has been appealed to an Adjudicator, the Employment Standards Officer may revoke it at any time before the Adjudicator makes an award.

(2) S'il est fait appel de l'ordonnance ou de la conclusion devant l'arbitre, l'agent des normes d'emploi peut la révoquer à tout moment avant que l'arbitre ne rende sa sentence.

Révocation avant l'appel

Return of money

(3) If the Employment Standards Officer revokes an order, the Employment Standards Officer shall return any money paid to the Employment Standards Officer under the order.

(3) S'il révoque une ordonnance, l'agent des normes d'emploi rembourse les sommes qui lui ont été remises en vertu de l'ordonnance.

Remboursement des sommes reçues

No interest

(4) No interest is payable on money returned under subsection (3).

(4) Aucun intérêt n'est payable sur les sommes remboursées en application du paragraphe (3).

Aucun paiement d'intérêt

Service of document

(5) A copy of the amended order or determination must be served on each person on whom the original order or determination was served. SNWT 2021, c.4,s.16.

(5) Copie de l'ordonnance ou de la conclusion modifiée doit être signifiée à quiconque a reçu signification de l'ordonnance ou de la conclusion initiale.

Signification

Commencing an Appeal

Formation de l'appel

Right of appeal

71. (1) A person affected by a decision or order of the Employment Standards Officer may appeal it to an Adjudicator within 30 days after the date of service on the person of a copy of the decision or order.

71. (1) La personne touchée par une décision ou une ordonnance de l'agent des normes d'emploi peut en appeler devant l'arbitre dans les 30 jours suivant la date à laquelle elle a reçu signification de la décision ou de l'ordonnance.

Droit d'appel

Filing by mail	(2) A notice of appeal that is postmarked by the Canada Post Corporation within the 30 days referred to in subsection (1) and that is received by the Adjudicator outside the 30-day period is deemed to have been received within the 30 days.	(2) L'avis d'appel portant un cachet apposé par la Société canadienne des postes dans le délai de 30 jours prévu au paragraphe (1) et reçu par l'arbitre après ce délai est réputé reçu dans ce délai.	Dépôt de l'appel par courrier
Written notice of appeal	72. (1) An appeal must be commenced by (a) filing a written notice of appeal specifying the reasons for it; (b) paying the prescribed fee; and (c) in the case of an appeal by an employer, paying any amount the employer is required to pay under an order appealed from, in the form of a money order or certified cheque.	72. (1) La formation de l'appel requiert, à la fois : a) le dépôt d'un avis écrit d'appel énonçant les motifs de l'appel; b) le paiement du droit réglementaire; c) le versement de toute somme que l'employeur est tenu de payer aux termes de l'ordonnance faisant l'objet de l'appel sous la forme d'un mandat ou d'un chèque visé, si l'employeur est l'auteur de l'appel.	Avis écrit de l'appel
Exception	(2) If the Adjudicator considers that there are extenuating circumstances that justify doing so, the Adjudicator may (a) waive or reduce the prescribed fee or other amount required to be paid when the notice of appeal is filed; or (b) accept security for the amount payable by an employer in another form and amount acceptable to the Adjudicator.	(2) S'il estime que des circonstances atténuantes le justifient, l'arbitre peut prendre l'une ou l'autre des mesures suivantes : a) dispenser l'appelant du paiement du droit réglementaire ou de toute autre somme exigée au moment du dépôt de l'avis d'appel, ou en réduire le montant; b) accepter une sûreté, selon la forme et le montant qu'il juge acceptable, en garantie du montant payable par l'employeur.	Exception
Notice of hearing	73. (1) If an appeal is properly commenced, the Adjudicator shall give written notice of the date, time and place at which the appeal will be considered to (a) the appellant; (b) each employee and employer who is a party to the appeal; and (c) the Employment Standards Officer.	73. (1) Si l'appel est correctement formé, l'arbitre donne avis écrit des lieu, date et heure fixés pour son instruction aux personnes suivantes : a) l'appelant; b) chaque employé et chaque employeur qui sont parties à l'appel; c) l'agent des normes d'emploi.	Avis d'instruction
Automatic party	(2) The Employment Standards Officer is deemed to be a party to every appeal and to any judicial review or other proceeding resulting from an order or award.	(2) L'agent des normes d'emploi est réputé partie aux appels, contrôles judiciaires et autres instances découlant d'une ordonnance ou d'une sentence.	Partie ès qualités
Abandonment of appeal	74. An appellant may abandon an appeal by filing written notice of the abandonment and by giving copies of the notice to the other parties to the appeal.	74. L'appelant peut abandonner l'appel par le dépôt d'un avis écrit d'abandon et la remise d'une copie de l'avis aux autres parties à l'appel.	Abandon de l'appel
Conduct of Appeal		Déroulement de l'appel	
Appeal of decision	75. (1) Where an appeal is properly commenced, an Adjudicator shall conduct an appeal of the decision or order of the Employment Standards Officer.	75. (1) L'arbitre procède à l'instruction de tout appel d'une décision ou d'une ordonnance de l'agent des normes d'emploi qui est dûment formé.	Appel d'une décision
Fair process	(2) An Adjudicator shall treat all parties to an appeal fairly.	(2) L'arbitre se doit de traiter équitablement toutes les parties à l'appel.	Procédure équitable

Procedure	(3) Subject to this Act, an Adjudicator may determine the procedure to be followed in an appeal.	(3) Sous réserve des autres dispositions de la présente loi, l'arbitre peut établir la procédure à suivre dans le cadre de l'appel.	Règles de procédure
Conduct of appeal	(4) The Adjudicator shall give the appellant and any other interested person an opportunity to be heard and to present evidence.	(4) L'arbitre donne à l'appelant et à tout autre intéressé l'occasion de se faire entendre et de présenter des éléments de preuve.	Instruction
Written hearing	(5) An Adjudicator may conduct an appeal without requiring oral representations.	(5) L'arbitre peut instruire l'appel sans exiger de présentation orale d'arguments.	Présentation orale
Electronic means	(6) An Adjudicator may conduct an appeal through video-conference, electronic conferencing or other means satisfactory to the Adjudicator.	(6) L'arbitre peut procéder à l'instruction de l'appel par vidéoconférence, par conférence électronique ou par tout autre moyen de communication qu'il juge acceptable.	Modes de communication électroniques
Rules of evidence	76. (1) An Adjudicator is not bound by the rules of evidence or any other law applicable to judicial proceedings and has power to determine the admissibility, relevance and weight of any evidence.	76. (1) L'arbitre n'est pas lié par les règles de preuve et les autres lois applicables aux instances judiciaires; il a compétence pour trancher les questions portant sur l'admissibilité de la preuve, sa pertinence et sa valeur probante.	Règles de preuve
Admission of evidence	(2) An Adjudicator may determine the manner in which evidence is to be admitted.	(2) L'arbitre peut décider de la manière dont la preuve doit être admise.	Admission de la preuve
Power to administer oaths	(3) An Adjudicator may administer oaths, affirmations and declarations.	(3) L'arbitre peut faire prêter serment et recevoir les affirmations ou déclarations solennelles.	Pouvoir de faire prêter serment
Sworn testimony	(4) An Adjudicator may require witnesses to testify under oath, affirmation or declaration.	(4) L'arbitre peut exiger des personnes qu'elles témoignent sous serment, affirmation solennelle ou déclaration solennelle.	Forme des témoignages
Provision of documents	(5) The Employment Standards Officer shall supply any documents in his or her possession that relate to a matter under appeal to the Adjudicator.	(5) L'agent des normes d'emploi remet à l'arbitre les documents se rapportant à l'objet de l'appel qu'il a en sa possession.	Documents
New evidence	(6) If new evidence becomes available after the decision or order being appealed was made, the Adjudicator may (a) consider the new evidence when making his or her decision; or (b) refer the new evidence to the Employment Standards Officer and request the Officer to reconsider his or her decision or order.	(6) Si de nouveaux éléments de preuve deviennent disponibles après qu'a été rendue la décision ou l'ordonnance faisant l'objet de l'appel, l'arbitre peut : a) soit tenir compte de ces éléments de preuve pour rendre sa décision; b) soit transmettre ces éléments de preuve à l'agent des normes d'emploi et lui demander de revoir sa décision ou ordonnance initiale.	Preuve nouvelle
Notice to attend	77. (1) An Adjudicator may, on request by a party to an appeal, issue a notice to a person who has evidence relevant to the appeal, requiring the person to attend and give evidence at the appeal at the time and place named in the notice.	77. (1) À la demande d'une partie à l'appel, l'arbitre peut, au moyen d'un avis, enjoindre à une personne détenant des éléments de preuve pertinents pour l'appel de comparaître à l'audience afin d'y témoigner aux date, heure et lieu indiqués dans l'avis.	Avis de comparaître
Service of notice	(2) A notice under subsection (1) must be served on the person concerned and has the same effect as a	(2) L'avis visé au paragraphe (1) doit être signifié à la personne à qui il s'adresse de la même manière	Signification de l'avis

	notice in a court proceeding requiring a witness to attend at a hearing or produce documents.	que l'avis donné à un témoin dans une instance judiciaire et l'enjoignant à comparaître à l'audience ou à produire des documents, et il a la même valeur.	
Failure to comply	(3) If a person fails to comply with a notice under subsection (1) or acts in a manner that may be in contempt of the Adjudicator or the Adjudicator's proceedings, the Adjudicator may apply to the Supreme Court for an order directing compliance with the Adjudicator's notice or directions or restraining any conduct found by the Supreme Court to be in contempt of the Adjudicator or the proceedings.	(3) Si une personne fait défaut de se conformer à l'avis donné en vertu du paragraphe (1) ou agit d'une manière pouvant constituer un outrage à l'égard de l'arbitre ou de l'instance, l'arbitre peut s'adresser à la Cour suprême pour qu'elle ordonne à la personne de se conformer à l'avis ou aux directives qu'il a donnés ou de s'abstenir de se comporter de la façon qui, selon elle, constitue un outrage.	Défaut de se conformer à l'avis
Court order	(4) On application, the Supreme Court may make any order it considers necessary to enable the Adjudicator to carry out the Adjudicator's duties.	(4) La Cour suprême peut, sur demande, rendre toute ordonnance jugée nécessaire pour permettre à l'arbitre de s'acquitter de ses fonctions.	Ordonnance de la Cour
Failure to appear	78. An Adjudicator may, (a) if the appellant fails to appear at a hearing, declare the appeal abandoned or adjourn the matter; and (b) if any other person fails to appear at a hearing, adjourn the matter, or proceed in the absence of that person.	78. L'arbitre peut : a) si l'appelant fait défaut de comparaître, prononcer l'abandon de l'appel ou ajourner l'audience; b) si une autre personne que l'appelant fait défaut de comparaître, ajourner l'audience ou la poursuivre en l'absence de cette personne.	Défaut de comparaître
	Adjudicator's Award	Sentence arbitrale	
Nature of award	79. (1) An Adjudicator may make an award that (a) confirms, revokes, amends or substitutes anything that is the subject of an appeal; (b) does anything that an inspector or the Employment Standards Officer may do under this Act; (c) orders the employer or employee to attend an educational program in employment standards specified by the Adjudicator, and determines who is to pay the costs of the program and the attendance; and (d) imposes costs, subject to the regulations.	79. (1) Lorsqu'il rend sa sentence, l'arbitre peut : a) confirmer, révoquer ou modifier tout élément faisant l'objet de l'appel, ou y substituer autre chose; b) prendre toute mesure que peut prendre l'inspecteur ou l'agent des normes d'emploi en vertu de la présente loi; c) ordonner à l'employeur ou à l'employé de suivre le programme d'éducation précisé en matière de normes d'emploi et décider qui assumera les frais afférents au programme et vérifiera l'assiduité; d) adjuger les dépens, sous réserve des règlements.	Nature de la sentence
Deductions	(2) An Adjudicator's award may take into account deductions authorized or permitted under this Act, but must not take into account a claim, counterclaim or set-off by an employer against an employee.	(2) La sentence de l'arbitre peut tenir compte des retenues autorisées ou permises en vertu de la présente loi; toutefois, elle ne doit tenir compte d'aucune demande – principale, reconventionnelle ou en compensation – formulée par l'employeur à l'endroit de l'employé.	Retenues
Appeal limited	(3) Subject to subsection 81.1(1), an Adjudicator's award is final and not subject to appeal.	(3) Sous réserve du paragraphe 81.1(1), la sentence arbitrale est définitive et sans appel.	Appel

Disbursement of money held by Employment Standards Officer	80. (1) When an Adjudicator's award orders an employer to pay an amount to an employee, the Employment Standards Officer shall pay out any money paid when the appeal was filed, in accordance with the Adjudicator's award.	80. (1) Si, dans sa sentence, l'arbitre ordonne à l'employeur de verser une somme à l'employé, l'agent des normes d'emploi verse conformément à la sentence les sommes qui lui ont été remises au moment du dépôt de l'appel.	Paiement des sommes reçues par l'agent des normes d'emploi
No interest	(2) No interest is payable on money paid under subsection (1).	(2) Aucun intérêt n'est payable sur les sommes versées en application du paragraphe (1).	Aucun paiement d'intérêt
Unpaid amount	(3) If the amount of money paid under subsection (1) is less than the amount ordered to be paid to the employee, the Employment Standards Officer may, in accordance with this Act, enforce the unpaid portion of the order.	(3) Si les sommes versées en application du paragraphe (1) sont moindres que celles qui doivent être versées à l'employé aux termes de l'ordonnance, l'agent des normes d'emploi peut forcer le paiement du solde impayé en conformité avec la présente loi.	Solde
Form of award	81. (1) An Adjudicator's award must be in writing.	81. (1) La sentence de l'arbitre doit être consignée par écrit.	Sentence consignée par écrit
Time and place	(2) The award must indicate the place at which and the date on which it is made, and must be signed by the Adjudicator.	(2) La sentence doit porter la mention de la date et du lieu où elle a été rendue, de même que la signature de l'arbitre.	Indication de la date et du lieu
Copy of award	(3) A copy of each award must be provided to the Registrar, who shall serve it on each party to the appeal.	(3) Un exemplaire de toute sentence est signifié au registraire, qui doit en transmettre une copie à chaque partie à l'appel.	Copie de la sentence
Public copies	(4) The Registrar shall keep, as a public record, a copy of all awards and all corrections and variations to awards issued by Adjudicators.	(4) Le registraire conserve, à titre de documents publics, des copies de toutes les sentences rendues par l'arbitre et des corrections et modifications apportées à ces sentences.	Caractère public des sentences
Appeal	81.1. (1) An Adjudicator's award on an appeal of a decision of the Employment Standards Officer made under section 65 or 66 may be appealed to the Supreme Court by a party, within 30 days after service of a copy of the award on that party, on any point of law raised before the Adjudicator.	81.1. (1) Une partie peut interjeter appel devant la Cour suprême d'une sentence arbitrale portant sur l'appel d'une décision rendue par l'agent des normes d'emploi en vertu de l'article 65 ou 66. L'appel doit porter sur une question de droit soulevée devant l'arbitre et être interjeté dans les 30 jours suivant la date à laquelle la partie a reçu signification d'une copie de la sentence.	Appel
Decision final	(2) The decision of the Supreme Court on an appeal under subsection (1) is final.	(2) La décision rendue par la Cour suprême dans le cadre de l'appel visé au paragraphe (1) est définitive.	Décision définitive
Settlement	82. (1) If the parties settle the matters in dispute themselves after an appeal has been referred to an Adjudicator, an Adjudicator may record the settlement in the form of an award.	82. (1) Si les parties parviennent à régler d'elles-mêmes les questions en litige après qu'il ait été saisi de l'appel, l'arbitre peut constater le règlement par une sentence.	Entente de règlement
Correction of errors	(2) An Adjudicator may (a) correct typographical errors, errors of calculation and similar errors in an award; and	(2) L'arbitre peut : a) corriger dans le texte d'une sentence les erreurs typographiques ou de calcul et autres erreurs semblables;	Corrections

(b) amend an award so as to correct an injustice caused by an oversight on the part of the Adjudicator.

b) modifier une sentence afin de remédier à une injustice qu'il aurait causée par inadvertance.

**PART 8
ENFORCEMENT,
OFFENCES AND PENALTIES**

**PARTIE 8
CONTRÔLE D'APPLICATION,
INFRACTIONS ET PEINES**

Inspections

Inspections

Inspection

83. (1) For the purpose of ensuring compliance with any provision of this Act, the regulations or an order or award made under this Act, an inspector and any person assisting the inspector may, at any reasonable time,

- (a) inspect and audit any document or other thing used or obtained in connection with employment; and
- (b) enter and inspect any place that the inspector has reason to believe is used in connection with employment.

83. (1) Dans le but de faire appliquer les dispositions de la présente loi, des règlements ou des ordonnances ou sentences rendues sous le régime de la présente loi, l'inspecteur et la personne qui l'assiste peuvent, à toute heure convenable :

- a) faire l'inspection et la vérification des documents et autres objets utilisés ou obtenus en rapport avec un emploi;
- b) entrer dans un lieu et l'inspecter, si l'inspecteur a des motifs de croire que ce lieu est utilisé en rapport avec un emploi.

Inspection

Dwelling place

(2) Notwithstanding subsection (1), an inspector may not enter or inspect the living quarters in a dwelling place unless

- (a) the occupant or person in charge of the dwelling place consents; or
- (b) the entry or inspection is authorized by a warrant referred to in subsection 86(2).

(2) L'inspecteur ne peut, pour l'application du paragraphe (1), pénétrer dans la partie habitée d'un lieu d'habitation ni l'inspecter sauf si, selon le cas :

- a) l'occupant ou le responsable du lieu y consent;
- b) il y est autorisé en vertu d'un mandat visé au paragraphe 86(2).

Lieu d'habitation

Inspector may determine amount owing

84. (1) If an inspector finds that an employer has failed to pay the wages to which an employee is entitled, the inspector may determine the amount of wages owing.

84. (1) S'il conclut que l'employeur n'a pas versé à l'employé le salaire qui lui est dû, l'inspecteur peut établir le montant de ce salaire.

Pouvoir d'établir le montant du salaire dû

Payment of amount owing

(2) If the amount determined under subsection (1) is agreed to in writing by the employer and the employee, the employer shall, within five days after the date of the agreement, pay that amount to the Employment Standards Officer who shall, without delay, pay it over to the employee.

(2) Si l'employeur et l'employé acceptent par écrit le montant établi en vertu du paragraphe (1), l'employeur verse ce montant, dans les cinq jours suivant son acceptation, à l'agent des normes d'emploi qui le remet sans tarder à l'employé.

Paiement du salaire dû

Searches

Perquisitions

Searches

85. (1) If an inspector believes, on reasonable grounds, that an offence under this Act has been committed, the inspector may enter any place and search any thing or place for the purpose of obtaining evidence in relation to that offence, if

- (a) the owner or person in possession of the thing or the occupant or person in charge of the place, as the case may be, consents;

85. (1) L'inspecteur qui croit pour des motifs raisonnables qu'une infraction à la présente loi a été perpétrée peut entrer dans tout lieu, y perquisitionner et examiner tout objet en vue de recueillir des éléments de preuve se rapportant à l'infraction dans les cas suivants :

- a) la personne qui est propriétaire ou est en possession de l'objet, ou l'occupant ou le responsable du lieu, selon le cas, y

Perquisitions

- (b) the entry and search is authorized by a warrant; or
- (c) a warrant is not required under section 87.

- consent;
- b) l'inspecteur y est autorisé par mandat;
- c) aucun mandat n'est requis suivant l'article 87.

Seizures

(2) If, during the course of an inspection or search, an inspector believes, on reasonable grounds, that a thing is evidence in relation to an offence under this Act, the inspector may seize the thing, if

- (a) the seizure is authorized by a warrant; or
- (b) a warrant is not required under section 87.

(2) Lors de l'inspection ou de la perquisition, l'inspecteur peut, dans les cas suivants, saisir tout objet dont il a des motifs raisonnables de croire qu'il constitue un élément de preuve se rapportant à une infraction à la présente loi :

- a) la saisie est autorisée par mandat;
- b) aucun mandat n'est requis suivant l'article 87.

Saisies

Warrant

86. (1) A court may issue a warrant authorizing an inspector to enter a place, search any thing or place and to seize things as evidence, if the court is satisfied by information on oath that there are reasonable grounds to believe that

- (a) an offence under this Act has been committed;
- (b) the entry, search or seizure may provide evidence in relation to the offence; and
- (c) a warrant is justified because
 - (i) the owner or person in possession of the thing or the occupant or person in charge of the place, as the case may be, does not consent to the entry, search or seizure,
 - (ii) there are reasonable grounds for believing that consent will be refused, or
 - (iii) there are reasonable grounds for believing that evidence may be lost, if an attempt at obtaining consent is made.

86. (1) Un tribunal peut décerner un mandat autorisant un inspecteur à entrer dans un lieu, à y perquisitionner, à examiner tout objet et à saisir des objets à titre de preuve s'il est convaincu, par dénonciation faite sous serment, qu'il existe des motifs raisonnables de croire, à la fois :

- a) qu'une infraction à la présente loi a été perpétrée;
- b) que l'entrée dans le lieu, la perquisition ou la saisie pourrait fournir des éléments de preuve se rapportant à l'infraction;
- c) que la délivrance du mandat est justifiée, selon le cas :
 - (i) par le refus de la personne qui est propriétaire ou est en possession de l'objet, ou de l'occupant ou de la personne responsable du lieu, selon le cas, de consentir à la visite du lieu, à la perquisition ou à la saisie,
 - (ii) par l'existence de motifs raisonnables de croire que ce consentement sera refusé,
 - (iii) par l'existence de motifs raisonnables de croire que des éléments de preuve pourraient être perdus si on tentait d'obtenir ce consentement.

Mandat

Warrant for entry and inspection of living quarters

(2) A court may issue a warrant in respect of the living quarters in a dwelling place for the purposes of section 83 if the court is satisfied on information on oath that there are reasonable grounds to believe that

- (a) the entry and inspection is necessary for the purpose of ensuring compliance with any provision of this Act, the regulations or any order made under this Act; and
- (b) the warrant is justified for the reasons referred to in paragraph (1)(c).

(2) Pour l'application de l'article 83, le tribunal peut décerner un mandat à l'égard de la partie habitée d'un lieu d'habitation s'il est convaincu, par dénonciation faite sous serment, qu'il existe des motifs raisonnables de croire, à la fois :

- a) que l'entrée et l'inspection sont nécessaires pour faire appliquer les dispositions de la présente loi, des règlements ou des ordonnances rendues sous le régime de la présente loi;

Mandat d'entrée et d'inspection dans un lieu d'habitation

b) que la délivrance du mandat est justifiée pour les motifs énoncés à l’alinéa (1)c).

Assistance order	(3) A warrant may include an order that any person named or identified in the warrant provide any assistance reasonably considered to be required to give effect to the warrant.	(3) Le mandat peut comporter une ordonnance enjoignant aux personnes qui y sont nommées ou identifiées de prêter leur assistance si celle-ci est jugée raisonnablement nécessaire à l’exécution du mandat.	Ordonnance d’assistance
Application without notice	(4) A warrant may be issued, with or without conditions, on an application made without notice.	(4) Le mandat peut être décerné, avec ou sans conditions, sur demande présentée sans préavis.	Demande sans préavis
Exigent circumstances	87. (1) A warrant is not required under this Act if distance, urgency, the likelihood of the removal or destruction of the evidence or other relevant factors do not reasonably permit the obtaining of a warrant or consent.	87. (1) Aucun mandat n’est requis sous le régime de la présente loi s’il n’est pas raisonnablement possible d’obtenir ce mandat ou un consentement en raison de facteurs pertinents, notamment la distance en cause, une urgence ou l’enlèvement ou la destruction probables d’éléments de preuve.	Urgence
No entry or search of living quarters	(2) Subsection (1) does not authorize the entry and search of the living quarters of a dwelling.	(2) Le paragraphe (1) n’a pas pour effet d’autoriser l’inspecteur à pénétrer dans la partie habitée d’un lieu d’habitation et à y perquisitionner.	Exception visant la partie habitée d’un lieu d’habitation

Powers in Respect of Inspection or Search

Pouvoirs liés aux inspections et aux perquisitions

Inspection and search powers	88. (1) For the purposes of an inspection or search under this Act, an inspector may (a) open or cause to be opened any container if its contents may be relevant for the purpose of ensuring compliance; (b) inspect any thing and take samples free of charge; (c) require a person to produce all or part of a document for inspection or copying; (d) seize any thing during an inspection that may provide evidence for the purpose of ensuring compliance, and when authorized by a warrant, seize any thing as evidence of the commission of an offence; (e) use or cause to be used any computer system and examine any data contained in or available to the computer system; (f) reproduce or cause to be reproduced any record or data; (g) print or export any record or data for examination or copying; and (h) use or cause to be used any copying equipment at the place to make copies of the record or data.	88. (1) Aux fins d’une inspection ou d’une perquisition sous le régime de la présente loi, l’inspecteur peut : a) ouvrir ou faire ouvrir tout contenant dont le contenu peut être pertinent pour le contrôle d’application de la loi; b) examiner tout objet et en prélever, sans compensation, des échantillons; c) exiger la production partielle ou totale d’un document pour examen ou reproduction; d) saisir, lors d’une inspection, tout objet pouvant servir de preuve en matière de contrôle d’application de la loi et, s’il y est autorisé par mandat, saisir tout objet à titre de preuve de la perpétration d’une infraction; e) utiliser ou faire utiliser tout système informatique et examiner les données qu’il contient ou auxquelles il donne accès; f) reproduire ou faire reproduire tout document ou toute donnée; g) imprimer ou transférer tout document ou toute donnée pour examen ou reproduction;	Pouvoirs d’inspection et de perquisition
------------------------------	---	---	--

h) utiliser ou faire utiliser le matériel se trouvant sur place pour faire des copies des documents ou des données.

Power to take evidence	(2) An inspector has the power and authority to take affidavits, affirmations or declarations as to any matter in respect of which an inspection or search is concerned.	(2) L'inspecteur a le pouvoir d'exiger et de recevoir des affidavits, des affirmations solennelles ou des déclarations solennelles sur toute question pertinente pour l'inspection ou la perquisition.	Pouvoir de recevoir des dépositions
Certificate	(3) An inspector shall, on request, produce the certificate referred to in subsection 55(3) to the person in charge of any place the inspector is entering.	(3) L'inspecteur présente le certificat visé au paragraphe 55(3) au responsable de tout lieu visité qui lui en fait la demande.	Certificat
Assistance	(4) An owner or a person in charge of a thing or place being inspected under this Act, and any person found in the place, shall (a) give the inspector all reasonable assistance to enable the inspector to carry out his or her functions; and (b) provide the inspector with any information in relation to the administration of this Act that the inspector may reasonably require.	(4) Le propriétaire ou le responsable de l'objet examiné ou du lieu inspecté en vertu de la présente loi, de même que les personnes se trouvant sur les lieux, sont tenus : a) de prêter à l'inspecteur toute l'assistance raisonnable dans l'exercice de ses attributions; b) de fournir à l'inspecteur tous les renseignements qu'il peut valablement exiger pour l'application de la présente loi.	Assistance
Peace officer	(5) An inspector has, for any purpose relating to the enforcement of this Act or the regulations, all the powers and protections of a peace officer under the <i>Criminal Code</i> and the common law.	(5) Aux fins du contrôle d'application de la présente loi et des règlements, l'inspecteur dispose de tous les pouvoirs et de toutes les protections accordés à l'agent de la paix en vertu du <i>Code criminel</i> et de la common law.	Agent de la paix
Protection for other persons	(6) The protections afforded to an inspector by this Act or any other law extend to other persons while and to the extent they are in the course of assisting the inspector under the inspector's direction.	(6) La protection que la présente loi ou toute autre loi accorde à l'inspecteur est également accordée aux personnes qui lui prêtent assistance dans la mesure où elles le font sous la direction de l'inspecteur.	Protection des personnes prêtant assistance
Notice of production	89. (1) For the purposes of an inspection under this Act, an inspector may give to an employer, the agent of an employer or any person the inspector considers might be an employer, notice in writing requiring that person to produce for the inspector all documents in the possession, custody or control of the employer, agent or other person relating to the inspection referred to in the notice.	89. (1) Aux fins d'une inspection sous le régime de la présente loi, l'inspecteur peut, par avis écrit, enjoindre à l'employeur, au mandataire d'un employeur ou à la personne qu'il croit pouvoir être un employeur de produire tous les documents en sa possession, ou sous sa garde ou son contrôle, et se rapportant à l'inspection que mentionne l'avis.	Avis de production
Place and time	(2) The notice must specify the place and time for the production, which must be at least 10 days after the notice is given.	(2) L'avis doit préciser les lieu, date et heure fixés pour la production des documents, cette date devant être postérieure d'au moins 10 jours à celle de la remise de l'avis.	Mention des lieu, date et heure
Production	(3) The person named in and served with the notice shall produce all documents required in accordance with the notice.	(3) La personne nommée dans l'avis et en ayant reçu signification produit tous les documents exigés conformément à cet avis.	Production

Evidence

Preuve

Date of service	90. A document served by registered mail is deemed to be served on the seventh day after mailing, unless there is evidence to the contrary.	90. Sauf preuve contraire, le document signifié par courrier recommandé est réputé signifié le septième jour suivant sa mise à la poste.	Date de signification
Certificate of Employment Standards Officer	91. (1) In a proceeding under this Act, a certificate signed by the Employment Standards Officer certifying the following matters is, in the absence of evidence to the contrary, proof of the facts stated in the certificate and of the authority of the Employment Standards Officer without further proof of his or her appointment or signature: <ul style="list-style-type: none"> (a) whether a person complied with a notice to provide or produce information or documents; (b) whether any action was or was not taken by the Employment Standards Officer; (c) whether any document was issued or filed; (d) whether a copy is a true copy of a document. 	91. (1) Sauf preuve contraire, le certificat signé par l'agent des normes d'emploi et attestant les faits en cause fait foi de son contenu et de l'autorité de l'agent des normes d'emploi sans qu'il soit nécessaire de prouver sa nomination ou sa signature, dans toute procédure engagée sous le régime de la présente loi où se pose la question de savoir si, selon le cas : <ul style="list-style-type: none"> a) une personne s'est conformée à l'avis l'enjoignant de fournir des renseignements ou de produire des documents; b) une mesure a ou non été prise par l'agent des normes d'emploi; c) un document a été délivré ou déposé; d) la copie d'un document est une copie conforme. 	Certificat de l'agent des normes d'emploi
Original documents	(2) If an original document, rather than a certified true copy, is required in a proceeding under this Act, <ul style="list-style-type: none"> (a) a judge may, at the instance of a party to the proceedings, order the Employment Standards Officer to ensure that the original document is produced on or before the day fixed for the trial; and (b) the Employment Standards Officer shall cause the document to be deposited with the court in the manner that the judge may order. 	(2) Si l'original d'un document est nécessaire, plutôt qu'une copie certifiée conforme, dans le cadre d'une procédure engagée sous le régime de la présente loi : <ul style="list-style-type: none"> a) le juge peut, à la demande de l'une des parties en cause, ordonner à l'agent des normes d'emploi de veiller à ce que le document original soit produit au plus tard à la date fixée pour l'instruction; b) l'agent des normes d'emploi fait déposer le document au tribunal de la manière indiquée par le juge. 	Originaux

Remedies

Recours

Filing order or award with court	92. (1) The Employment Standards Officer may <ul style="list-style-type: none"> (a) file an order made by him or her, including an order referred to in subsection 93(3), with the Clerk of the Supreme Court if <ul style="list-style-type: none"> (i) the time for filing an appeal has expired, (ii) the order is not under appeal, and (iii) the order has not been complied with; and (b) file an Adjudicator's award with the Clerk of the Supreme Court if the award has not been complied with. 	92. (1) L'agent des normes d'emploi peut : <ul style="list-style-type: none"> a) déposer auprès du greffier de la Cour suprême l'ordonnance qu'il a rendue, notamment en vertu du paragraphe 93(3), si les conditions suivantes sont réunies : <ul style="list-style-type: none"> (i) le délai d'appel est expiré, (ii) l'ordonnance ne fait pas l'objet d'un appel, (iii) l'ordonnance n'a pas été observée; b) déposer auprès du greffier de la Cour suprême la sentence de l'arbitre qui n'a pas été observée. 	Dépôt de l'ordonnance ou de la sentence au tribunal
----------------------------------	--	--	---

Enforcement of order or award	(2) An order or award filed under subsection (1) may be enforced in the same manner as an order of the Supreme Court and, for greater certainty, is deemed to be a judgment to which section 56.1 of the <i>Judicature Act</i> applies.	(2) L'ordonnance ou la sentence déposée en vertu du paragraphe (1) peut être exécutée de la même manière qu'une ordonnance de la Cour suprême et est réputée être un jugement auquel s'applique l'article 56.1 de la <i>Loi sur l'organisation judiciaire</i> .	Exécution de l'ordonnance ou de la sentence
Reciprocal enforcement of orders or awards	93. (1) If the Minister is satisfied that reciprocal provisions have been or will be made by a province or territory for the enforcement of orders or awards made under this Act, the Minister may, by order, (a) declare the province or territory to be a reciprocating province or territory; and (b) designate an authority in that province or territory for the purpose of this section.	93. (1) S'il est convaincu que des dispositions réciproques ont été ou seront prises par une province ou un territoire pour l'exécution des ordonnances ou sentences rendues en vertu de la présente loi, le ministre peut, par arrêté : a) déclarer que la province ou le territoire est une province ou un territoire accordant la réciprocité; b) désigner l'autorité qui, dans cette province ou ce territoire, est chargée de l'application du présent article.	Exécution réciproque des ordonnances et sentences
Request to enforce order	(2) The designated authority of a reciprocating province or territory may request the Employment Standards Officer to enforce an order, judgment or certificate for the payment of wages issued or made in that place by providing the Employment Standards Officer with a copy of the order, judgment or certificate certified to be a true copy by (a) the court in which the order, judgment or certificate is filed or registered; or (b) the designated authority, if there is no provision in the reciprocating province or territory for filing or registration in a court of the order, judgment or certificate.	(2) L'autorité désignée d'une province ou d'un territoire accordant la réciprocité peut demander à l'agent des normes d'emploi d'exécuter une ordonnance, un jugement ou un certificat pour le paiement du salaire qui ont été rendus ou délivrés dans ce lieu en fournissant à l'agent des normes d'emploi une copie de l'ordonnance, du jugement ou du certificat qui est certifiée conforme : a) soit par le tribunal auprès duquel l'ordonnance, le jugement ou le certificat a été déposé ou enregistré; b) soit par l'autorité désignée elle-même, s'il n'y a dans la province ou le territoire accordant la réciprocité aucune disposition prévoyant le dépôt ou l'enregistrement de l'ordonnance, du jugement ou du certificat auprès d'un tribunal.	Demande d'exécution d'une ordonnance
Enforcement by Employment Standards Officer	(3) If the Employment Standards Officer receives a request under subsection (2) and is satisfied that the wages are still owing, the Employment Standards Officer shall make an order showing the amount owing.	(3) S'il reçoit une demande suivant le paragraphe (2) et s'il est convaincu que le salaire est toujours dû, l'agent des normes d'emploi rend une ordonnance dans laquelle il indique le montant dû.	Exécution par l'agent des normes d'emploi
Payment to Employment Standards Officer	94. (1) If the Employment Standards Officer has knowledge that any person, including the Government of the Northwest Territories and its boards and agencies, is or is about to become indebted to an employer who has been ordered to pay money to an employee or to the Employment Standards Officer, the Employment Standards Officer may demand that the person pay to the Employment Standards Officer some or all of the money otherwise payable to the employer.	94. (1) S'il a connaissance qu'une personne est débitrice d'un employeur à qui il a été ordonné de verser une somme à un employé ou à l'agent des normes d'emploi, ou que cette personne est sur le point de le devenir, l'agent des normes d'emploi peut exiger que cette personne lui verse la totalité ou une partie des sommes qui seraient autrement payables à l'employeur; pour l'application du présent article, le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest et ses organismes sont assimilés à des personnes.	Paiement à l'agent des normes d'emploi

Discharge of debt	(2) Receipt by the Employment Standards Officer of money paid under subsection (1) constitutes a good and sufficient discharge of the liability of the person to the employer to the extent of the amount paid.	(2) La réception des sommes payées en vertu du paragraphe (1) par l'agent des normes d'emploi constitue une exécution suffisante de l'obligation de la personne envers l'employeur jusqu'à concurrence du montant payé.	Libération
Payment only to Employment Standards Officer	(3) Where a demand is made under subsection (1), the person to whom the demand is made shall not, except with the written consent of the Employment Standards Officer, pay the money demanded to any person other than the Employment Standards Officer.	(3) La personne visée au paragraphe (1) ne peut verser les sommes en cause à quelqu'un d'autre que l'agent des normes d'emploi, sauf avec le consentement écrit de ce dernier	Paiement à l'agent des normes d'emploi uniquement
Holding money	(4) The Employment Standards Officer shall hold all money received under subsection (1) until (a) the time for filing an appeal has expired and no appeal has been taken; or (b) an Adjudicator makes an award with respect to the money.	(4) L'agent des normes d'emploi garde toutes les sommes reçues en vertu du paragraphe (1) jusqu'à ce que se réalise l'un des événements suivants : a) le délai d'appel est écoulé sans qu'aucun appel ne soit interjeté; b) l'arbitre rend une sentence concernant ces sommes.	Garde des sommes
Disposal of money	(5) The Employment Standards Officer shall dispose of the money received under subsection (1) in accordance with section 16 or to pay an award referred to in paragraph (4)(b).	(5) L'agent des normes d'emploi dispose des sommes reçues en vertu du paragraphe (1) en conformité avec l'article 16 ou utilise ces sommes afin d'acquitter un paiement prévu dans une sentence visée à l'alinéa (4)b).	Destination des sommes
Security	94.1. (1) The Employment Standards Officer may, subject to the regulations, order an employer to provide the Employment Standards Officer with a bond or other security conditioned for the payment of all wages in an amount and form, and for a period of time not exceeding two years, as may be satisfactory to the Employment Standards Officer.	94.1. (1) Sous réserve des règlements, l'agent des normes d'emploi peut ordonner à un employeur de lui fournir un cautionnement ou toute autre garantie pour le paiement de tous les salaires pour la somme, en la forme et pendant un délai, ne dépassant pas deux ans, que l'agent des normes d'emploi juge satisfaisants.	Garantie
Requirement	(2) An employer shall comply with an order made under subsection (1).	(2) L'employeur est tenu de se conformer à l'ordonnance rendue en vertu du paragraphe (1).	Caractère obligatoire
Application of security	(3) If the employer provides a bond or other security, the Employment Standards Officer may, by giving written notice to that employer, either by registered mail or by service of the notice on that employer, apply the proceeds of the bond or security in whole or in part to any wages that the Employment Standards Officer ascertains that the employer owes to any employee.	(3) Si l'employeur fournit un cautionnement ou une autre garantie, l'agent des normes d'emploi peut, en donnant un avis écrit à cet employeur, soit par courrier recommandé, soit par signification à personne, affecter la totalité ou une partie du produit du cautionnement ou de la garantie au paiement du salaire qui est dû, selon l'agent des normes d'emploi, par l'employeur à un employé.	Affectation de la garantie
Application to Supreme Court	(4) If the employer fails to provide the bond or other security, a judge of the Supreme Court, on application of the Employment Standards Officer, may restrain the employer from carrying on any business until the bond or security is provided and the costs of the application are paid.	(4) Si l'employeur omet de fournir le cautionnement ou la garantie, un juge de la Cour suprême, sur requête de l'agent des normes d'emploi, peut empêcher l'employeur d'exploiter une entreprise jusqu'à ce qu'il fournisse le cautionnement ou la garantie et qu'il ait payé les dépens de la requête.	Requête - Cour suprême

Related persons	<p>95. (1) The Employment Standards Officer may determine that two or more corporations, individuals, firms, syndicates or associations, or any combination of them, are one employer for the purposes of this Act, if the Employment Standards Officer considers that there is common control or direction between two or more corporations, individuals, firms, syndicates or associations.</p>	<p>95. (1) S'il estime que plusieurs personnes morales, particuliers, firmes, coopératives ou associations sont sous une direction ou un contrôle communs, l'agent des normes d'emploi peut conclure qu'ils constituent un seul et même employeur pour l'application de la présente loi.</p>	Direction ou contrôle communs
Effect of determination	<p>(2) If the Employment Standards Officer has made a determination under subsection (1), the corporations, individuals, firms, syndicates or associations treated as one employer shall be jointly and severally liable for any contravention of this Act or the regulations.</p>	<p>(2) Si l'agent des normes d'emploi en arrive à la conclusion visée au paragraphe (1), les personnes morales, particuliers, firmes, coopératives ou associations considérés comme un seul et même employeur sont solidairement responsables de toute contravention à la présente loi ou aux règlements.</p>	Effet de la conclusion
Offences and Penalties		Infractions et peines	
Illegal termination or discrimination	<p>96. No person shall terminate or threaten to terminate the employment of an employee or otherwise punish or discriminate against an employee because that employee</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) was entitled to any leave or had started any leave to which the employee was entitled; (b) was the subject of garnishment proceedings; (c) gave evidence or may give evidence at any inquiry or in any proceeding or prosecution under this Act, (d) requested or demanded anything to which the employee is entitled under this Act; or (e) made or is about to make any statement or disclosure that may be required of the employee under this Act. 	<p>96. Il est interdit de mettre fin à l'emploi d'un employé ou de menacer d'y mettre fin ou, de quelque autre manière, de le punir ou de faire preuve de discrimination à son égard pour l'un des motifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) l'employé avait droit à un congé ou avait débuté un congé auquel il avait droit; b) il faisait l'objet d'une procédure de saisie-arrêt; c) il a témoigné dans le cadre d'une enquête, d'une instance ou d'une poursuite régie par la présente loi, ou pourrait le faire; d) il a demandé ou exigé une chose à laquelle il a droit en vertu de la présente loi; e) il a fait une déclaration ou communiqué un renseignement conformément à ce qui peut être exigé de lui sous le régime de la présente loi, ou s'apprête à le faire. 	Cessation d'emploi ou discrimination illégales
Punishment	<p>97. A person who contravenes this Act or the regulations, or any order or award made under this Act or the regulations, is guilty of an offence and is liable on summary conviction</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) in the case of a corporation, to a fine not exceeding \$100,000; or (b) in the case of an individual, to a fine not exceeding \$50,000, to imprisonment for a term not exceeding one year, or to both. 	<p>97. Quiconque contrevient à la présente loi, aux règlements ou à une ordonnance ou une sentence rendue sous le régime de la présente loi ou des règlements commet une infraction et est passible, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) d'une amende maximale de 100 000 \$, dans le cas d'une personne morale; b) dans le cas d'un particulier, d'une amende maximale de 50 000 \$ et d'un emprisonnement maximal de un an, ou de l'une ou l'autre de ces peines. 	Peine

Order to pay arrears of wages

98. (1) The court may, in addition to any other punishment, order an employer convicted of an offence under this Act to

- (a) pay to the employee any wages to which the employee is entitled under this Act;
- (b) pay compensation to an employee whose employment was unlawfully terminated by the employer, for loss of employment not exceeding the amount that the court considers equivalent to the wages that would have accrued to the employee up to the date of conviction but for the termination; and
- (c) reinstate an employee whose employment was unlawfully terminated by the employer, on the date that the court considers just and proper in the circumstances and in the position that the employee would have held but for the termination.

Refusal to comply with order

(2) An employer who refuses or neglects to comply with an order of a convicting court made under this section is guilty of an offence and liable on summary conviction to a fine not exceeding \$250 for each day on which the refusal or failure continues.

Inaccurate records

(3) For the purpose of determining the amount of wages under subsection (1), if the convicting court finds that the employer has not kept accurate records as required under this Act, the employee is deemed to have been employed for the maximum number of hours a week allowed under this Act and to be entitled to full wages for those hours.

Attempts and accessories

99. (1) A person who attempts to commit an offence or is an accessory after the fact to the commission of an offence is guilty of an offence, whether or not it was possible under the circumstances to commit the offence.

Parties to offence

- (2) Every person is a party to an offence who
- (a) actually commits the offence;
 - (b) does or omits to do anything for the purpose of aiding any person to commit the offence;
 - (c) abets any person in committing the offence; or
 - (d) counsels another person to commit or be a party to the offence.

98. (1) Le tribunal peut, en plus de toute autre peine, ordonner à l'employeur déclaré coupable d'une infraction à la présente loi :

- a) de verser à l'employé le salaire auquel il a droit en vertu de la présente loi;
- b) de verser à l'employé dont l'emploi a pris fin illégalement, pour la perte de son emploi, une indemnité équivalant au plus au salaire que l'employé aurait gagné, de l'avis du tribunal, jusqu'à la date de la déclaration de culpabilité si l'employeur n'avait pas mis fin à son emploi;
- c) de réintégrer dans son emploi l'employé dont l'emploi a pris fin illégalement, à la date que le tribunal estime, en l'occurrence, juste et indiquée, et au poste que l'employé aurait occupé si l'employeur n'avait pas mis fin à son emploi.

Ordonnance visant le paiement de l'arriéré de salaire

(2) L'employeur qui refuse ou néglige de se conformer à l'ordonnance du tribunal qui l'a déclaré coupable commet une infraction et est passible, sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire, d'une amende maximale de 250 \$ pour chacun des jours au cours desquels se continue l'infraction.

Refus de se conformer à l'ordonnance

(3) Aux fins de la détermination du montant du salaire dans le cadre de l'application du paragraphe (1), si le tribunal constate que l'employeur n'a pas satisfait à l'obligation de tenir des registres exacts comme l'exige la présente loi, l'employé en cause est réputé avoir effectué le nombre maximal d'heures de travail qu'autorise la présente loi dans une semaine et a droit au plein salaire correspondant.

Registres inexacts

99. (1) Est coupable d'une infraction quiconque tente de commettre une infraction ou se rend complice d'une infraction après le fait, qu'il ait ou non été possible de commettre cette infraction dans les circonstances.

Tentative ou complicité

- (2) Participent à une infraction :
- a) quiconque la commet réellement;
 - b) quiconque accomplit ou omet d'accomplir quelque chose en vue d'aider quelqu'un à la commettre;
 - c) quiconque encourage quelqu'un à la commettre;
 - d) quiconque conseille à quelqu'un de la commettre ou d'y participer.

Participants à une infraction

Liability for employees or agents	100. (1) A person may be convicted of an offence, if the offence was committed by an employee or agent of the person during the course of his or her work, whether or not the employee or agent is identified or prosecuted for the offence.	100. (1) Si l'infraction a été perpétrée par son employé ou son mandataire dans l'exécution de son travail, une personne peut être déclarée coupable de l'infraction, indépendamment du fait que l'employé ou le mandataire en cause soit identifié ou fasse l'objet de poursuites à l'égard de l'infraction.	Responsabilité pour le fait des employés et des mandataires
Liability of corporate officers	(2) If a corporation commits an offence under this Act, any director, corporate officer or agent of the corporation who directed, authorized, assented to, acquiesced in or participated in the offence is guilty of the offence and is liable to the punishment provided for the offence, whether or not the corporation is prosecuted.	(2) En cas de perpétration par une personne morale d'une infraction à la présente loi, ceux de ses administrateurs, dirigeants ou mandataires qui l'ont ordonnée ou autorisée, ou qui y ont consenti ou participé, sont coupables de l'infraction et sont passibles de la peine prévue à son égard, que la personne morale fasse ou non l'objet de poursuites.	Responsabilité des dirigeants
Original liability	(3) Nothing in this section relieves the person who actually committed the offence from liability for the offence.	(3) Le présent article n'a pas pour effet de décharger la personne qui a réellement commis l'infraction de sa responsabilité à l'égard de cette infraction.	Responsabilité de l'auteur
Due diligence	101. Unless otherwise provided in this Act, no person shall be convicted of an offence under this Act, if the person establishes that he or she exercised all due diligence to prevent the commission of the offence.	101. Sauf disposition contraire de la présente loi, la personne qui prouve qu'elle a fait preuve de toute la diligence voulue pour empêcher la perpétration d'une infraction à la présente loi ne peut être déclarée coupable de l'infraction.	Diligence raisonnable
Two year limitation period	102. No prosecution for an offence under this Act may be commenced more than two years after the time when the subject matter of the prosecution arose.	102. Les poursuites visant une infraction à la présente loi se prescrivent par deux ans à compter de sa perpétration.	Délai de prescription de deux ans
Civil remedy	103. No civil remedy of an employee against his or her employer for arrears of wages is suspended or affected by this Act.	103. La présente loi n'a pas pour effet de suspendre ou de modifier les recours civils que l'employé peut exercer contre son employeur pour un arriéré de salaire.	Recours civils

TRANSITIONAL

DISPOSITIONS TRANSITOIRES

Labour Standards Officer	104. The Labour Standards Officer who is appointed under the <i>Labour Standards Act</i> and who holds office immediately before this Act comes into force continues to hold office as the Employment Standards Officer under this Act, until the appointment expires or is revoked.	104. L'agent des normes du travail nommé au titre de la <i>Loi sur les normes du travail</i> et en poste immédiatement avant l'entrée en vigueur de la présente loi est maintenu en poste à titre d'agent des normes d'emploi sous le régime de la présente loi, jusqu'à l'expiration ou la révocation de son mandat.	Agent des normes du travail
Members of the Labour Standards Board	105. A member of the Labour Standards Board who is appointed under the <i>Labour Standards Act</i> and who holds office immediately before this Act comes into force continues to hold office as an Adjudicator under this Act, until the appointment expires or is revoked.	105. Les membres nommés à la Commission des normes du travail au titre de la <i>Loi sur les normes du travail</i> et en poste immédiatement avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont maintenus en poste à titre d'arbitres sous le régime de la présente loi, jusqu'à l'expiration ou la révocation de leur mandat.	Membres de la Commission des normes du travail

Continuation
of rights and
obligations

106. (1) An agreement, memorandum of understanding, contract, licence, right or obligation of the Labour Standards Board that existed immediately before this Act comes into force continues in effect as if it were made by, entered into by or belonged to the Registrar, to the extent that it is not inconsistent with this Act or the regulations, until it expires or is terminated.

106. (1) Les ententes, protocoles d'entente, contrats, permis, licences, droits et obligations de la Commission des normes du travail qui existaient immédiatement avant l'entrée en vigueur de la présente loi continuent de s'appliquer, dans la mesure où ils sont compatibles avec la présente loi et les règlements, jusqu'à leur expiration, leur résiliation ou leur révocation, au même titre que s'ils avaient été conclus, détenus ou contractés par le registraire.

Maintien des
droits et
obligations

Proceedings

(2) If any action, application or other proceeding or any remedy was commenced, or could have been commenced, by, to or against the Labour Standards Board or the Labour Standards Officer immediately before this Act comes into force,

(2) Les actions, demandes et autres instances ou procédures de recours qui ont été introduites par la Commission des normes du travail ou l'agent des normes du travail ou devant ou contre ceux-ci immédiatement avant l'entrée en vigueur de la présente loi, ou qui auraient pu l'être, peuvent se poursuivre ou être introduites par l'arbitre ou l'agent des normes d'emploi ou devant ou contre ceux-ci sans que les parties n'aient à en modifier l'intitulé.

Instances

- (a) the action, application or other proceeding or any remedy may be continued or commenced by, to or against an Adjudicator or the Employment Standards Officer, as the case may be; and**
- (b) the parties to the action, application or other proceeding or any remedy are not required to amend the style of cause.**

Orders
continue
in force

(3) Any order, certificate, declaration, determination or decision made or issued under the *Labour Standards Act* before this Act comes into force continues as if it were made or issued under this Act, to the extent that it is not inconsistent with this Act, until it is revoked or amended or another order, certificate, declaration or decision is made or issued in its stead.

(3) Les ordonnances, conclusions et décisions rendues, et les déclarations et certificats faits, sous le régime de la *Loi sur les normes du travail* avant l'entrée en vigueur de la présente loi continuent de s'appliquer, dans la mesure où ils sont compatibles avec la présente loi et les règlements, jusqu'à leur révocation, leur modification ou leur remplacement par un autre acte de même nature, au même titre que s'ils avaient été faits ou rendus sous le régime de la présente loi.

Maintien des
ordonnances

107. - 114. Repealed, SNWT 2010, c.16, s.13(3).

107. à 114. Abrogés, LTN-O 2010, ch. 16, art. 13(3).